



Ekofisk Komiteen

Fagforeningen for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

Årsmøte 2015

Quality Airport Hotel, Sola, 11. og 12. mars

Leder, Eirik Birkeland, åpnet møtet kl. 10:00 og ønsket alle velkommen. Deretter ett minutt stillhet for de av våre arbeidskamerater som har gått bort siden forrige årsmøte.

Rolf presenterte gjestene til årsmøte, han oppfordret også alle delegater til å forberede spørsmål til ledelsen som kom på ettermiddagen.

Nestleder, Rolf Bolstad, ledet godkjenning av delegater, møteledelse og dagsorden.

Følgende personer ble valgt:

Ordstyrer:	Kim Stian Kolnes
Bisitter:	Jim Brandsø
Protokollførere:	Anne Gry Westlye og Bjørn Roar Tollefsen
Redaksjonskomité:	Geir Terje Stengårdsbakken, Tone-Lise Håland, Harald Ims og Dagfinn Opsal.
Tellekorps:	Reinert M. Vaage og Bjørn Løining

Ved møtets begynnelse var det 44 stemmeberettigede delegater til stede.

Møteorden godkjent.

Dagsorden godkjent.

Årsberetningen

Leder, Eirik Birkeland, gikk gjennom årsberetningen og styrets sammensetning og aktiviteter. Styret har hatt ett godt samarbeid i perioden. Som vi ser i årsberetningen har 2014 vært ett hektisk år. Det er umulig å gå gjennom alt og vi regner med at alle har lest gjennom årsberetningen før årsmøtet. Han minnet om at beretningen er for året 2014. Det som eventuelt har skjedd i året 2015 fram til årsmøtet er derfor ikke nevnt i årsberetningen.

Nedenfor er noen av de sakene som ble omtalt ved gjennomgang av årsberetningen.

- Interne avtaler
- Pendlertillegg
- Integreerte operasjoner
- Personalsaker
- Akan

- Velferdssaker
- 4 års regelen/ulovlig innleie
- HMS-saker
- Granskning av hendelser
- Diverse forbundsverv/landsmøte
- Internasjonal fagforenings kontakt (EWC)

Styrets forslag til årsberetning ble enstemmig godkjent.

Regnskap

Nestleder, Rolf Bolstad , gikk gjennom regnskapet for 2014 samt presentasjon av egenkapitalen. Svein Tholo presenterte revisjonen av regnskapet for 2014. Revisorene hadde ingen merknader til regnskapet. De var meget godt fornøyd med hvordan regnskap og budsjett var håndtert. Forvaltningen av Ekofisk-Komiteens midler blir utført på en god måte.

Regnskapet for 2014 ble enstemmig godkjent.

Innstilling fra valgkomiteen

Jarl T. Strand presenterte valgkomiteens innstilling til nytt styre.

Orientering fra Frode Alfheim, nestleder i Industri Energi

Forbundets nestleder, Frode Alvheim, startet med at Ekofisk-Komiteen har aktive tillitsvalgte som har orden i sysakene. Og at vi er aktive før og under forbundets landsmøte. Industri Energi er et forbund i vekst og vi har nå passert 60.000 medlemmer.

Ellers dro Frode Alfheim frem:

- 40 års investeringer.
- Politisk innflytelse mot alle partiene.
- Politisk streik.
- Oljeprisen er variabel under 50 dollar og opp til 150 dollar.
- Ikke bare solskinn historier, mange vil miste jobben.
- Norge har den reneste aluminiumsproduksjonen.
- Vi må også investere i annen industri.
- Er det noen som har holdt igjen og vist moderasjon er det oss.
- Lederlønningene har økt mye.
- Vi må lære av svingningene og komme oss opp igjen.
- Største eksportørene: Olje og gass, oljeservice, fisk, aluminium.

Orientering fra bedriften ved David Hendicott

På sedvanlig vis var bedriftens ledelse godt representert for å gi en orientering fra bedriften, og svare på spørsmål fra årsmøtets deltakere.

Fra bedriften møtte:

David Hendicott
Kurt Fredheim
Jan-Arne Johansen
Anders Moen
Trine Sørum
Kjell Rune Skjeggstad

Spørsmål til bedriften

Harald Ims - Arbeidstaker medvirkning.

Flytte operatørene ut fra sin faste møte plass uten at de blir involvert i prosessen med flytting.

Svar: Kurt Fredheim skal ta tak i dette når han reiser offshore.

Tor Bjørn Moen - Beredskap Offshore

Referanse til hendelsen på Eko X. Her ble hendelsen håndtert riktig. Tor Bjørn referer til at resultatene kommer fra god opplæring og trening.

Svar: David Hendicott skryter av at hendelsen ble håndtert riktig. Vi må sende riktige folk på kurs og trening, men ikke alle.

Kjell Rune Skjeggstad gjentok det samme som David og at vi skal fortsette å finne gode løsninger. Men det må ikke koste for mye.

Bjørn Løining - Inspeksjons Karrierestige

Vil det i fremtiden bli videreutvikling fra timelønt til eksempt?

Kurt svarte: Ja det vil det være.

Dagfinn Oppsal - Kontorene på land

Hvordan blir det med kontorbyggene på land?

Svar: Trine Sørum svarte at vi må henge med på land, kontraktene går ut og vi skal ta en avgjørelse i løpet av 2015.

Rune Nylund - Bonus ordning

Vil bedriften fortsette å bruke bonusordningene for å øke forskjellene på lønn/årsinntekt?

Svar: David svarte at bonusen er en del av en helhetlig pakke. Ingen planer om å ordne denne og sammenligner med Statoil.

Petter Gausel

Hvordan kan dere forsvare bonuser i millionklassen i disse tider?

Svar: David svarte at dette er en del av kompensasjonspakken.

Jarl Strand - Prosjektene

Hvem av partnerne bakket ut av Tommeliten Prosjektet?

Svar: David svarte at det er 2 av 3 som bakket ut, Statoil og Total.

Katrine Knutsen - Pensjonspakke/sluttvederlag

Hvis dere ikke oppnår nok avgang, hva skjer med de som er frivillig til å gå eller de som ufrivillig må gå?

Svar: Trine svarte at prosessen er ikke ferdig, vi setter pris på flere søknader, kanskje også flere vil søke på grunn av Tommeliten prosjektet som er stoppet.

Arve Sten Jacobsen - Beredskapstrening og granskning vil bli redusert

Arve refererte til at Statoil fikk pålegg pga. dårlig trening. Hvordan vil dette berøre oss?

Svar: Jan Arne Johansen svarte at det er ingen nedgang i investeringer på HMS og de er rekord høye. Vi vil i fremtiden bruke penger på de rette tingene.

Kurt Fredheim svarte at vi må være sikre på at vi får involvering.

David Hendicott svarte at vi tenker på lik linje når i forbindelse med HMS og produksjon. Vi er veldig bevist på at sikkerhet er viktig. Men vi må bruke pengene der skoen trykker mest.

Benjamin Lemaitre - OOC

Er det gjort noen vurderinger for kost nytte av OOC?

Svar: Kurt svarte at optimaliseringen er bra, vi har kunnet senke trykket til Bravo og redusert alarmer for kontrollrommet. Det er en fornuftig måte å bruke penger på. Veldig optimistisk til OOC. Piloten angående EkoJ inn i OOC har en usikker fremtid.

Svein Tholo - Rengjøring Eld kompleks

Når kan vi starte rengjøringen på Eld FTP så ikke det blir «betong» i tankene?

Svar: Jan Arne svarte at prosjektet er godkjent, og det blir oppstart mnd. skifte mars/ april.

Pensjonskontakt

Paul Hinna informerte om sitt pågående arbeid. Pensjonistene er en stor gruppe. Mye av arbeidet hver onsdag går mot Copno ansatte som er kommende pensjonister. Pensjonistkontakten har kontortid hver onsdag fra kl. 0800 til kl. 1200.

EK Individuelt avlønnet offshore

Asbjørn Ekse gikk gjennom årsberetningen og informerte om sitt arbeid EkoL prosjektet.

EK individuelt avlønnet land.

Ståle Skretting gikk gjennom årsberetningen.

Innkomne forslag:

Kontrolltelling av stemmeberettigede: 44

Forslag 1:

Forslagsstiller: Inge Øglænd, Eldfisk Bravo.

Presentert av Leif J. Kristiansen

Etter at overenskomstens punkt 4.1.3 ble omformulert under siste forhandlinger i 2014, så betyr dette at nyansatte med relevant praksis kan sikres opptil full pott når det kommer til lønnsinnplassering. Veldig godt arbeid av IE dette her men det skaper og en misnøye blant de som er blitt ansatt siste par årene og som har blitt lønnsinnplassert slik at det til tross for årevis med relevant erfaring, og gjerne topplassering hos tidligere arbeidsgiveres lønnstabell /tariffavtale ikke kan få nytte godt av endringen. I noen tilfeller ser man dette kan utgjøre opptil 6-7 års trinn på lønnstabellen i forhold til før/etter at endringen trådte i kraft og kan derfor utgjøre svært mye for de det måtte gjelde. I og med det etter siste forhandlinger i august 2014 ble annonsert enighet om å nedsette et utvalg som skal se på stillingsinnplassering og karriereløp for fagarbeidere offshore, så sees det som naturlig at det i denne prosessen også arbeides for en justering av lønnsinnplassering slik at alle som ennå har noe å vinne på det kan få en riktig og rettferdig lønnsinnplassering uavhengig av ansettelsestidspunkt.

Styrets innstilling: Avvises.

Styrets begrunnelse: Endringer i tariffavtale har normalt ikke tilbakevirkende kraft. Styret vil orientere årsmøte rundt problemstillingen i disse sakene. Enkeltsaker bes sendt til styret for individuell saksbehandling.

Styrets innstilling ble presentert av Rolf Bolstad

Innlegg i saken: Ingen tegnet seg

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 2:

Forslagsstiller: Geir Terje Stengårdsbakken

Kompensering innbakt i lønn for mønstring øvelser gjelder for en (1) mønstring pr tur.

Mønstringer utover dette som faller på den enkelte sin fritid skal kompenseres som overtid for med gått tid.

Styrets innstilling: Oversendes forhandlingsutvalget for videre behandling.

Styrets innstilling ble presentert av Geir Terje Stengårdsbakken.

Innlegg til saken: Petter Gausel

Vedtak: Styrets forslag ble vedtatt mot 3 stemmer

Forslag 3:

Forslagsstiller: Rune Grindheim, Eldfisk Kompleks

Presentert av Svein Tholo

At en forskyver byttedager som faller på helligdager som jul, 1. og 2. juledag, nyttårsaften og 1. nyttårsdag. Begrunnelse: Det er mange ansatte som må reise dagen i forveien pga. helligdags ruter og må tilbringe høytiden på hotell. Dette gjelder også for alle som til vanlig reiser dagen i for veien.

Styrets innstilling: Avvises.

Styrets begrunnelse: Intensjonen i forslaget er god, men dette løses best ved intern og frivillig bytting mellom kolleger. Noe det er åpning for med dagens ordninger.

Styrets innstilling ble presentert av Eirik Birkeland.

Innlegg til saken: Ingen tegnet seg.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 2 stemmer

Forslag 4:

Forslagstiller: Lars Abotnes, TV Inspeksjon

Presentert av Bjørn Løining

Forslag om at de arbeidstakere som innehar tilkomstteknikk sertifikat får avsatt tid til trening i arbeidstiden. På grunn av TT krever at en er fysisk skikket til å utføre dette på en sikker og riktig måte. Dette kan løses med at en innfører en ordning på samme måte som de som er på brann lag.

Styrets innstilling: Oversendes forhandlingsutvalget.

Styrets innstilling ble presentert av Remie Gildrenes.

Innlegg til saken: Ingen tegnet seg.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 1 stemme.

Forslag 5:

Forslagstiller: Bjørn Vigre

Presentert av Vegard Rye

Lik lønn for prosess teknikere med samme ansiennitet.

Det er tidligere lagt til et nytt trinn på lønnstabellen vår som heter S0. Dette trinnet er for prosess teknikerne som er i CCR. Foreslår at dette lønnstrinnet åpnes for prosess teknikker i felt også, siden vi har samme utdanning og arbeider i samme selskap. I begge stillingene hviler det et stort ansvar på oss som prosess teknikere. Vi mener at prosess teknikere bør jobbe under like vilkår.

Styrets innstilling: Oversendes forhandlingsutvalget.

Styrets begrunnelse: Intensjonen i forslaget ivaretas av pågående utvalgsarbeid. Videre redegjørelse på årsmøtet.

Innlegg til saken: Eirik Birkeland og Rune Nylund.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot en stemme

Pensjon ved Rolf Bolstad

Rolf ga en orientering om at bedriften ønsker å endre pensjonssystemet i bedriften fra ytelse basert til innskudd basert. Lill Heidi Bakkerud informerte om prosessen som hadde vært i Statoil.

Budsjett 2015

Rolf Bolstad presenterte budsjettet for 2015.
Budsjettet for inneværende år ble enstemmig vedtatt.

Handlingsplan 2015

Rolf Bolstad gikk gjennom handlingsplanen for Ekofisk-Komiteen for 2014. Det var ingen kommentarer til handlingsplanen.

Handlingsplanen ble enstemmig godkjent.

Valg 2015

Valgkomiteen innstilling til Styrevalg ble enstemmig vedtatt.

Leder Eirik Birkeland takket for tilliten og ga en oppsummering fra årsmøte og ønsket alle vel hjem.

Protokoll.

Signert av:

Reinert Våge og Bjørn Løining

Referent: Frode Nirisen