



Ekofisk Komiteen

Fagforeningen for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

Årsmøte 2012

Quality Airport Hotel, Sola, 21. og 22. mars.

Leder, Rolf Bolstad, åpnet møtet kl.10:00 og ønsket alle velkommen. Deretter ett minutt stillhet for de av våre arbeidskamerater som har gått bort siden forrige årsmøte.

Rolf presenterte de inviterte gjestene:

IndustriEnergi – Asle Reime, Frode Alfheim, Ommund Stokka og Steinar Egeland

Leder IndustriEnergi Statoil - Lill-Heidi Bakkerud

ABC klubben BP IndustriEnergi - Christoffer Birkenes

Nestleder Sørøst Aluminium Husnes IndustriEnergi - Tor Thorsen

Deretter ga Rolf ordet til nestleder Oddbjørn Nilsen. Oddbjørn gikk igjennom delegatlisten, 45 stemmeberettigede delegater.

Følgende ble valgt:

Ordstyrer:

Kim Stian Kolnes

Bisitter:

Jim Brandsø

Protokollfører/referent:

Erling Elsebutangen

Redaksjonskomité:

Geir Terje Stengårdsbakken/Svein Tholo/Inge Øglænd

Tellekorps:

Anders Skansen/Freddy Bloemheuvel

Ordstyrer spør om noen har forslag til endring av dagsorden. Ordstyrer har forslag om at forslag 11 og 12 bytter plass, dette godtas fra salen. Dagsorden vedtatt.

Årsberetningen

Rolf går igjennom årsberetningen, det kommer kommentarer fra Rune Kvalvik, Svein Tholo, Helge Quidding, Inge Harald Seljestad, Frank Kvernøy og Bjarne Markus Jonassen. Årsberetning godkjent.

Regnskap 2011

Oddbjørn gikk igjennom regnskapet. Kommentarer fra Helge Quidding. Regnskap godkjent.

Orientering fra Industri Energi

Frode Alfheim informerte om:

- Sokkelåret
- Store funn på Skrugard (Statoil) og Sverdrupp (Avaldsnes)
- Samsoving
- Macondo
- Tilgang på rigger på norsk sokkel
- Medlemsutvikling – 57000 medlemmer
- Ekstra ordinært landsmøte
- Tariff konferanse, finne en god dialog om treparts samarbeidet

Asle Reime informerte om:

- Organisasjonen Industri Energi
- Ungdomsavdelingen
- 500 studenter i vår næring
- Styrke 2012
- Ekofisk-Komiteen har et godt rykte ute blant andre selskap som går på:
 - o Styrke
 - o Dominerende med stor innflytelse
 - o Meget dyktige Tillitsvalgte
 - o Markering med Industri Energi på Ekofisk, som har vist vei for andre.

Kommentar fra Kim Stian Kolnes og Frode Alvheim.

Orientering fra bedriften

Rolf Bolstad ønsket bedriften velkommen til orientering og debatt. De som stilte fra bedriften var: Administrerende direktør Steinar Våge, Brage Sandstad, Kurt Fredheim, Kjell Hveding og Anders Moen. Steinar Våge åpnet seansen fra ledelsen i bedriften og hadde innlegg om:

- Godt samarbeid
- Store utfordringer
- AFP
- Nye produksjons år til 2050
- Prosjektvarighet 3 – 5 år, bedriften legger grunnsteinen nå
- Nye blokker i Nord
- Treparts samarbeid, bruke dette for det som det er verd
- Ha et videre godt samarbeid med Ekofisk-Komiteen
- Effektiv og sikker drift
- Utfordring til oss alle
- La oss bli fyrtårnet for vår næring for en sikker drift
- 0 – Filosofien
- God dialog om 0 – filosofien i vår organisasjon, om å bli bedre menneskelig er en utfordring.

Brage informerte om:

- Store oppgaver fremover
- SD 2013
- Vi skal plugge flere brønner en det vi skal borre
- Organisasjons bilde

Kurt informerte om:

- Prosjekter
- Åpen og god dialog

De tillitsvalgte hadde mange gode innspill og spørsmål til ledelsen. Direkte spørsmål og kommentarer til bedrift ledelsen gikk på: Nattskiftordningen, ordningen som var før med ledige stillinger på oppslagstavlene, kursmiddagen, innleie problematikken, kontorene på land, shuttling, todelt lønnsystem, opplæring på nytt kontrollrom, aksjene når selskapet blir delt, jobb etter endt læretid, land/hav rotasjon, rusmiddel testing, strålingsfaren med BlackBerry.

Utvalg og klubber

NEPCO: Asbjørn Ekse gikk igjennom årsmeldingen fra NEPCO. Ingen kommentarer fra salen.

Ekofisk-Komiteen Land (tidligere Negotia): Ståle Skretting fortalte om veien frem til sammenslåing av Negotia klubben i Copno og Ekofisk-Komiteen. Negotia kom inn i Ekofisk-Komiteen med 140 nye medlemmer fra land organisasjonen. Navnet er nå Ekofisk-Komiteen Land. Applaus og ingen kommentarer fra salen.

Ungdomsutvalget: Kim Stian Kolnes presenterte utvalgets årsberetning for 2011.

Pensjonistkontakt: Paul Hinna informerte om pågående arbeid.

Nattskiftutvalget: Rune Kvalvik informerte om arbeidet som hadde pågått i 2011.

Alle fikk god applaus fra salen etter sin gjennomgang om status.

Innkomne forslag:

Forslag 1

Forslagstiller: Styret

Vedtektsendring.

Bakgrunn:

I forbindelse med sammenslåingen mellom Ekofisk-Komiteen og Negotiaklubben i ConocoPhillips, har man behov for å sikre landmedlemmer delegatstatus på Ekofisk-Komiteens årsmøter.

Forslag:

Ekofisk-Komiteen sine vedtekter § 13 som omhandler foreningens tillitsvalgte endres fra:

LAND	Tillitsvalgt	Vara
Hovedbygg Tananger	1	1
Kai / Varehus Tananger	1	1

Til:

Ekofisk-Komiteen – land

Tillitsvalgte på land er definert som arbeidsutvalget i landstyret (Leder, 1. nestleder og 2. nestleder). Resterende styremedlemmer har møte-, stemme-, og talerett på årsmøtet i henhold til vedtektene § 10.2.

Styrets innstilling:

Fremlagt av: Rolf Bolstad.

Enstemmig vedtatt.

Forslag 2

Forslagstiller: Styret

Vedtektsendring, Sosial fondet.

Bakgrunn:

Fondet bevilget i 2011 alle midler som var avsatt for regnskapsåret, noe som gjenspeiler nyttigheten av en slik ordning. Styret ser et behov for å klargjøre og presisere vedtektene til sosialfondet.

§1 foreslås endret fra:

Fondet er opprettet for å yte økonomisk støtte til medlem av Ekofisk-Komiteen.

Til:

Fondet er opprettet for å yte økonomisk støtte til fullt betalende medlem av Ekofisk-Komiteen.

§ 5 foreslås endret fra:

Sosialutvalget består av 4 medlemmer hvorav en velges som leder.

Til:

Sosialutvalget består av 3 medlemmer hvorav 1 velges som leder, og 1 varamedlem som tiltrer utvalget dersom en av de 3 medlemmene faller fra.

**Styrets innstilling:
Forslaget vedtas.**

Endringsforslag:

”Fondet er opprettet for å yte økonomisk støtte til yrkesaktive medlemmer av Ekofisk-Komiteen”.

Endringsforslaget enstemmig vedtatt.

Fremlagt av: Jarl T. Strand.

Kommentarer fra: Ola Wetteland, Helge Quidding, Rolf Bolstad og Arve Sten Jacobsen.

Enstemmig vedtatt.

Forslag 3a

Forslagstiller: Bjørn Vigre

Lønnstabellen vi har pr. d.d. er urimelig lang, den er faktisk så drøy som 13 år. Denne stigen bør revurderes, slik at det blir en fornuftig lengde på stigen.

Styrets innstilling:

Motstridende forslag er sendt inn. Styret redegjør for utført og pågående tariffarbeid på årsmøtet. Vedtak blir videresendt til forhandlingsutvalget for videre behandling.

Fremlagt av: Inge Harald Seljestad.

Kommentarer fra: Rolf Bolstad og Svein Tholo.

Enstemmig vedtatt.

Forslag 3b

Forslagstiller: Svein Erik Jagedal

Få flere ansiennitetstrinn eventuelt 15år 20år 25år 30år 35år i tillegg til dei ni vi har i dag.

Styrets innstilling:

Motstridende forslag er sendt inn. Styret redegjør for utført og pågående tariffarbeid på årsmøtet. Vedtak blir videresendt til forhandlingsutvalget for videre behandling.

Forslaget ble trekt.

Forslag 4a

Forslagstiller: Niels Petter Johansson

Kompenseres for shuttling.

Shuttling/helikoptertransport er å se som en stor belastning. Vi mener derfor at shuttling bør kompenseres for. For eksempel kan det gjøres på lik linje som med opphold på EkoA/Embla. dvs. at vi ved shuttling krysser av på timelista for ulempekompensasjon.

Styrets innstilling:

Er behandlet og vedtatt på årsmøtet 2010. Styret redegjør for tariffarbeidet på årsmøtet.

Fremlagt av: Harald Ims.

Kommentarer fra: Rolf Bolstad, Frank Kvernøy og Helge Quidding.

Vedtatt mot to (2) stemmer.

Forslag 4b

Forslagstiller: Odd Magne Østhus

Hadde for noen år siden et forslag til årsmøte ang. oss i reise-mannskapet og måten vi arbeider på. Dette forslaget ble enstemmig vedtatt på årsmøte, men siden har ingenting skjedd. Forslaget gikk ut på at vi burde ha en kompensasjon for måten vi arbeider på her hos oss. Vi shuttle på jobb hver dag og har mer "takoff" og landinger med helikopter på en offshoretur en de fleste har i løpet av et år. Kan ta som eksempel gårsdagen, søndag 11.12.11 da tok vi morgenshuttle til EkoA via Haven, så dukket det opp problemer på Embla og vi måtte avbemanne EkoA og fly til Embla, fløy da EkoA – Haven – Hotell - Embla. Kveldshuttle gikk fra Embla – EldA – EldB – Haven – Hotell. Dette eksempelet viser at vi hadde hvis vi regner takeoff og landinger 18 stk på et skift. De fleste her ute jobber fast på en installasjon og har normalt 18 – 20 stk. på et år. Vi er vel den eneste gruppen som må shuttle hver eneste dag for å komme på jobb. Selv om mange grupper shuttle ofte, så er vi den eneste som MÅ shuttle for å komme på jobb. Det er jo laget risikoanalyser ang. shuttling som vi i reisemannskapet sprenger alle normer på uten at vi har noe ekstra betalt for dette. Som jeg skrev sist dette forslaget var oppe (og ble vedtatt) virker det som gjengs oppfatning at vi i reisemannskapet har ekstra betalt for dette noe som er feil. Reisemannskapet har et tillegg og det går på ubekvem bespisning pga. vi har med egne matkasser med på jobb hver dag og spiser med plastbestikk en oppvarmet lunsj fra dagen før, dette utgjør en vanlig timelønn.

Jeg mener ikke at Copno skal kjøpe seg ut av shuttle problematikken men at vi i reisemannskapet skal ha en kompensasjon for måten vi arbeider på siden det ikke er noe alternativ enn shuttling for oss pr. dags dato. Vi er alltid stand by, klar til å måtte fly av gårde døgnet rundt hvis det skulle dukke opp problemer på EkoA eller Embla. Synes nå det er på tide dere tar tak i saken og ikke glemmer oss i reisemannskapet igjen, spesielt siden dette er en sak som allerede er enstemmig vedtatt på årsmøte tidligere men ingenting er gjort.

På forhånd takk for at dere tar tak i dette.

Styrets innstilling:

Ble behandlet på årsmøtet 2008. Styret redegjør for arbeidet i saken så langt, og hvorfor man ikke har kommet i mål med et eget shuttletillegg.

Fremlagt av: Frank Kvernøy.

**Kommentarer fra: Geir Terje Stengårdsbakken, Frank Kvernøy og Rolf Bolstad
Forslaget ble trekt.**

Forslag 5a

Forslagstiller: Helge Kristiansen

Ventetid

Bakgrunn

Viser til avtale som sier at vi må ha 14 dager offshore før vi er berettiget til ventetid. Vi har den siste tiden hatt flere tilfeller hvor medlemmer har møtt på heliporten til rett tid, men blitt sendt på hotell/hjem pga. vær etc. Enkelte av disse har opplevd det samme ved hjemreise og da sier avtalen at en ikke skal ha ventetid før etter 14 dager. Vi mener at så lenge vi har møtt på heliporten til rett tid så bør dette regnes som arb. tid slik at en er berettiget til ventetid hvis en må stå over, om det er vær, fravær av kollegaer e.l. Har fått en del henvendelser på dette.

Forslag:

Rett på ventetid skal betales fra en har sjekket inn på heliporten uansett om en reiser offshore, eller blir forhindret av utreise pga vær eller andre ting, og en må stå over etter endt offshore tur.

Styrets innstilling:

Styret støtter forslaget.

Enstemmig vedtatt med endring i ordlyden av forslaget. Rett på ventetid skal betales fra planlagt tid for innsjekking på heliporten.....

Fremlagt av: Helge Kristiansen.

Kommentert av: Rolf Bolstad, Helge Kristiansen, Svein Tholo og Bjarne Markus Jonassen.

Forslag 5b

Forslagstiller: Svein Erik Jagedal

Få lønn frå vi sjekker inn på heliport og til vi ankommer heliport heimreisedag.

Styrets innstilling:

Styret redegjør for tariffarbeid på årsmøtet. Vedtak oversendes forhandlingsutvalget for videre behandling.

Fremlagt av: Harald Ims.

Kommentarer fra: Rolf Bolstad og Svein Tholo.

Forslaget ble trekt.

Forslag 6a

Forslagstiller: Bjørn Vigre

Helligdagsgodtgjørelsen i Copno er pr. d.d. på NOK 1630, bør ikke dette snart bli prosent vis.

Styrets innstilling:

Styret redegjør for tariffarbeid på årsmøtet. Vedtak oversendes forhandlingsutvalget for videre behandling.

Fremlagt av: Inge Harald Seljestad.

Forslaget ble trekt.

Forslag 6b

Forslagstiller: Svein Erik Jagedal

Helligdagsgodtgjørelsen blir betalt med overtidslønn.

Styrets innstilling:

Styret redegjør for tariffarbeid på årsmøtet. Vedtak oversendes forhandlingsutvalget for videre behandling.

Fremlagt av: Harald Ims.

Kommentarer fra: Geir T. Stengårdsbakken, Rolf Bolstad og Helge Quidding.

Vedtatt mot syv (7) stemmer.

Forslag 7

Forslagstiller: Bjørn Vigre

Skifttillegget er pr. d.d. på 60 kr. eller 74 kr. som er for konferanse tid i tillegg, disse satsene bør også endres til å gå i prosent. Dessuten synes jeg ikke at skiftarbeid blir verdsatt slik som det bør, siden det er forsket på at det er skadelig med lengre arbeidstider på natt.

Styrets innstilling:

Styret støtter intensjonen i forslaget om å øke skifttillegget. Vedtak oversendes forhandlingsutvalget for videre behandling.

Fremlagt av: Inge Harald Seljestad.

Kommentarer fra: Oddbjørn Nilsen, Ommund Stokka, Helge Quidding og Geir

Terje Stengårdsbakken.

Enstemmig vedtatt.

Forslag 8

Forslagstiller: Steinar Skjervheim

Delingstall.

Vi bruker 1752, mens Statoil bruker 1612.

COPNO med lønn inkl. feriepenger 600000:1752 = 342,46x1,65 = 565,07 kr.
overtidslønn.

Statoil:600000:1612 = 372,21x1,65 = 614,14 kr. Det gir differanse på kr 49.

Styrets innstilling:

Saken behandlet og vedtatt på årsmøte 2010.

Styret vil på årsmøtet redegjøre for bakgrunnen til delingstallet og arbeidet med å redusere dette.

Fremlagt av: Jon Møller.

Kommentarer fra: Rolf Bolstad og Ommund Stokka.

Forslaget ble trekt.

Forslag 9

Forslagstiller: Nils H Eikeland

Vi ønsker at Copno inngår avtale med et forsikringsselskap for å kunne tilby oss ansatte et tilbud i tillegg til det offentlige helsevesenet.

Ved skade eller sykdom vil et forsikringsselskap gi en garanti for utredning og behandling.

Vi synes dette vil være et godt tilbud til den enkelte for ikke havne som kasteball i det offentlige helsevesenet.

Rask utredning/behandling er viktig for å komme fort i arbeid igjen uten varig men.

Vi har snakket med ansatte i serviceselskap som bekrefter at slike forsikringsavtaler er vanlige.

Det gis da garanti på utredning/behandling innen en fastsatt tid.

Styrets innstilling:

Styret støtter intensjonen i forslaget, og vil på årsmøtet redegjøre for de ordninger som eksisterer pr. d.d.

Fremlagt av: Nils Henry.

Kommentarer fra: Oddbjørn Nilsen, Frank Kvernøy, Rolf Bolstad og Helge Quidding.

Enstemmig vedtatt.

Forslag 10

Forslagstiller: Bjørn Vigre

Lån til ansatte i COPNO

Det er vell på tide å se litt på låne ordningene innad i selskapet slik at alle kan få de samme låne mulighetene uavhengig av om du er arbeider eller i ledende stillinger.

Styrets innstilling:

Styret støtter forslaget. Vedtak oversendes forhandlingsutvalget.

Fremlagt av: Inge Harald Seljestad.

Kommentarer fra: Frode Nirisen.

Enstemmig vedtatt.

Forslag 11a

Forslagstiller: Haavard Nesse

Vi tilbringer til tider veldig mye tid på heliporten og jeg ønsker med dette forslaget at E-K jobber for at ved lengre utsettelse av flightene får vi komme til hotell el.l. hvor vi kan få ordentlig mat, en seng om en skal gå nattskift, ordentlige stoler å sitte i, etc.

Dersom det er mulig å legge press på det rette instansene for å bedre vente fasilitetene ved heliporten (først og fremst bedre og øke antall stoler) så hadde det også vært flott.

Styrets innstilling:

Styret støtter forslaget og redegjør for arbeid så langt.

Fremlagt av: Svein Tholo.

Kommentarer fra: Remie Gildrenes, Rune Kvalvik, Rolf Bolstad, Svein Tholo og Helge Kristiansen.

Enstemmig vedtatt.

Forslag 11b

Forslagstiller: Sigve Schwebs

FORSLAG TIL RØKEROM PÅ HELLIPORTEN SOLA LUFTHAVN

I lang tid på Sola flyplass ønsker flere seg et røkerom på heliporten. Det må være mulig og få bygget et rom utenfor kiosken på 15-20 kvadratmeter. På Bergen lufthavn har jeg forstått at offshore arbeidere allerede har et lite røkerom som de kan benytte før utreise. Ber derfor styret i Ekofisk-Komiteen ta kontakt med Avinor eller de som kan ta en avgjørelse om et slikt prosjekt.

Styrets innstilling:
Styret støtter forslaget.
Fremlagt av: Arve Sten Jacobsen.
Kommentarer fra: Tor-Egil Egeland og Helge Quidding.
Enstemmig vedtatt.

Forslag 12

Forslagstiller: Nils H Eikeland

VED CONOCOPHILLIPS PÅLAGTE KURS OG ANNEN OPPLÆRING MED EKSAMEN / KUNNSKAPSTEST SOM KREVER NØDVENDIG FORBEREDELSE / LESETID I FRITIDEN, KOMPENSERES MEDGÅTT ELLER STIPULERT LESETID PÅ TILSVARENDE MÅTE SOM ANNEN OPPLÆRING I DEN ANSATTES FRITID. FORSLAGET GJELDER ALLE TIMEBETALTE FAGGRUPPER OG EKSEMPT-PERSONELL.

Styrets innstilling:
Styret støtter forslaget. Oversendes forhandlingsutvalget for videre behandling.
Fremlagt av: Nils Henry Eikeland.
Kommentarer fra: Rolf Bolstad og kim Stian Kolnes.
Enstemmig vedtatt.

Forslag 13

Forslagstiller: Rune Kvalvik

- På noen av plattformene på Ekofisk har vi innimellom stillinger i prosess som er kun på dagtid.
Disse stillingene må bli forbeholdt de som har problemer med å gå nattskift av ulike årsaker.

Styrets innstilling:
Styret støtter forslaget.
Fremlagt av: Rune Kvalvik.
Kommentarer fra: Jarl Strand.
Enstemmig vedtatt.

Forslag 14

Forslagstiller: Ungdomsutvalget

Vikarbyrå – Nok er nok!

Ungdomskonferansen 2011 stemte enstemmig mot EUs vikarbyrådirektiv.

Ungdomskonferansen mener at Industri Energi må jobbe aktivt for å hindre fremveksten av vikarbyråer. I dag opplever vi at hele arbeidsgrupper som er en del av kjernebemanningen er byttet ut med midlertidige vikarer. Bedriftene splitter arbeidsstokken opp i fraksjoner med ulike avtaleverk. Vår mulighet til å stå samlet faller bort. Ikke bare truer dette avtaleverket. Sikkerheten står også i fare. Når bedriftene hemningsløst bytter ut erfarne arbeidere med nye kontraktører, forsvinner den gode HMS-kulturen som vi har klart å bygge opp over flere tiår. Kommunikasjonssvikt er et av de faremomentene som skaper flest ulykker. Når arbeiderne tilhører ulike firma og bedriftene har fleksibilitet til å bytte ut personell etter eget ønske, hindrer dette muligheten til å utvikle god kommunikasjon. Tid er essensielt for å bygge opp kommunikasjon, og ikke minst tilliten til dem du jobber med.

Felleskapet svekkes. Når arbeidere splittes i ulike interessedesfærer, forsvinner viljen til å jobbe for felleskapet. Bedriftene står da frie til å utfordre avtaleverket, og står vi ikke sammen vil det være umulig for oss å stoppe demonteringen. Vi kan ikke være naive og tro at dette ikke er bevist spill fra bedriftene sin side. Det er på tide ansettelsesforhold reguleres, slik at vi sikrer våre medlemmer gode vilkår.

Disse tendensene ser vi i alle våre bransjeområder. Både offshore og på land. Derfor går Ungdomskonferansen inn for at alle som jobber på samme arbeidssted, skal tilhøre samme tariffavtale.

For å forhindre at midlertidige ansettelses skal manifestere seg i Norsk arbeidsliv og at stillingsvernet, et vern LO har stått på barrikadene for siden tidenes morgen, skal bli demontert krever Ungdomskonferansen at Industri Energi går aktiv inn for og sier nei til EUs vikarbyrådirektiv. Vi må støtte opp om våre kamerater i EL & IT, Fellesforbundet, NTL, NTF og SAFE som alle har vedtatt å kjempe mot direktivet.

Styrets innstilling:

Styret støtter forslaget.

Fremlagt av: Kim Stian Kolnes.

Kommentarer fra: Rolf Bolstad.

Enstemmig vedtatt.

Budsjett 2012

Gjennomgang og godkjenning av budsjettet. Budsjettet ble enstemmig vedtatt.

Handlingsplan 2012

Handlingsplanen ble enstemmig vedtatt.

Valg 2012

Valg av sosialutvalg.

De som ble valgt ble:

Ståle Skretting og Helge Kristiansen.

Enstemmig vedtatt.

Protokoll opplest og godkjent.

Signert av: Frode Wathne og Bjørn Roar Tollefsen.

Leder Rolf Bolstad takket for tilliten og oppsummerte årsmøtet og ønsket alle vel hjem.

Referent: Tor-Egil Egeland