



EKOFISK KOMITEEN
Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

Årsmøte 2020

Årsmøte ble på grunn av covid-19 situasjonen avholdt på Microsoft Teams 2. juni 2020.

Leder Eirik Birkeland ønsket alle delegatene velkommen.

Eirik snakket om situasjonen vi nå er inne i og at vi gjennomfører et digitalt årsmøte som dekker et absolutt minimum av hva vedtektene krever.

Møtet ble åpnet ved Eirik Birkeland kl. 1000.

1. Godkjenning av representanter

Til stede ved møtets begynnelse: 51

Ikke til stede: 6

Vedtak: Delegatene ble godkjent.

2. Valg av møteledelse

Vedtak: Følgende ble valgt til møteledelse:

Ordstyrer: Eirik Birkeland

Bisitter: Geir Terje Stengårdsbakken

Protokollførere:

Anne Gry Westlye

Bjørn Roar Tollefsen

3. Valg av redaksjonskomité

Vedtak: Følgende ble valgt til redaksjonskomite:

Trond Haugbjørg

Ståle Skretting

Tone Lise Håland

4. Valg av tellekorps

Vedtak: Følgende ble valgt til tellekorps:

Anbjørn Lærdal
Tone Lise Håland

5. Valg av to til å underskrive protokoll

Vedtak: Følgende ble valgt til å underskrive protokoll:

Arild Emanuel Andersen
Ståle Skretting

6. Godkjenning av dagsorden

Det er den reviderte dagsorden som gjelder, og godkjennes.

Vedtak: Godkjent uten kommentar.

7. Godkjenning av møteorden

Det er den reviderte møteorden som gjelder, og godkjennes.

Vedtak: Godkjent uten kommentar.

8. Årsberetning

Vedtak: Årsberetningen ble godkjent uten kommentar.

9. Regnskap

Regnskapet ble presentert av Geir Terje Stengårdsbakken.

Revisjonsberetning 2019 ble presentert av Eirik Birkeland.

Vedtak: Regnskapet ble godkjent uten kommentar.

10. Budsjet

Budsjettet ble presentert av Geir Terje Stengårdsbakken.

Vedtak: Budsjettet ble godkjent uten kommentar.

15. Innsendte saker

Antall delegater var nå økt til 52.

Vedtak: Delegatene ble godkjent.

Forslag 1: Seniortillegg

Forslagsstiller: Reid Ståle Klovning, Ekofisk kompl.

Bedriften og EK har sammen fremforhandlet diverse tillegg opp gjennom årene til ansatte som innehar en eller flere beredskapsposisjoner, kontrollromstillegg og andre tillegg som diverse ulempe og skiftendring mm.

Vi som ansatte vil etter 30 års tjeneste få en fortjeneste medalje med diplom som en takk for lang og tro tjeneste, men dette gir ikke brød i skuffa.

Ved 30 års ansettelse mener jeg det er berettiget til at det også utløser et «seniortillegg» for fagarbeidere med så lang tjenestetid.

Et seniortillegg på kr 1000,- ved passering 30 år og over mener jeg bør være en fin måte på å markere en lang og tro tjeneste.

Mvh

Reid Ståle Klovning

PT EkoJ

Styrets innstilling:

Årsmøtet ønsker ikke å låse forhandlingsutvalget til å jobbe for ny lønnsklasse for noen spesifikke fagkategorier eller aldersgrupper.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 2: Kontrollromstillegg del av lønn og pensjonsgivende

Forslagsstiller: Inge Hansesætre, EkoJ CCR

Vi som jobber i kontrollrommet på EkoJ har i dag et kontrollromstillegg pr skift.

Jeg kan ikke se hvorfor dette er et tillegg og ikke bakt inn i lønnen vår. Det er jo ikke slik at vi kun tidvis jobber i kontrollrommet.

Vi er ansatt i kontrollrommet på permanent basis og jeg synes vi burde få dette tillegget inn i lønnsgrunnlaget vårt, slik at det blir pensjonsgivende og grunnlag for timelønnen vi har.

Mvh.

Inge Hansesætre

CCR operatør EkoJ

Styrets innstilling:

Kontrollromstillegget er et ulempe tillegg for arbeid i kontrollrom, årsmøtet støtter at kontrollromstillegget bør gjøres til del av pensjonsgrunnlaget. Årsmøtet ønsker ikke å låse forhandlingsutvalget til å jobbe for ny lønnsklasse for noen spesifikke fagkategorier.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 3. Kontrollromstillegg pensjonsgivende

Forslagsstiller: Rune Hestvik Karlsen, 2/J CCR

Kontrollromstillegg er ikke pensjonsberettiget, det burde det være på lik linje med skifttillegg. Kontrollromstillegget er jo en del av kontrollromoperatørens faste lønn, håper at dette kan komme i orden.

Styrets innstilling:

Kontrollromstillegget er et ulempe tillegg for arbeid i kontrollrom, årsmøtet støtter at kontrollromstillegget bør gjøres til del av pensjonsgrunnlaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 4: Endre delingstall

Forslagsstiller: Jan Fredheim, Roving

Hei!

Ønsker ta opp igjen et forslag som har vært aktuelt tidligere, viser til en gammel mail fra 2011.

Forslaget er å endre delingstallet fra 1752 til 1612 som Statoil fikk innført for ca 10 år siden. Da mener jeg det er best å få det inn som en endring i overenskomsten.

Om man ser på lønnstabell S0/9 er differansen kr 39,47 for timelønn og kr 65,12 for overtidslønn. (det Statoil/Equinor har fått mer betalt med samme årslønn).

Industri Energi har sagt lik lønn for likt arbeid, da burde alle operatørbedrifter ha samme betingelser som Equinor.

Mvh VO/TV roving

Jan Fredheim

Dato: 22.06.2011 11:32

Fra: "Bolstad, Rolf" Rolf.Bolstad@conocophillips.com

Til: Jan Fredheim jafr2@online.no

Kopi til: "RSC:COPNO Tor Verneombud" <TORVOM@conocophillips.com>, "RSC:COPNO Hovedverneombud" <allhvo@conocophillips.com>, "RSC:COPNO Ekofisk-Komiteen" <Ekofisk-Komiteen@conocophillips.com>

Hei Jan,

Når det gjelder innspillet vedrørende justering av delingstallet (årstimeverket) fra I fjor, så er dette noe som er hjemlet i sokkeloverenskomsten, og må derfor tas opp i forhandlingene mellom Industri Energi og OLF. I fjor sendte vi forslaget videre til forhandlingsutvalget i Industri Energi, hvor også vi er representert, men som du kjenner til fikk vi det ikke til noe særlig i OLF forhandlingene i fjor. Delingstallet var også en diskutert i år, men det var enighet om å legge det på is ettersom det i år var kun et mellomoppgjør.

Delingstallet vil bli tatt opp igjen til neste års hovedforhandlinger.

Mvh

Rolf Bolstad

Styrets innstilling:

Støtter intensjonen i forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Jan Fredheim

Eirik Birkeland

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 5: Lik avlønning helivakt og HLO: Forslagsstiller endres til Inge Øglænd

Forslagsstiller: Torger Gjerde, Eko K/B

Helivakter må anerkjennes for sin spesial kompetanse. Det må åpnes for at helivakter stiger igjennom lønnstabellen til nivå S1!

Det er ingen formell kompetanse på HLO'er og helivakter. Derfor må de lønnes likt!

Begrunnelse:

Jeg har selv 40 års ansiennitet i ConocoPhillips og blir ennå lønnet gjennom lønnsklasse S3. Dette er en usosial modell som skaper forskjeller mellom de ansatte. Lang ansiennitet bør lønnes annerledes enn hjelpearbeidere!

Håper dere kan gi oss helivakter et etterlengtet løft denne gangen!

Ønsker dere i komitéen en fredelig jul og et kraftfullt nytt år! 😊

Vennlig hilsen
Torger Gjerde

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Innlegg:

Kenneth Nordbø
Jan Jørgen Skarpeid
Inge Øglend
Geir Terje Stengårdsbakken
Kim Stian Kolnes

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 6 stemmer.

Forslag 6: Endring av vedtekter § 13.4.8

Forslagsstiller: Anne Gry Westlye, E-K Land

Endres fra:

13.4.8 Valgets avvikling går over minimum 42 dager.

Endres til:

13.4.8 Valgets avvikling offshore går over minimum 42 dager.

Argumentasjon:

Punkt 13.4.8 sikrer at alt personell/alle skift offshore er på jobb i løpet av valgperioden.

Onshore er dette ikke en aktuell problemstilling. Der oppleves derimot denne bestemmelsen som uhensiktsmessig, og hindrer fleksibilitet. Ved å tilføye ordet offshore i punktet, sikrer man at punktets formål oppnås, samtidig som det gir fleksibilitet til å kunne gjennomføre valget onshore på den mest hensiktsmessige måten for denne gruppen.

Styrets innstilling:

Støtter intensjonen i forslaget. Foreslår at 13.4.8 endres til:

13.4.8 Valgets avvikling offshore går over minimum 42 dager. Valgets avvikling onshore går over minimum 14 dager.

Vedtak: Styrets innstilling er enstemmig vedtatt.

Forslag 7: Endring av vedtekter § 13.4.10

Forslagsstiller: Anne Gry Westlye, E-K Land

Endres fra:

13.4.10 Valg av tillitsvalgte til klubbstyret E-K land:

Hvert medlem kan stemme på inntil 11 kandidater.

De 11 som får flest stemmer blir tillitsvalgte. De 2 som får nest mest stemmer blir varatillitsvalgte. Klubbstyret konstituerer seg selv.

Endres til:

13.4.10 Valg av leder og tillitsvalgte til klubbstyret E-K land:

Leder velges særskilt. I tillegg kan hvert medlem stemme på inntil 10 kandidater.

De 10 som får flest stemmer blir tillitsvalgte. De 2 som får nest mest stemmer blir varatillitsvalgte. Klubbstyret konstituerer seg selv.

Argumentasjon:

I og med at vervet som leder er på heltid, bør det være en viss forutsigbarhet for den som til enhver tid innehar denne posisjonen.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Vedtak: Styrets innstilling er enstemmig vedtatt.

Forslag 8: Diett ved inn- og utreise

Forslagsstiller: Arve Tveråmo, NDT

Diett ved inn og utreise skal betales etter statens regulativ.

Reise uten hotellopphold får vi ingenting i diett slik det er i dag. Reise over 6 timer uten hotellopphold skal vi ha diett etter statens satser.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 9: Kompensasjon for å bruke fallsikring

Forslagsstiller: Terje Karlsen, NDT

Ønsker kompensasjon for å bruke fallsikring da dette fører til større risiko for arbeidstakerne enn ved bruk av stillas.

Enkelte grupper har utstrakt bruk av fallsele i sitt daglige virke, og beveger seg over store avstander i høyden.

Like stor risiko som ved bruk av tilkomst teknikk, samt at en sparer bedriften for mye penger.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 10: Øke helligdagstillegget

Forslagsstiller: Frode Moen, NDT

Helligdagstillegget må økes.

Normalt sett blir dette kompensert med 100% tillegg i norske private bedrifter.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 11: Innføre shuttel tillegg

Forslagsstiller: Fredrik Crowo, NDT

Shuttletillegg da det er en ekstra stor sikkerhetsrisiko og stressfaktor.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 12: Smuss og ulempetillegg (tanktillegg)

Forslagsstiller: Arve Tveråmo, NDT

Smuss og Ulempetillegg må økes betraktelig fra det det er i dag (22,-). Dette i forhold til den risikoen man utsetter seg for. Dette har stått uforandret i flere år. Tillegget bør ut ifra risiko og ulempe, sidestilles med TT-tillegget.

Tillegget står som Maske/tank i SAP og Smuss ulempe på lønsslipp.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 13: Definisjon av oppholdsperiodens start

Forslagsstiller: Jonny Rislåa, NDT

Vil ha betalt fra senest innsjekk på heliport. Slik at det kan defineres som om offshore turen starter 1 time før avgang.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 14: Øke offshoretillegget for individuelt avlønnede

Forslagsstiller: Endre Christophersen, NDT

Offshorekompensasjonen for individuelt avlønnet må økes, da det har stått tilnærmet uforandret de siste årene.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Alexander Winther

Tone Lise Håland

Bjarne M. Jonassen

Eirik Birkeland

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 2 stemmer.

Forslag 15: Bake offshoretillegget inn i fastlønn og forbedre Loss of Licence forsikring

Forslagsstiller: Øystein Morvik, SV Sas

Har flg. forslag til årsmøtet i Ekofisk komiteen 2020:

1. For individuelt avlønnede i fast offshore rotasjon: En må få offshoretillegget/sokkeltillegget bakt inn i årslønnen på lik linje med timebetalte. Slik det er nå «taper» de individuelt avlønnede det årlige prosentvise lønnstillegget på den delen av lønnen som utgjør sokkeltillegget. Dette vil i praksis si at vi ikke får den årlige lønnsjusteringen på ca 25% av vår faste lønn. I tillegg til dette har ikke sokkeltillegget blitt justert på flere år og dette medfører at vi blir hengende etter i lønnsutvikling.
2. For individuelt avlønnede i fast offshore rotasjon: Ekofisk komiteen må arbeide videre for å ytterligere forbedre «Loss-of-License avtalen» for individuelt avlønnede slik at den blir lik avtalen for timebetalte.

mvh

Øystein Morvik

SV SAS EKOK

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Alexander Winther

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 2 stemmer.

Forslag 16: Mer bruk av norske råvarer i maten offshore

Forslagsstiller: Lars Helge Løland, EldB

Foreslår at Ekofisk Komiteen jobber for mer bruk av norske råvarer i maten offshore.

Vi som jobber offshore bor 1/3 av vårt arbeidsliv i Nordsjøen. Vi spiser maten vi får servert uten mulighet for å gjøre selvstendige valg. Vi har en kontrakt med forpleining som kan se ut som blir strupet til for hvert år som går, noe som resulterer i stadige forsøk på innføring av billigere og billigere råvarer og produkt. Og det kan se ut som forbrukeren, altså oss, har liten eller ingen innvirkning på hvilke produkter vi blir servert.

Vi leser om store ubrukte lager på norsk sau og lam, samtidig som vi leser på menyen i messa at sauen har tatt turen fra New Zealand. Vi leser om økt og farlig bruk av antibiotika i utenlandsk kjøttproduksjon, mens vi leser om kjøttdeig, karbonader og kjøttkaker fra Irland og Latvia. Vi leser om klimakrise og forurensing innen transport, samtidig som ytrefileten er fra Uruguay. Vil leser om vannmangel som en av de store globale utfordringene, mens det på vannflaskene våre står «made in Danmark».

Ekofisk Komiteen bør jobbe for å få en viktig rolle i utforming av fremtidige forpleiningskontrakter der fokus må bli kvalitet, kortreist og trygg norskmat.

Lars Helge Løland, Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 17: Auka andel norske råvarer offshore

Forslagsstiller: Jeanett Nekkøy, TV Elektro

Forslag om at Ekofisk-Komiteen held fram med å ha fokus på å få auka andelen av norske råvarer i kontrakten med gjeldande leverandør av cateringtenester.

Me arbeider på norsk sokkel og bør vere med å støtte opp om norsk landbruk og norsk matproduksjon. Dette gir også meir kortreist mat, som er eit viktig poeng no for tida.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 18: Støtte til synskorrigerings

Forslagsstiller: Kenneth Nordbø, TV Eko K/B

Dette er et forslag som ble sendt inn til årsmøtet 2018.

Jeg/vi ønsker å relansere dette forslaget til Årsmøtet 2020 hvis det er mulig. Vi er flere som syns dette er et godt forslag og ønsker at Ekofiskkomiteen skal arbeide videre med denne saken.

Dette er en såkalt RLE. Operasjon. Har sjekket priser på nettet og prisene som ble referert til i 2018 ser ut til å ligge på samme nivået i dag.

TV/VO. Ekofisk 2/4 Kilo/Bravo.
Kenneth Nordbø.

Støtte til synskorrigerings.

Vi har et forslag til årsmøte som går på kompensering av utgifter til synskorrigerings. Dette forslaget har vært oppe til vurdering tidligere, men da var det snakk om en synskorrigerings som ikke varte livet ut. Nå er det mulig å utføre et linsebytte som varer livet ut, for de som er over 45 år. Prisen for denne operasjonen varierer, men ligger på 55-60 000 kr. Rød tekst under er hentet fra Memira øyeklinikker. Fra 45 års alderen, trenger mange bruke lesebriller siden man har utviklet alderssyn, eller presbyopi som det heter på fagspråket. Et linsebytte (RLE) resulterer i at man slipper lesebriller, samtidig som det løser andre synsfeil man skulle ha. Den som har gjort et linsebytte, slipper risikoen for grå stær i fremtiden. Hvis man tar utgangspunkt i at man starter med briller når man er 45 år og skifter hvert fjerde år med en pris på ca. 13 000 kr, (både terminal og vernebriller) vil man komme opp i 65 000 kr. Når det gjelder briller og sikkerhet, så er det et stort problem for enkelte fag-grupper som entrer tanker, jobber med pigger og mekaniske jobber som krever maske. For de som er under 45 er det fortsatt den ordinære laseroperasjonen som gjelder, og denne koster ca. 35 000 kr og varer ikke livet ut.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 19: Forslag om at bedriften dekker synskorrigerings

Forslagsstiller: Timothy R. Hansen, TV Elektro

Har i de senere årene fått behov for å bruke briller for å kunne lese. Jeg har ett par briller til PC og et par progressive vernebriller. Det å bruke briller er en stor ulempe i mange situasjoner. Synskorrigerings har blitt et vanlig inngrep i dag, med veldig gode resultater. Bedriften dekker per i dag ikke dette.

Bedriften dekker i dag nye brilleinnfatninger annet hvert år (opp til 1000 kr), glass har ubegrenset dekning.

- Dersom vi ser på kostnader ved å ta synskorrigerings der resultatet er garantert i 10 år, vil det koste ca 43.000 kr. Til sammenligning kan et par progressive briller koste mellom 6-12.000.

- I jobbsammenheng kan progressive glass by på utfordringer igjennom måten glasset er bygget opp.

- I beredskapssituasjoner vil man ikke kunne bruke briller ved eksempelvis røykdykking, siden det ikke er plass til briller inne i masken. Dette gjør røykdykking unødvendig krevende.

Sett over en 10-års periode er det ingen stor kostnadsforskjell, men man får bedre syn uten ulempene. Det bør ikke være forskjell på om man vil ha briller eller synskorrigerings.

Mvh

Timothy R. Hansen

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 20: Endre ordlyden i vår EKTEFELLEPENSJON/ENKEPENSJON

Forslagsstiller: Kenneth Nordbø, TV Eko K/B

Vennligst les nedenforstående. Dette er en sak som dere i ledelsen har jobbet mye med og vi har fått gode tilbakemeldinger. Likevel syns vi at det er en sak som må jobbes videre med. Det berører mange ansatte og ordlyden vil få konsekvenser i mange år fremover, 20-30år.

FORSLAG:

Endre ordlyden i vår EKTEFELLEPENSJON/ENKEPENSJON.

Vi har med jevne mellomrom her ombord på Kilo/Bravo en pågående diskusjon om urettferdigheten i punktet i vår ektefellepensjon angående utbetaling til gjenlevende samboer. (Vi gjør oppmerksom på at pensjonsordningen ikke omfatter pensjon til gjenlevende samboer).

Dette er en ordlyd og forskjellsbehandling som har null forståelse og oppfattes som dypt urettferdig. Andre operatørselskaper i Norge har forlenget fjernet eller har aldri hatt dette unntaket i sin ordlyd.

Vi ønsker at Ekofisk-komiteen tar dette opp med ledelsen som en viktig sak og ber ledelsen om å revidere ordlyden.

Etter en kjapp uoffisiell optelling finner vi at dette unntaket faktisk gjelder bortimot 50% av de ansatte i ConocoPhillips.

Har dette vært diskutert før med ledelsen? Hva var i tilfelle begrunnelsen for å ikke inkludere gjenlevende samboer?

En slik forskjellsbehandling vil få store økonomiske konsekvenser for en familie med samboere og flere barn hvis ulykken skulle slå til. I dagens samfunn i Norge er en slik ordlyd forlenget fjernet og blir oppfattet som diskriminering.

I andre forsikringselskaper/forsikringsavtaler i Norge er ordlyden ektefelle/samboer ensbetydende med likebehandling. Eks. Vår gruppelivsforsikring gjennom Tryg Forsikring.

Med vennlig hilsen,
Kenneth Nordbø.
TV./VO. Ekofisk 2/4 Kilo/Bravo.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 21: Reise

Forslagsstiller: Dag Jensen, Eko K/B

Vi som bor rundt i Norges land bruker mye av vår fritid på reise til og fra offshore, samt kurs reise.

Vi bruker mange timer i venting på flyplasser.

Tidligere hadde man en mulighet og mere fleksibilitet for å booke om flybilletter, slik at reise tiden ble kortere, samt å velge selv hvilken flyreise/selskap man ønsker å reise med.

Man kan selvfølgelig booke om flyreiser nå men det er blitt veldig vanskelig og man får beskjed om at det koster for mye.

De fleste av oss er fleksible, men når det gjelder vår fritid burde vi få mere fleksibilitet med hvordan vi disponerer vår fritid.

Ved autobookingen av billetter og hotell for offshore reiser, er det vanskelig å få booket om reise hvis det kommer noe i veien og du eventuelt ønsker å reise tidligere eller senere.

Forslag:

Vi burde få booke de flyreisene som vi ønsker og at det blir lettere å få booket ønsket hotell. Ønsker retningslinjer for hva vi har lov til å gjøre, og hva vi har rett på å gjøre.

Med vennlig hilsen

Dag Jensen

Ekofisk Kilo/Bravo

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Bakgrunn :

Bedriften dekker alle kostnader til flyreiser og ombookinger og det ble ved innføringen av bruk av lavprisbilletter informert til Ekofisk-Komiteen at fleksibiliteten skulle være som før.

Innlegg:

Tor Bjørnar Berger

Nils H. Eikeland

Oddbjørn Nilsen

Tor Espen Grevle

Vedtatt: Styrets innstilling ble vedtatt mot 6 stemmer.

Forslag 22: Full flex billetter på hjemreise fra jobb og kurs. Mulighet for bruk av TpC kort (travel pass corporate)

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

-Mange av pendlere som skal videre med fly fra sola og som har ettermiddags flight opplever at de ofte er nødt til å ombooke flybilletter grunnet forsinkelser i helikopter trafikken. Ettersom det i disse tilfellene koster 600 kr for ombooking av flybillettene så er det en fordel å kunne bruke TPC kort hvor kostnaden normalt sett ikke overstiger ombookingsgebyret for ny billett og gir en større fleksibilitet ved hjemreise.

Samme sak gjelder for kurs hvor man iblant blir ferdig før kursslutt og man da kan slippe å vente mange timer før retur.

Forslagstiller: Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Bakgrunn:

Bedriften dekker alle kostnader til flyreiser og ombookinger og det ble ved innføringen av bruk av lavprisbilletter informert til Ekofisk-Komiteen at fleksibiliteten skulle være som før.

Innlegg:

Jan Jørgen Skarpeid

Vedtatt: Styrets innstilling ble vedtatt mot 4 stemmer.

Forslag 23: Fleksible flybilletter ved heimreise

Forslagsstiller: Ole Mathisen, Eko kompl. Elektro

Vil fremme forslag til bruk av fleksible flybilletter ved heimreise.

Begrunnelse:

Vi opplever ofte at heimreisen kan bli forsinket pga tåke, lyn, osv. Da må vi ofte bestille nye billetter. Vi opplever også at helikopter kan bli utsatt til kveld, men så flyr det på ettermiddag likevel, ved bedring av vær.

Ved overbooket fly, så opplever vi også at flyselskapet tar oss av flyet pga vi har billigste billetter.

Dette fører igjen til mye surr med reiseregning, med ombookingsgebyr og oppsplitting av reiseregning på grunn av nevnte gebyr.

Mvh Ole Mathisen.

Innlegg:

Jan Jørgen Skarpeid

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Bakgrunn: Bedriften dekker alle kostnader til flyreiser og ombookinger og det ble ved innføringen av bruk av lavprisbilletter informert til Ekofisk-Komiteen at fleksibiliteten skulle være som før.

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 5 stemmer.

Forslag 24: Assistent- Radio stillingen får som minimum samme mulighet for lønn som HLO-stillingene

Forslagsstiller: Finn Kjetil Klæbo

Hei.

Vi hadde et forslag i 2018 om å åpne for at assistent-Radio stillingen skulle kunne gå opp til S-2 lønnstrinnet. Da dette forslaget ble utarbeidet så lå fagarbeidere i S-1.

Etter at dette ble levert så har fagarbeidere med fagbrev gått opp til S-0.

Hovedgrunnen for at vi leverte forslaget var å utjevne lønnsforskjellene på de fagbrev-stillingene og de stillingene der det ikke er nødvendig.

Med den historien så viser det at vi ikke har kommet noe nærmere.

Jeg ønsker med dette å fremme en sak til Ekofisk komiteen.

Assistent- Radio stillingen får som minimum samme mulighet for lønn som HLO-stillingene her i selskapet.

Altså S-1-8.

Vi sitter samtidig og ser at stillingen Administrasjonsassistent og vår stilling har veldig lite (til dels ingen) forskjell i ansvar og oppgaver

Mvh

Finn Kjetil Klæbo

Innlegg:

Kenneth Nordbø

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 25: Radiooperatør fra S3 til S2

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Forslag om å flytte radiooperatører fra S3 til S2 ettersom det ligger en stor del ansvar og beredskapsroller tilknyttet denne stillingen, og at det er ulemper med at de må oppholde seg ved kontoret i større grad enn andre stillinger.

Forslagstiller

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Innlegg:

Bjørn Inge Vigre

Eirik Birkeland

Bjørn Inge Vigre

Eirik Birkeland

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 26: Mulighet for endre behandlingsavtale fra Basis til Pluss

Forslagsstiller: Espen Blikra, TV Auto

Har sett på Storebrand Helseforsikring som vi har i dag, vi har den nest laveste avtalen Basis, pris differansen mellom Basis og Pluss er relativt liten pr/mnd, sammenlignet med hva en får ut av å gå over til Pluss! 5 fysikalske behandlinger til 24 fysikalske behandlinger for aldersgruppe 31-35 koster 42 kr/mnd mer, for aldersgruppen 56-60 er det 89 kr/mnd. Kan det være aktuelt se på en individuell ordning der en selv kan betale mellomlegget pr/mnd eller om bedriften ser på å gå over til Pluss. For flere hundre ansatte så koster det jo litt, men fordelene er betydelig slik eg ser det, spesielt om man kan unngå sykefravær. Dersom en skal dekke to behandlinger over det som er inkludert i behandlingsavtalen selv, er dette et større beløp enn hva mellomlegget ville kostet per år.

Espen Blikra

Prisliste

Individuelle vilkår

Gjelder fra
1. juni 2019

Behandlingsavtale Topp				
	Behandlingsavtale Topp	Behandlingsavtale Pluss	Behandlingsavtale Basis	Behandlingsavtale
	Psykologi Topp Rådgivningstjeneste			
	24 fysikalske behandlinger pr år	24 fysikalske behandlinger pr år	5 fysikalske behandlinger pr år	Behandlingsavtale
	- Sykehusinnleggelse - Spesialistbehandling - Dagkirurgi - Helpline - Kreftbehandling - Rehabilitering - Krisepsykologi - Medisiner ved sykehus- opphold - Second opinion	- Sykehusinnleggelse - Spesialistbehandling - Dagkirurgi - Helpline - Kreftbehandling - Rehabilitering - Krisepsykologi - Medisiner ved sykehus- opphold - Second opinion	- Sykehusinnleggelse - Spesialistbehandling - Dagkirurgi - Helpline - Kreftbehandling - Rehabilitering - Krisepsykologi - Medisiner ved sykehus- opphold - Second opinion	- Sykehusinnleggelse - Spesialistbehandling - Dagkirurgi - Helpline - Kreftbehandling - Rehabilitering - Krisepsykologi - Medisiner ved sykehus- opphold - Second opinion
Alder	Behandlingsavtale Topp (kr pr. mnd)	Behandlingsavtale Pluss (kr pr. mnd)	Behandlingsavtale Basis (kr pr. mnd)	Behandlingsavtale (kr pr. mnd)
0-15	307	249	220	184
16-20	331	273	243	203
21-25	445	387	348	290
26-30	445	387	348	290
31-35	484	426	384	320
36-40	547	489	439	366
41-45	604	546	489	408
46-50	695	637	572	477
51-55	782	724	652	544
56-60	960	902	813	678
61-65	1 194	1 136	1 021	851
66-70	1 597	1 539	1 383	1 153
71-	2 041	1 983	1 785	1 488

Avtalen må tegnes før fylte 67 år og kan beholdes livet ut. For røykere er prisen 25 % høyere.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 27: Helseforsikring – flere behandlinger

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Dagens ordning med 5 behandlinger pr år dekker svært lite av behandlings opplegget ved belastnings skader i f.eks rygg/nakke. Dette kan da resultere i en forlenget sykemeldings periode for den ansatte og i noen tilfeller en grad av uførhet fordi behandlinger stopper opp for fort. Bedriften er tjent med å ha et behandlings opplegg som hjelper den ansatte å komme raskere i arbeid igjen, samt å ha et opplegg hvor man kan få behandlinger for å holde seg arbeidsdyktig ved belastnings skader. Besparelsen vil komme i mindre bruk av sykemeldinger, kortere sykemeldinger, mindre innleie og mer fysisk arbeids førlighet. Ønsker også å utrede mulighet for behandlinger hos andre spesialister som f.eks Osteopat.

Forslagstiller

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 28: Bonus skal regnes ut fra heile lønna, ikkje minus offshore tillegg

Forslagsstiller: Obbjørn Nilsen TV Elektro og Daniel Totland TV Automasjon

(var ikke utfyllende tekst til dette forslaget)

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 29: Økt støtte for brilleinnfatning og kortere intervall ved skade eller endret syn.

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Brilleinnfatning – øke støtte fra 1000 til 3000

- Støtten har vært uforandret i mange år, og med stadig høyere priser på innfatning og glass blir det til at arbeidstaker må ta en større andel av regningen enn tidligere.

Brilleinnfatning – mulighet for å ny støtte ved skade på brillene eller vesentlig endret syn selv om det ikke er gått 2 år. Slik det er i dag vil personer med endret syns styrke vente for lenge i påvente av at man skulle få kunnet dekket deler av nye briller

- Fort gjort å skrape opp brilleglassene under arbeid, mye skraper kan være begrensende på synsfeltet
- Vesentlig endret syn kan utgjøre en risiko ute i felt samt at det forårsaker plager som hodeverk og konsentrasjons problemer.

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 30: Arbeid/fritidskade – Hjelp fra Ekofisk-Komiteen / Industri Energi

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Vedr. mulig arbeidsbetinget sykdom/skade:

Når bedriftslege melder inn slike saker vurderer denne hvor sannsynlig det er for at skade eller sykdommen har/kan ha tilknytning til en spesiell hendelse eller det arbeidet personen har utført.

Vi ønsker at det skal gis anledning for arbeidstaker til å få sekundær vurdering av en uavhengig lege med spesialisering i arbeidsmedisin.

Vi ønsker videre at arbeidstaker skal ha rett til 10 timers advokatbistand om minst én lege konkluderer med at det er en sannsynlig sammenheng mellom arbeidstakers plager og hendelse/arbeide.

I det siste ønsker ligger erfaring om at det i kommunikasjonen med NAV og forsikringsselskap vil alle personlige formuleringer kunne få vidtrekkende konsekvenser om de ikke er kvalitetssikret av en erfaren advokat.

Forslagstiller

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Bakgrunn: Dette er allerede ivaretatt, Ekofisk-Komiteen gir bistand ved mulig arbeidsrelatert skade/sykdom.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 31: Øke røykdykker tillegg – bør følge helligdags godtgjørelse for regulering

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Tillegget har vært fast i mange år og bør reguleres på samme måte som for Helligdagstillegg.

Forslagstiller:

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 32: Forbruks Lån fra bedriften – øke låneramme til 3 ganger mnd lønn

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Bakgrunnen for denne saken er at ansatte som ikke eier fast eiendom i Norge ikke kan få innvilget lån uten at det blir store rentekostnader.

Viser til tilsvarende sak fra årsmøtet i 2019 (Forslag 18) som hadde info fra andre operatør selskap.

Forslagstiller

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Forslagsstiller:

Alexander Winther

Eirik Birkeland

Alexander Winther

Eirik Birkeland

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 33: Tillegg til dekkbas som kompensering for ekstra ansvar og arbeidsmengde

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Eksempelvis på Eldfisk Bravo hvor dekkbas i tillegg til å organisere dekket også har helidekk, flagging, vaktmester tjenester og Sikkerhetskritiske PM.

Forslagstiller

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 34: Fridager ved Eksamen på studier relevant til stilling/bedrift

Forslagsstiller: Tor Ole Mølstre, Eldfisk B

Dagens ordning gir den ansatte fri med lønn eksamensdagen når man er på jobb offshore. Ønsker at denne ordningen utvides slik at man får en dag til å forberede seg på før eksamen samt at også innreise dagen også dekkes som normal arbeidsdag. Totalt 3 dager.

Forslagstiller

Tor Ole Mølstre

På vegne av Ekofisk-Komiteens medlemmer på Eldfisk Bravo

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 35: Forslag til årsmøtet Ekofisk komiteen 2020

Forslagsstiller: Rune Karlsen, Ekofisk K/B

I dagens politiske landskap er vår industri under kraftig press både innad i LO og blant de fleste partier på Stortinget.

Det er stor usikkerhet om Stortinget vil videreføre rammevilkårene som vår industri har i dag, dersom det blir et regjeringsskifte i 2021.

Mitt forslag er at vi holder tilbake våre medlemmers symbolske økonomiske støtte til politiske partier.

Vi kan ikke risikere at vi, medlemmer i Ekofisk komiteen, er med på å betale vår egen industris sin avvikling. Dersom hele Industri Energi hadde gjort det samme, hadde dette blitt et kraftfullt politisk signal både til LO, Stortinget og opinionen. Denne fagforeningen har tidligere vært svært så tøff og tatt modige beslutninger. Og jeg håper at vi ikke er for sent ute med å markere vår motstand med mere enn ord.

Vennlig hilsen
Rune Karlsen
Elektriker EKOK-B

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Bakgrunn:

Vi har ikke anledning til å holde tilbake medlemskontingent til Industri Energi eller til LO.

Taleliste:

Alexander Winther
Kenneth Nordbø
Bjørn Inge Vigre
Kim Stian Kolnes
Eirik Birkeland
Kenneth Nordbø
Bjørn Inge Vigre
Eirik Birkeland

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 3 stemmer.

Forslag 36: Tillegg i løn for fleire relevante fagbrev

Forslagsstiller: Jeanett Nekkøy, TV Elektro

Bedrifta har byrja å benytte seg av fleirfaglegheiten til ansatte med fleire fagbrev. Eksempelvis kan samme person bli brukt både som automatikar og elektrikar. Også høgspentelektrikar er i dagleg arbeid med to fagbrev, som energimontør/gr.H og elektrikar/gr.L.

Denne tilleggskompetansen som kjem bedrifta tilgode blir ikkje kompensert.

Me ønsker at det skal jobbast for at dei med fleire relevante fagbrev får kompensert for dette.

Styrets innstilling:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Taleliste:

Trond Sverre Mål

Tor Bjørnar Berger

Geir Terje Stengårdsbakken

Trond Sverre Mål

Tor Bjørnar Berger

Nils H. Eikeland

Jeanett Nekkøy

Anbjørn Lærdal

Vedtatt: Styrets innstilling ble vedtatt mot 9 stemmer.

17. Handlingsprogram

Vedtak: Handlingsprogrammet ble enstemmig godkjent.

18. Offentlige uttalelser

Det var ikke innkommet forslag til offentlige uttalelser.

20. Avslutning

Eirik Birkeland avrundet møtet.

Møtet ble avsluttet klokken 12.52