



EKOFISK KOMITEEN
Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

Årsmøte 2024

Quality Airport Hotel, Sola, 5. og 6. mars.

Leder Eirik Birkeland åpnet møte og ønsket gjester og delegater velkommen, Eirik profilerte Ekofisk-Komiteens 50 års jubileum. Deretter tok vi 1 minutt stillhet for de av våre medlemmer som har gått bort det siste året.

Eirik påpekte at årsmøtet er det viktigste organet for Ekofisk-Komiteens arbeid. I år er det 50 år siden Ekofisk-Komiteen ble formelt etablert. Vi er en svært godt organisert fagforening og har et godt samarbeid med LO og IE&FLT.

Det har vært et aktivt år.

En sak som har vært spesielt viktig det siste året, er streiken i SLB-UK på Ekofisk som varte i over 11 måneder. Det har vært en bred enighet om å stå sammen for å støtte opp under de streikende i SLB-UK. Vi varslet sympati streik sammen med 51 ansatte i Archer. Dette endte med en fantastisk seier i slutten på februar 2024, kun timer før fristen gikk ut. Eirik takket nestleder i IE&FLT, Ommund Stokka, for jobben som er gjort før og under konflikten.

Eirik informerte om at ledelsen gjester årsmøtet etter lunsj og vil svare på spørsmål fra våre tillitsvalgte. Eirik oppfordret alle delegater til å forberede spørsmål til ledelsen. Ledelsen vil også delta på Ekofisk-Komiteens jubileumsmiddag om kvelden.

Trond T. Haugbjørg foretok opprop og godkjenning av delegater.

Godkjenning av representanter

Til stede ved møtets begynnelse: 52

Ikke til stede: 2

Vedtak: Delegatene ble godkjent

Valg av møteledelse

Vedtak: Følgende ble valgt til møteledelse

Ordstyrer: Tone-Lise Håland

Bisitter: Geir Heddeland

Protokollførere:

Oddbjørn Nilsen

Bjørn Roar Tollefsen

Valg av redaksjonskomité

Vedtak: Følgende ble valgt til redaksjonskomite:

Arild Andersen

Ståle Skretting

Lars Nag

Årsmøtereferat 2024

Valg av tellekorps

Vedtak: Følgende ble valgt til tellekorps

Lars Nag

Tor Egil Berglund

Valg av to til å underskrive protokoll

Vedtak: Følgende ble valgt til å underskrive protokoll:

Chris Brandsø

Anne Kristine Vaag

Godkjenning av dagsorden

Forslag til endring:

Punkt 10 utgår

Punkt 11 behandles etter 13

Vedtak: Godkjent med ovenstående endringer

Godkjenning av møteorden

Vedtak: Godkjent uten kommentar

Årsberetning

Årsberetningen ble presentert av Eirik Birkeland, Årsberetningen er levert ut til alle delegater og den ble derfor ikke opplest i sin helhet.

Det er godt samarbeid i styret i Ekofisk komiteen. I 2023 har det vært avholdt 13 styremøter. Og vi er den desidert største fagforeningen i ConocoPhillips.

Organisering i ConocoPhillips: 81% er organisert, 19% er uorganisert, over 90% er organisert offshore. Vi er den desidert største fagforeningen i ConocoPhillips.

I framleggelsen trakk Eirik blant annet frem:

Ekofisk-komiteens logo og verneombudsmerket er ganske like, dette er ikke tilfeldig. Ekofisk-Komiteen hadde HVO offshore allerede i 1975, 2 år før det ble vedtatt ved lov i 1977.

Vår målsetning er at alle våre medlemmer offshore, skal ha mulighet for å delta på medlemsmøter hver tur. Hver offshore tur blir det gjennomført møte for de tillitsvalgte og for verneombudene.

Eirik presenterte det nye ungdomsutvalget, EK-Ung samt tilbudet for pensjonistene i selskapet, representert ved Jan Ove Haugen og Paul Hinna.

LO og vårt forbund IE&FLT arbeider for å sikre et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår. Det er viktig at de følger opp kontinuerlig. IE&FLT har nå over 80.000 medlemmer. SLB UK anerkjente ikke de ansettes rett til å organisere seg. Arbeidsgiverne gikk på et historisk tap i arbeidsretten.

Eirik var også innom disse sakene:

- Lønnsoppgjøret 2023
- Bonusutfordringen
- TV kursene på Kiel fergen er en viktig arena for læring og bli kjent med andre tillitsvalgte.
- Fjerning av kompensasjoner
- Innleieavtaler
- Vi er politisk uavhengige, men ikke politisk nøytrale

- Samarbeidsmøtene mellom OIM og Vernetjenesten er en viktig arena der arbeidstakerrepresentanter og ledelsen treffes årlig.
- Fjerningsprosjekt 2024 av Eldfisk FTP flare og Tor plattformen. Arild E. Andersen er arbeidstakerrepresentant.
- Dysleksivennlig arbeidsplass (DVA), Einar Malin, Hilde K. Trondsen, Trond T. Haugbjørg og Ståle Skretting er arbeidstakerrepresentanter.
- NeXT gen. Jone Stapnes er arbeidstakerrepresentant.

Vedtak: Årsberetningen ble godkjent uten kommentarer

Regnskap

Regnskapet for 2023 ble presentert av Trond T. Haugbjørg.

Vedtak: Regnskapet ble godkjent uten kommentar

Revisjonsberetning

Revisjonsberetning 2023 ble presentert av Sølvi Tytlandsvik.

Vedtak: Revisjonen er godkjent uten kommentar

Rapport fra Klubber og utvalg

Ekofisk-Komiteen Land

Leder Ekofisk-Komiteen Land, Ståle Skretting, presenterte E-K land sin årsberetning. Ståle nevnte følgende tema spesielt:

- Vi merker nå konsekvensen av bemanningsreduksjonen de siste 3 år.
- Høyt arbeidspress ute i organisasjonen.
- Sikringsnivået på land fortsetter i første omgang ut 2024
- Prosessen med sammenslåingen av IndustriEnergi og FLT
- Dysleksivennlig arbeidsplass
- Mangfold- og inkluderingsprosjektet (DEI)
- Velferden i ConocoPhillips

Årsmøtet tok beretningen til orientering.

Ekofisk-Komiteen Nepco

Leder Ekofisk-Komiteen Nepco, Lars Nag, presenterte årsberetningen.

Lars nevnte spesielt:

- Gjennomført 4 medlemsmøter
- De tillitsvalgte har god dialog med medlemmene
- 6 styremøter
- Deltatt i BU/AMU møter
- Løst flere saker for medlemmene
- Flere pågående saker som det arbeides med

Årsmøtet tok beretningen til orientering.

ConocoPhillips pensjonistforening

Leder i ConocoPhillips pensjonistforening, Paul Hinna orienterte om deres arbeid.

Innlegg fra IE&FLT

Forbundsleder i IE&FLT, Frode Alfheim, tok historien til Ekofisk-Komiteen fra vi stod alene til vi gikk inn i LO og NOPEF. Sammenslåingen var en styrke for Ekofisk-Komiteen og NOPEF. Ekofisk-Komiteens kollektive innmelding i Nopef snudde maktforholdene på norsk sokkel og fra den tid var LO og Nopef størst på sokkelen.

Han takket også nåværende og tidligere ledere av Ekofisk-Komiteen for innsatsen. Han trakk frem et godt samarbeid med alle lederne av Ekofisk-Komiteen etter innmeldingen i Nopef.

Han trakk frem viktigheten i å lære av helikopterulykken ved Sotra 28 februar 2024 der ett medlem gikk bort.

Han pekte videre på viktigheten av kontinuerlig forbedring i virksomheten, dette er en forutsetning for det funksjonelle regelverket vi har. Norsk sokkel skal være like sikker selv om produksjonen faller.

Han takket Ekofisk-Komiteen for bidraget i SLB UK saken. Det at Ekofisk-Komiteen var klar til å iverksette sympatiaksjon var avgjørende for seier i saken. Han var ikke nådig i sin omtale av arbeidsgiversiden og bransjeorganisasjonen Offshore Norge sin opptreden gjennom konflikten:

«Dere utfordret partssamarbeidet. Derfor bør ConocoPhillips, gjennom Offshore Norge, ta initiativ til et møte for å snakke ut om dette, for å få i gang partssamarbeidet igjen. Fram til det skjer er jeg avventende med hvordan vi skal opptre som samarbeidspartner, sier Alfheim.!»

Innlegg fra ConocoPhillips

Daglig leder i ConocoPhillips Norge, Steinar Våge, åpnet sitt innlegg med å svare på utfordringen fra Frode Alfheim:

«Vi har gått gjennom en periode med, jeg vil ikke si konflikt, men testet hverandre litt. Men jeg tar oppfordringen fra Frode og vil ha dialog»

Han gratulerte Ekofisk-Komiteen med 50-årsjubileum. Han påpekte at dette var en stor dag for Ekofisk-Komiteen og ConocoPhillips.

Han trakk frem:

- Helikopterulykken utenfor Sotra, vi er sårbare med kun en type helikopter til Ekofisk, vi må arbeide for finne alternativ til Sikorsky S92.
- HMS Ref. LSR: Ingenting haster så mye at vi ikke tid til å utføre arbeid på en sikker og på en miljøvennlig måte.
- Trakk frem gode HMS resultater og god regularitet.
- God produksjon.
- LNG stabiliserer gassprisene i Europa.
- Planer for økt produksjon og levetid for Ekofisk-området.
- Partneropererte felt gir viktige inntekter til selskapet.

Innlegg fra LO

LO leder, Peggy Hessen Følsvik, gratulerte Ekofisk-Komiteen med 50 års jubileet. Og rettet en stor takk til Ekofisk-Komiteen for bidraget til å få på plass et godt resultat i den historiske streiken som pågikk i nesten et helt år. Sammen med Norges beste advokater i LOs juridiske avdeling fikk vi en historisk seier. Denne dommen er en av de viktigste i LOs historie og vil stå seg i hundre år. Vi har nå skrevet norsk historie.

Peggy understreket også at hun misliker hvordan Offshore Norge og oljeselskapene forholdt seg til streiken.

«Offshore Norge valgte radiotaushet. Ingen fra de norske arbeidsgiverne som opererer på norsk sokkel gikk åpent ut og støttet kravet fra LO og IE&FLT. De kunne stått opp for egne avtaler og virksomheter, egne ansatte og den norske modellen, men de sviktet.»

Hun pekte videre på at LOs jobb er å sørge for en rettferdig utvikling og omstilling til lavutslippsamfunnet. At norsk sokkel når sine utslippsmål er avgjørende for at landet skal nå sine mål. Vi skal utvikle ikke avvikle. Næringen vil fortsette i minst 50 år til. Nå venter vi på havvind og det kan bli svært krevende om vi ikke klarer denne omstillingen. Premisset er at vi skaper arbeidsplasser.

Forliket om pensjon, fullt gjennomslag for at sliterne også kan gå av med en verdig pensjon og at de uføre får en bedre pensjon.

I år blir det viktigste at det blir en økning på kroner og ører. Det forventes at årets lønnsoppgjør gir økt kjøpekraft, det er nå det er rom for økte tillegg.

Spørsmål til ledelsen i ConocoPhillips

Etter presentasjonen fra gjester og ledelse ønsket Eirik Birkeland ledelsen velkommen opp på scenen for å svare på spørsmål fra de tillitsvalgte ute i salen.

Fra bedriften møtte:

Steinar Våge

Jan-Arne Johansen

Ingunn Hagelin

Kurt Fredheim

Bjørn Rølland

Njål Tønnesen

Anders Moen

Spørsmålene fra de tillitsvalgte omhandlet bla følgende.

- Hvorfor er det ikke mulig å få kontakt med HR?
- Hva tenker HR om at dere isolerer dere fra de ansatte?
- Kompensasjoner for individuelt offshore står nesten stille?
- Hva gjør dere konkret for å øke kvinneandelen?
- Har vi noen mulighet for å få nye plattformer og flere arbeidsplasser?
- Redusert kompensasjon ved ekstratur
- Har det vært noen saker om ulovlig innleie?

Innkome forslag til årsmøte 2024

Forslag 1. Mangfold, likeverd og inkludering

Forslagsstillere: Jesper Jensen Kranfører Eldfisk, Robert Kvalheim Lab. Ing. Eldfisk, Einar Fodnes Mekanisk Eldfisk, Hans-Ove Helvig Heliguard Eldfisk, Daniel Lervik Process Tek. Eldfisk, Martin Johansson Mekanik EkoK-B, Janne Hietala Maintanance mek Ekofisk, Olle Bille Pro-tek Ekofisk, Tor M. Arntsen Mek Eldb

Mangfold, likeverd og inkludering

I ConocoPhillips har vi længe kørt kampanje om: Mangfold, likeverd og inkludering. Samtidig brukes der stadig et system i ConocoPhillips, der laver forskel på medarbejdere på grund af bosted.

”Ansatte som velger å bosette seg på Svalbard eller utenfor Norges grenser vil etter 01.02.2008 få dekket inntil kr. 4.500 i reiseutgifter tur/retur mellom Sola heliport og hjemsted.”

Mange af os er ansat mens vi var boende i utlandet.

Beløbet er ikke regulert siden 2008. Ref: Statistisk sentralbyrås statistikk på www.ssb.no burde dette beløp i dag være 6.642 NOK

Vi mener derfor at Ekofisk-Komiteen bør arbeide for at få dette beløp regulert årlig eller, endnu bedre, helt fjernet. Vi der bor utenlands oplever stadig stigninger på taxa, bus og flybilletter. Dette er gjennom den sidste tid forværret voldsomt på grunn av stigende inflasjon. Samtidig er vi blitt ramt av fallende norske kronerkurs. 6642,62 Nok er kun pga inflasjonen, ikke stigninger.

Hvis der virkelig skal være handling bag ConocoPhillips ord om : Mangfold, likeverd og inkludering, bør der arbeides på dette, så kampanjen ikke bare står om varm luft.

Vi vil se noget handling bag de fine ord.

Styrets innstilling:

Årsmøtet ber styret jobbe videre for en økning av maksbeløpet ansatte bosatt i utlandet får til dekning av jobbreiser.

Vedtaket oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble vedtatt mot 2 stemmer.

Forslag 2. Kompensasjon for deling bad

Forslagstiller: TV Reisecrew Jan Fredheim

Foreslår at det kompenseres når man må dele bad med noen som går samme skift. Dette skjer ofte på Kilo og ELDB som har små lugarer med delt bad.

Styrets innstilling

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble vedtatt mot 1 stemme.

Forslag 3. Kompensasjon for shuttling

Forslagstiller: TV Reisecrew Jan Fredheim

Ønsker det skal kompenseres for shuttling til/fra arbeidsted. Bedriften legger opp til ubemannede plattformer, da bør de også kompensere for ubehag/risiko.

Styrets innstilling:

Støtter intensjonen i forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Tilleggsinformasjon:

Vårt mål er å holde bruk av shuttling på lavest mulig nivå. Støtter at det gis et ulempetillegg for de som må shuttle.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 4. Innplassering i lønnstabell for personer som gjennomfører førstegangstjeneste

Forslagstiller: Ekofisk Kompleks Produksjonsgruppen

Har opplevd at personer som er innleide eller som er i ansettelse prosess med ConocoPhillips blir valgt bort ved at de takker ja til å avtjene førstegangstjeneste.

De fleste hovedavtaler hensyntar personer som avtjener verneplikt. Se utklipp fra funksjonæravtalen.

«Av forskjellige årsaker er det bare en tredjedel av hvert ungdomskull som avtjener førstegangstjeneste. Disse grupper mister ett års yrkesaktivitet eller forsinkes ett år i sin utdanning. Gjennomført førstegangstjeneste gir den vernepliktige en erfaring som er av verdi ved den senere utdanning/yrkesaktivitet, og det er derfor viktig at de som har avtjent sin verneplikt i Forsvaret ikke settes tilbake for andre med hensyn til lønnsansiennitet».

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble vedtatt mot 1 stemme.

Forslag 5. Lønnsinnplassering, overenskomst pkt 4.1.3

Forslagstiller: El/Aut Ekofisk Kompleks

4.1.3 Relevant sokkelpraksis godskrives med inntil samme lønnsansiennitet som vedkommende hadde i sin siste jobb. I den grad bedriften som har etablert lønsmatrisen iht. 4A med tilsvarende bestemmelse, videreføres den lokale avtale.

Uansett hvor lang relevant erfaring man har vil man havne på lønnstrinn 3 om man ikke har vært på sokkel.

Forslag til endring i Lønnsinnplassering.

Relevant sokkelpraksis burde endres.

Relevant praksis burde godskrives med inntil samme eller nærliggende lønnsansiennitet som vedkommende hadde i sin siste jobb uansett om arbeidstaker har vært på sokkel, maritimt, eller annen relevant bakgrunn/erfaring.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 6. Endring av VCIP-grunnlaget

Forslagstiller: Logistikk Ekofisk Kompleks

Mener at VCIP-grunnlag skal regnes ut fra hele grunnlønnen, ikke minus offshoretillegg. Viser til tidligere forslag angående dette og håper dette får høy prioritet.

Styrets innstilling:

Behandles sammen med forslag 7 og 8.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 7. Offshoretilllegg inkludert i bonusen

Forslagstiller: Prosess EkoJ D-skift

Ønsker offshoretilllegg inkludert i bonusen. Dette er vanlig blant mange andre operatørselskap på sokkelen nå, og vi bør få det samme.

Dette har vært en sak i mange år, og det bør utøves stort press for å få det til.

Dette er spesielt viktig i lys av nyheten som kom i oktober, hvor flere grupper har fått oppjustert målbonusen sin.

Styrets innstilling:

Behandles sammen med forslag 6 og 8.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 8. Bonus inkludert offshoret tillegg

Forslagstiller: El/Aut Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug
Mener at bonus skal regnes ut fra hele lønna, ikke minus offshoret tillegg.

Styrets innstilling:
Felles innstilling for forslag 6, 7 og 8.
Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Tilleggsinformasjon:

Forslaget er dekket av det prinsipielle vedtaket som ble gjort på årsmøtet i 2022 og kan være et første steg mot større likhet. Oversendes forhandlingsutvalget sammen med vedtak fra 2022 og formulering i handlingsprogrammet.

Innlegg:
Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:
Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 9. Røykdykkertillegg

Forslagstiller: Remote Embla

I dag så har røykdykkarane eit tilleg på lydane kr.1000 pr.m. Dette er eit tillegg som ikkje har vore endra på mange år.

Så forslaget er at dette bør justerast.(indeksregulert)

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 10. Beredskapstillegg

Forslagstiller: Remote Embla

Pr.i dag så er det ikkje tilleg på andre beredkapsroller ana en søk og redning (røykdykker tilleg)
Tykkjer at eint burde sett på ein modell på og gi tilleg på andre beredkapsroller. Ser spesielt der ein har mange roller samstundes at ein må kunna ommstilla seg raskt etter det behovet som trengst.
Tykkjer at dette burde vert rom for og gi eit tilleg når ein innehar fleire beredkapsroller samstundes. Det at ein har fleire rolle samstundes krev og at ein må vera meira mentalt forbredt på situasjonar som kan oppstå.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 11. Økt lønnsgrad til S1

Forslagstiller: Admin Assist Radio, Eldfisk kompleks, Ekofisk Kilo/Bravo Remote

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Thomas Christian Vatne

Trond Haugbjørg

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 12. Forslag om lik lønn og tillegg for kontrollromspersonell på feltsenter

Forslagstiller: Jone Kleppa Eldfisk CCR

Kontrollromspersonel på Eldfisk Kompleks har et lavere kontrollromstillegg enn på Ekofisk Kompleks. Eldfisk Kompleks har i en årrekke blitt omtalt som et av to feltsenter på feltet.

Det har vært tildelt mer ansvar med en økende arbeidsbelastning den siste tiden med blant annet EldB remote og ELDN.

Tredjeparts firma har utført kartlegging på arbeidsbelastning i forbindelse med prosjektene nevnt over.

Det kom frem i rapportene at arbeidsbelastningen er helt på grensen på hva som er håndterbart med dagens bemanning og hvor OS2 ble ansett som den mest belastede stasjonen på feltet.

Mener derfor at det ikke er grunnlag for å kompensere kontrollromspersonell på feltsenter ulikt.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 13. Låneordninger

Forslagstiller: Prosess EkoJ D-skift

Ønsker bedre låneordninger. Det er flere eksempler på dette på norsk sokkel.

Har samlet inn info fra tre forskjellige operatørselskap:

1. Operatørselskap hvor de ansatte har to ganger årslønn i huslån, samt 350 000 i billån til gode priser
 2. Operatørselskap som har to ganger årslønn i huslån, hvor bedriften har inngått avtale med en stor bank. De ansatte får den beste renten banken kan tilby, i tillegg til at bedriften sponser ett prosentpoeng rabatt på renten. Bør også gjelde innskudd.
 3. Operatørselskap hvor de ansatte har 300 000 i billån til ca styringsrente
- Her bør det være mulig å forhandle frem gode avtaler til de ansatte i ConocoPhillips, slik at vi nærmer oss ordninger de andre selskapene rundt oss har.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Frode Kloster

Eirik Birkeland

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 14. Telefon til alle ansatte

Forslagstiller: Prosess EkoJ D-skift

Flere operatørselskap har ordninger hvor alle ansatte får dekket telefon, både abonnement og mulighet til å kjøpe sterkt rabatterte telefoner. Ønsker samme ordning.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Jon Kambestad

Rune Ørnhaug

Bjørnar Berger

Vedtak:

Styrets innstilling ble vedtatt mot 5 stemmer.

Forslag 15. Norsk mat

Forslagstiller: Prosess EkoJ D-skift

Ønsker mer norsk mat. Equinor går her foran med et godt eksempel, som vi må følge.

Styrets innstilling:

Behandles sammen med forslag 16.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 16. Fokus på norske råvarer i forbindelse med tildeling av forpleiningskontrakt

Forslagstiller: El/Aug Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Andel av norsk frukt og grønt har økt i sesong og det er veldig bra. Fremdeles ser vi at det er mye å gå på for råvarer i måltidene.

Styrets innstilling:

Felles innstilling forslag 15 og 16.

Støtter forslaget.

Tilleggsinformasjon:

Også ivaretatt i forslag til handlingsprogram for Ekofisk-Komiteen.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 17. Ønske om å endre antall dager fri ved velferdspermisjon ifb. Konfirmasjon

Forslagstiller: Production Ekofisk Kompleks (TV Arnstein Berge)

Ønsker at antall dager en kan søke om velferdspermisjon med lønn ved konfirmasjon av eget barn økes.

I dag kan det innvilges velferdspermisjon inn til 2 dager. 1 for reise, og 1 for selve dagen. For de fleste er ikke dette praktisk gjennomførbart. Da flere har en dag reisevei hver vei. Og det er begrenset med fly og helikopter i helgene.

Andre operatørselskap har 3 dager velferdspermisjon ved konfirmasjon i dag.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 18a. Retningslinjer for opphold på heliport og antall helikopterturer

Forslagstiller: Dag Jensen, Ekofisk Kilo/Bravo Remote

Ønsker å få retningslinjer for opphold på heliport og hvor mange helikopter turer vi kan ha på en dag.

Vi alle har tilbragt mange timer på heliporten og ser det at andre oljeselskap blir dimittert etter noen timer mens vi blir sittende hele dagen til arbeidsdagen er ferdig. Når vi da blir dimittert er det lite hotellrom å oppdrive i byen og må reise langt for å finne et rom. Samt at etter å ha sittet hele dagen på heliporten får vi ny beskjed om å møte opp kl. 0600 neste dag for så å sitte hele neste dag igjen. Som følge av at man blir sittende på heliporten hele dagen er at man blir forsøkskaniner i antall forsøk på utreise offshore.

Styrets innstilling:

Behandles sammen med forslag 18b.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 18b. Ventetid på heliporten.

Forslagstiller: E-K Nepco styret

I forbindelse med uvær så kan det enkelte ganger bli lange dager med venting på heliporten. Andre operatør selskaper har regler for hvor lenge en ansatt holdes på heliporten før vedkommende dimitteres og blir satt opp på flight dagen etter.

Styrets innstilling:

Behandles sammen med forslag 18a.

Støtter intensjonen i forslaget.

Oversendes nattskiftutvalget og forhandlingsutvalget

Innlegg:

Rune Ørnhaug

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 19. Forslag om at bedriften dekker synskorrigering

Forslagstiller: El/Aut Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Ønsker at bedriften skal dekke utgifter til synskorrigering slik at den enkelte kan velge mellom støtte til briller, eller synskorrigering. Briller er ei utfordring for personell som er i beredskap der det blir benytta maske, der brillene kjem i konflikt med maska.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Thomas Christian Vatne

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 20. Forslag om å korte inn lønnsmatrise

Forslagstiller: El/Aut Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug

I dag er lønnsmatrisen 15 år for fagarbeidere (S2-0 -> S0-9). Det må jobbes for å redusere antall år.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 21. Ventetid ved utkall midt i friperioden

Forslagstiller: El/Aut Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Ved utkall midt i friperioden ønsker vi at det kompenseres med ventetid som om det er opphold ut over normal offshoreperiode. Dette for å kompensere for den store ulempen og belastningen det utgjør å reise ut midt i sin friperiode.

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Begrunnelse:

Ønsker ikke å gjøre det mer attraktivt å reise ut midt i friperioden. Det er ønskelig at eventuelle ekstrabehov løses ved at personell arbeider ekstra i tilknytning til sin ordinære arbeidsperiode.

Innlegg:

Thomas Christian Vatne

Eirik Birkeland

Anbjørn Lærdal

Jon Kambestad

Anbjørn Lærdal

Vedtak:

Styrets innstilling ble vedtatt mot 8 stemmer.

Forslag 22. Kompensert reisetid til kurs/møter

Forslagstillere: El/Aut Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Ønsker at bedriften skal kompensere for reisetid til kurs/møter, ved reise i fritiden dagen før.
Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Knut Olai Slettebø

Rune Ørnhaug

Vedtatt:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 23. Satser for møtegodtgjørelse i EK regi

Forslagstiller: El/Aut Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Satsene for møtegodtgjørelse på 400 kr og 1,40/km kr Har vært uforandret lenge.

Foreslår at møtegodtgjørelse heves til kr 600 og kjøregodtgjørelse følger statens regulativ.

Styrets innstilling:

Møtegodtgjørelse økes til kr 600.

Kjøregodtgjørelse økes til kr 1,76 per km.

Endringene trer i kraft 1. april 2024.

Tilleggsinformasjon:

Skattefri sats for reisefradrag mellom hjem og arbeid er 1,76, vi legger oss derfor på dette nivået.

Innlegg:

Thomas Christian Vatne

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 24. Inkludere kontroll for prostata kreft som en del av 2 årlig helsekontroll

Forslagstiller: El/Aut Ekofisk Kompleks, Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Prostata kreft er den mest vanlige kreftformen i Norge og det dør ca 300 flere menn av prostata kreft enn kvinner av brystkreft i året. Tidligere var det anledning til å få målt PSA i forbindelse med helsekontroll. Nå er det kommet en ny og mere presis test, Stockholm 3.

Denne bør vi jobbe for å kunne få inn som en del av helseundersøkelsen, hvis ønskelig.

Menn er litt slumsene med egen helse og trenger litt hjelp til dette, noe et slik tilbud kan være et godt bidrag til.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 26. Delingstall

Forslagstiller: Jan Fredheim, VO/TV Reisecrew

Ønsker at det skal jobbes videre med å få endret delingstall fra 1752 til 1612. 1612 er tallet som Statoil/Equinor bruker.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Ekofisk-Komiteen har tatt dette videre som en tvistesak til Industri Energi. Tas inn igjen i lønnsforhandlinger og oversendes forhandlingsutvalget dersom tvisten tapes.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 27. Beredskapskurs for ARL

Forslagstiller: Eldfisk Kompleks, Håvard Nesse

Det er ønske om at komiteen arbeider for at ARL får beredskapskurs på land tilpasset deres beredskapsfunksjon.

Begrunnelse:

Skillet mellom prosestetniker og ARL er flytende, og hvor prosestetnikeren plutselig kan stå i en situasjon hvor vedkommende skal utøve rollen som ARL. Denne omstillingen, fra en normal situasjon til en hendelse, krever god situasjonsforståelse og risikovurdering. Selv om trening offshore gir gode muligheter for trening på «relevant lokasjon» så følger det også med flere begrensinger, blant annet tidsbruk, bruk av skadde markører, røyk, varme og slukkeredskaper. Treningene offshore gir ikke tilfredsstillende/tilstrekkelig opplæring for håndtering av slike situasjoner og det blir for mye simulering, det er derfor ønske om kurs.

Kurset må være relevant for ARL og opplæring/trening må dekke det som ikke er mulig å trene på en tilfredsstillende måte offshore.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Thomas Christian Vatne

Rune Ørnhaug

Thomas Christian Vatne

Geir Stian Sigurdsen

Trond Haugbjørg

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt Årsmøteprotokoll.

Forslag 28. Kutte ut julekortet

Forslagstiller: Knut Olai Slettebø

EK sender hvert år ut julekort til sine medlemmer. Dette har en kostnad.

Det foreslås at en kutter ut utsendingen av julekort og heller donerer den samme summen til en veldedig organisasjon.

I tilfelle det er medlemmer som setter stor pris på dette så kan en sende ut e-post /informere på hjemmesiden at de som fortsatt ønsker å motta julekort kan gi tilbakemelding om det. Antallet vil meste sannsynlig være så lite at en i styret vil kunne ringe den enkelte og ønske god jul og godt nyttår. Det vil de nok sette enda større pris på enn et julekort.

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Begrunnelse:

Ekofisk-Komiteens julekort har en lang og ærverdig historie. Bjørn Helgøy tegnet våre julekort fra 1983 til 2008, han tegnet det siste kortet året før han døde. I 2013 bestemte Ekofisk-Komiteens styre å gjenoppta tradisjonen og Tor Bjørn Moen har siden tegnet Ekofisk-Komiteens julekort.

Ekofisk-Komiteens julekort har nærmest blitt et varemerke og sendes ut til både stortingspolitikere, regjeringsmedlemmer, forhandlingsmotparter, journalister, bedriftens ledelse, forbundet, LO, tidligere fagforeningsbautaer med flere og selvfølgelig alle våre medlemmer og deres familier.

Julekortet er en god anledning til å sette saker og Ekofisk-Komiteen på agendaen med et skråblikk og litt humor. Som et eksempel kåret Stavanger Aftenblad julekortet vårt i 2015 til årets julekort med julekortet som illustrerte at selskapet kuttet julebord, 30 årsmarkering og heller delte ut sluttpakker.

Styrets vurdering er at den lille investeringen vi gjør årlig i julekortet gir oss så mye tilbake at vi sterkt vil fraråde årsmøte å pålegge oss å avvikle denne flotte og historiske tradisjonen.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 29. Nattarbeid for de over 60 år

Forslagstiller: E-K Nepco styret

Natt arbeid er en helsemessig belastning for den enkelte. Erfaring har vist at jo eldre en blir jo større er belastningen. De gjelder både søvn kvaliteten direkte og andre mer indirekte negative helsemessige virkninger. Et forskningsprosjekt fant for eksempel at de over 60 så lang som mulig burde skånes for nattarbeid. Konsekvensen av nattarbeid kan i verste fall ha en direkte innvirkning på sikkerheten.

Det foreslås å gå i dialog med bedriften for å finne praktiske løsninger som gjør at de over 60 år kan slippe nattarbeid hvis de ønsker.

Styrets innstilling:

Oversendes nattskiftutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag 30. Endring av vedtekter TVs deltakelse og bidrag i møter

Forslagstiller: Styret

Dagens vedtekter § 13.5.5 gjenspeiler ikke dagens praksis.

Dagens vedtekter:

13.5.5

Offshoretillitsvalgte skal arrangere medlemsmøter fortrinnsvis hver 14. dag, eller etter behov. Det skal skrives referat fra møtene som skal sendes styret. Referatet skal også henges opp på oppslagstavle og arkiveres.

Styrets innstilling:

Vedtektenes § 13.5.5 endres til:

Tillitsvalgte skal organisere og gjennomføre medlemsmøte ved ønske eller behov for dette.

Tillitsvalgte for offshore tariff bør delta på turenens TV-VO møte. Tillitsvalgte for offshore tariff har ansvar for å holde oppslagstavler oppdatert og henge opp TV-VO møtereferat.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt. Årsmøteprotokoll 2024 – Ekofisk-Komiteen – 5. og 6. mars 2024 - Side 36.

Forslag 31. Endring av vedtekter TV organisering

Forslagstiller: Styret

Årsmøtet 2023 gjorde følgende vedtak:

Ekofisk-Komiteens styre får i oppgave av årsmøte å gå gjennom TV/VO organisasjonen og komme med en anbefaling om eventuelle endringer til neste årsmøte.

Styret satt sammen følgende arbeidsgruppe:

Trond T. Haugbjørg, Lars Nag og Bjørnar Berger.

Anbefalingen fra gruppen ble:

Timelønnede på Eldfisk kompleks vil bli representert gjennom 3 tillitsvalgtgrupper: Logistikk, Vedlikehold og Prosess. Det skal velges 3 tillitsvalgte og minst 3 varatillitsvalgte til hver av disse gruppene.

Styret til Ekofisk-Komiteen Nepco (Individuelt avlønnede offshore) utvides til 5 styremedlemmer og 4 varamedlemmer. Styret + 2 varamedlemmer har møterett til årsmøtet.

Timelønnede i Remote organisasjonen blir representert på følgende måte:

EkoK/B – Remote Embla	1TV / 1VTV
EkoK/B – Remote	3 TV / 3VTV
EkoK/B – Remote EldB Mellomkampanje	2 TV / 2VTV
EkoK/B – Remote EldB	1 TV / 1VTV

Styrets innstilling:

Anbefalingen fra arbeidsgruppen vedtas og vedtektenes § 10.2, § 13.1.2, § 13.3.2 og § 13.4.11 oppdateres iht. til vedlegg. Årsmøteprotokoll 2024 - Ekofisk-Komiteen – 5. og 6. mars 2024 - Side 37.

Eksisterende vedtekter 13.1.2:

13.1.2 Fordeling

Ekofisk 2/4 Kompleks:

Prosess	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Produksjon	3	3
Mekanisk	3	3
Elektrikere	3	3
Aut/com/comp	3	3
Logistikk	3	3
Inspeksjon	3	3
SV mekanisk	3	3
SV Automasjon	3	3
Ekofisk 2/4 Kilo/Bravo	3	3
Eldfisk 2/7 Kompleks	3	3
Eldfisk 2/7 Bravo	3	3
TOR	3	3
Reisemannskap	3	3
Avslutningsmannskap	3	3

Nytt forslag 13.1.2:

13.1.2 Fordeling

Ekofisk Kompleks:

Automasjon	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Elektro	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Logistikk	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Mekanisk	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Prosess	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Produksjon	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte

Eldfisk Kompleks:

Logistikk	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Produksjon	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
Vedlikehold	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte

Ekofisk Kilo/Bravo Remote:

EKOK/B-Remote	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
EKOK/B-Remote EldB	1 tillitsvalgt	1 varatillitsvalgt
EKOK/B-Remote EldB Mellomkampanje	2 tillitsvalgte	2 varatillitsvalgte
EKOK/B-Remote Embla	1 tillitsvalgt	1 varatillitsvalgt

Feltdekkende:

Inspeksjon	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
SV Automasjon	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte
SV Mekanisk	3 tillitsvalgte	3 varatillitsvalgte

Endringer i 10.2, 13.3.2 og 13.4.11 er markert med rødt:

§ 10.2

Årsmøtet består av avdelingsstyret og de tillitsvalgte i tillegg til 2 varamedlemmer fra E-K Nepco styret.

I tillegg har faggrupper som nevnt i § 13.1.1 med mer enn 100 medlemmer krav på 1 delegat for hver påbegynt 40. medlem (eks: 101 medlemmer, 1 ekstra dvs. 4 delegater, 141 medlemmer, 2 ekstra dvs. 5 delegater). Utgangspunktet er medlemstall pr 1/1 det året årsmøtet skal avholdes.

§ 13.3.2

Sammensetning:

Funksjon	Klubb	Vernetjenesten
1. Leder	NEPCO	
2. Nestleder	NEPCO	
3. Sekretær	NEPCO	
4. Styremedlem	NEPCO	
5. Styremedlem		
1. Varamedlem	NEPCO	
2. Varamedlem	NEPCO	
3. Varamedlem		
4. Varamedlem		

§ 13.4.11

Valg av tillitsvalgte til klubbstyret NEPCO:

Hvert medlem kan stemme på inntil 5 kandidater. De 5 som får flest stemmer blir tillitsvalgte. De 4 som får nest mest stemmer blir varatillitsvalgte. Klubbstyret konstituerer seg selv.

(fortsettelse forslag 31)

Tilleggsforslag fra styret:

13.3.3 setning i vedtektene endres fra
Ved konstituering er det fire stemmeberettigede.
Endres til
Ved konstituering er det fem stemmeberettigede.

Innlegg:
Ingen tegnet seg til saken.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Budsjett 2024

Budsjettet ble presentert av Trond Haugbjørg.

Innlegg:
Oddbjørn Nilsen
Trond Haugbjørg

Vedtak:
Budsjettet ble enstemmig vedtatt.

Handlingsprogram

Innlegg: Thomas Christian Vatne

Vedtak: Handlingsprogrammet ble enstemmig vedtatt

Offentlige uttalelser

Det ble fremlagt forslag til 1 offentlig uttalelse:

Norsk lov og norske tariffavtaler på norsk sokkel!
Alle selskaper som har aktiviteter i Norge, dette inkluderer aktivitet på norsk sokkel, må respektere de ansattes rett til å organisere seg i en norsk fagforening. Alt arbeid skal utføres med norske lønns- og arbeidsvilkår.
Arbeidsmiljøloven må gjøres gjeldende for all aktivitet i Norge.

Vedtak:
Den offentlige uttalelsen ble enstemmig vedtatt.

Valg

Ingen valg var planlagt, eller ble gjennomført.

Leder Erik Birkeland takket for godt møte og ønsket alle vel hjem.