



EKO FISK KOMITEEN
Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

Årsmøte 2025

Quality Airport Hotel, Sola, 4. og 5. mars.

Leder Eirik Birkeland åpnet møtet, sitt tiende i rekken, og ønsket gjester og delegater velkommen. Han ba forsamlingen om 1 minutt stillhet for å minnes de av våre medlemmer som har gått bort det siste året. Eirik påpekte blant annet viktigheten av årsmøte og at det er de tillitsvalgte og alle medlemmene som er selve ryggraden i fagforeningen. Eirik fortalte delegatene at Ekofisk-Komiteen har stor anerkjennelse ute blant andre fagforeninger.

Det ble også, med stolthet, lagt vekt på to saker fra fjoråret. Den første var gjennomføringen av fjorårets 50 års jubileum. Den andre var streiken i SLB UK der LO lederen, fra talerstolen uttalte at Ekofisk-Komiteen spilte en avgjørende rolle for å sikre norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel. Eirik var stolt av at vi alle sto sammen i denne perioden med streik, og viste at vi er i stand til å mobilisere hvis vi må. Bevisstheten i samfunnet om viktigheten av fagforeninger ute i samfunnet svinger. Det blir derfor viktigere og viktigere å stå sammen, verne om stabiliteten i Norge, unngå polarisering og bevare den norske modellen.

Ekofisk-Komiteen er, i den store sammenhengen, liten, men vi har en stemme gjennom forbundet og vi blir hørt. Vår hovedoppgave er å bruke krefter på å bevare den norske modellen, forsvare norske lønns- og arbeidsvilkår og ivareta sikkerheten på norsk sokkel.

I tillegg til å være innom andre temaer påpekte Eirik spesielt at vi har store oppgaver foran oss i tiden som kommer. Det er lenge siden vi har sett planer for så store endringer som bedriften har varslet nå.

Nestleder Trond Tidemann Haugbjørg foretok opprop og godkjenning av delegater.

Godkjenning av representanter

Til stede ved møtets begynnelse: 57

Ikke til stede: 1

Vedtak: Delegatene ble godkjent

Valg av møteledelse

Vedtak: Følgende ble valgt til møteledelse

Ordstyrer: Tone-Lise Håland

Bisitter: Benjamin Helliesen

Protokollførere:

Anne Gry Westly

Bjørn Roar Tollefsen

Valg av redaksjonskomité

Vedtak: Følgende ble valgt til redaksjonskomite:

Anbjørn Lærdal (Tariff)
Ståle Skretting (E-K land)
Per Øyvind Henriksen (E-K Nepco)

Valg av tellekorps

Vedtak: Følgende ble valgt til tellekorps

Susann Berg
Edvard Gissingner

Valg av to til å underskrive protokoll

Vedtak: Følgende ble valgt til å underskrive protokoll:

Leiv Harry Dale
Jone Hofsmo Stapnes

Godkjenning av dagsorden

Forslag til endring:
Punkt 13 utgår
Side 43 i årsmøtepapirene vedlagt som løst ark
Fullmakt til styret valg av delegater til Landsmøte
Vedtak: Godkjent med ovenstående endringer

Godkjenning av møteorden

Vedtak: Godkjent uten kommentar

Årsberetning 2024

Årsberetningen ble presentert av Eirik Birkeland, Årsberetningen er levert ut til alle delegater og den ble derfor ikke oplest i sin helhet.

Eirik presenterte egen forening og arbeidet i 2024 og var blant annet innom:

- Presenterte styret, vara til styret og valgkomiteen.
- Oppfordret alle til å bruke valgkomiteen og engasjere seg med innspill på andre, eller seg selv til tillitsverv.
- Det er godt samarbeid i styret i Ekofisk Komiteen. I 2024 har det vært avholdt 14 styremøter, derav 4 ekstraordinære. Vara til styret har deltatt på 2 møter ila året.
- Organiseringsoversikten i ConocoPhillips viser at vi er den desidert største fagforeningen i ConocoPhillips. En svak nedgang fra fjoråret til fordel for Tekna, noe som igjen er avhengig av hvilken type personell bedriften ansetter.
- Å utpeke vernetjenesten har vært en tradisjon siden 1975, fra 1977 ble dette hjemlet i arbeidsmiljøloven. Vernetjenesten er en viktig del av Ekofisk-Komiteens arbeid.
- Eirik proklamerte at vi er best i landet på å holde medlemsmøter. Målsetningen er at alle våre medlemmer offshore, skal ha mulighet for å delta på medlemsmøter hver tur. Hver offshore tur blir det, som hovedregel, gjennomført møte for de tillitsvalgte og for verneombudene.
- Det har vært god informasjonsflyt via hjemmesiden, hele 74 artikler er lagt ut i løpet av året.
- 50-årsberetning i jubileumsåret 2024 har vært et stort og omfattende arbeid, lagt ned i både helger og ferier.
- I løpet av året fikk forbundet IE&FLT nytt navn, Forbundet Styrke. Første ordinære landsmøte for det nye sammenslåtte forbundet, er lagt til høsten 2025. Det blir viktig å ta

ut synergier etter sammenlåingen for å få på plass en mer strømlinjeformet organisasjon. Det nye forbundet har blitt et styrket forbund innad i LO.

- Samarbeidet med bedriften fungerer, men vi blir stadig utfordret på små og store ting. Denne perioden har det vært mange saker hvor vi opplever at, blant annet, kompensasjoner som «smører maskineriet», blir fjernet.
- Samarbeidskomite for operatørselskaper der Eirik sitter som leder. Det er 3 selskaper, Aker BP, Equinor og ConocoPhillips, som dominerer denne komiteen ved å representere over 90% av medlemmene.
- Lønnsoppgjøret 2024, et godt resultat.
- Sykelønnsordningen, LO leder Peggy står ikke alene. Til slutt fikk vi presset de politiske partiene til å uttale at man står for fredning av sykelønnsordningen.
- Økt målbonus for timelønnede, et lite, men viktig, skritt i riktig retning på veien til lik bonus for alle.
- Redusert busstilbud, ett av sparetiltakene sammen med å fjerne hjemmekontor ordningen.
- Innleieavtale.
- Samarbeidsmøtene mellom OIM og Vernetjenesten er en viktig arena der arbeidstakerrepresentanter og ledelsen treffes årlig. Presiserte viktigheten av å bruke denne arenaen lokalt ute på installasjonene.
- Prosjektet 2050+, der Arild E. Andersen er arbeidstakerrepresentant.
- Dysleksivennlig arbeidsplass (DVA), Einar Malin, Hilde K. Trondsen, Trond T. Haugbjørg og Ståle Skretting er arbeidstakerrepresentanter.
- Nxtgen ERP. Jone Stapnes var arbeidstakerrepresentant.
- Tillitsvalgtsamlinger Kiel, gode og fulltregnede kurs gjennomført.
- Frustrasjoner gjennom året, noen eksempler:
Nxtgen ERP og Workday, arbeidstaker representant i prosjekter på heltid, 2050+. Utfordrende med så store prosjekter selv om vi får til fulltids arbeidstaker medvirkning.

Vedtak: Årsberetningen ble godkjent uten kommentarer

Rapport fra Klubber og utvalg

Ekofisk-Komiteen Land

Leder Ekofisk-Komiteen Land, Ståle Skretting, la frem E-K land sin årsberetning. Ståle orienterte rundt deltakelse i diverse fora gjennom året og presenterte vernetjenesten på land. Alle de 9 tillitsvalgte i EK Land sitt styre er nå også utpekt som verneombud.

Ståle nevnte følgende saker og tema spesielt:

- Bemanningssituasjonen
- Sikkerhetssituasjonen, sikringstiltak
- Bussordningen
- Hjemmekontor ordningen

Årsmøtet tok beretningen til orientering.

Ekofisk-Komiteen Nepco

Leder Ekofisk-Komiteen Nepco, Per Øyvind Henriksen, la frem årsberetningen. Presenterte de tillitsvalgte og styret som nå er økt i antall, etter tidligere årsmøte vedtak. Det hadde gjennom året vært en økning i medlemstallet, opp 14 fra fjoråret.

Per Øyvind nevnte spesielt:

- Gjennomfører medlemsmøter annen hver tur, også med deltakelse på Teams
- De tillitsvalgte har god kommunikasjon og dialog med medlemmene
- Avholdt 3 styremøter
- Deltatt i BU/AMU møter
- 17 innkomne saker
- Deler av offshoretillægget inn i grunnlønnen
- Representasjon i avdelings styret i Ekofisk-Komiteen

Årsmøtet tok beretningen til orientering.

Regnskap

Regnskapet for 2024 ble presentert av Trond Tiedemann Haugbjørg.

Revisjonsberetning 2024 ble presentert av Sølvi Tytlandsvik.

Vedtak: Regnskapet ble godkjent uten kommentar

Årsmøte åpen del

Eirik introduserer Energiministeren, representanter fra ledelsen i forbundet og ledelsen i bedriften. Han trekker frem viktigheten av trepartssamarbeidet der arbeidsgiversiden har det største ansvaret, og der fagforeningene skal bidra konstruktivt. Myndighetene har et viktig ansvar ved å legge til rette for gode rammebetingelser og et forsvarlig regelverk. Stolt av tradisjonen med åpen seanse.

Innlegg fra Regjeringen

Ved Energiminister Terje Lien Aasland

Startet med å trekke de store linjene i historien fra industrialiseringen og frem til i dag. Statsråden viste og at han kjente godt til historien om Ekofisk. Han gratulerte igjen Ekofisk-Komiteen med 50 års jubileum og nå som 51 åring.

Han understreket betydningen av trepartssamarbeidet, som har styrket arbeidstakernes rettigheter og bidratt til utviklingen av norsk sokkel. En av hans første oppgaver som energiminister var å forlenge konsesjonen til 2048 for PL 018.

Han kunngjorde at Regjeringen skal nedsette et HMS utvalg. Utvalget skal ta opp utfordringer, utarbeide en stortingsmelding og utforske utviklingen av nye næringer på norsk sokkel. Nye næringer skal baseres på trepartssamarbeid.

Oljeskattepakken ble hyllet som en fantastisk historie som synliggjør de enorme mulighetene på norsk sokkel, der tilgang til attraktive områder vil være avgjørende i fremtiden. Han understreket behovet for å redusere klimagassutslipp, erkjente mangelen på raske løsninger og uenighetene i Stortinget. Han kritiserte Sylvi Listhaug for å være farligere enn Greta Thunberg, og kalte det uansvarlig å ikke støtte elektrifiseringen av norsk sokkel og nye næringer som, for eksempel havvind.

Statsråden understreket viktigheten av å sette søkelys på Barentshavet, utforske ressursgrunnlaget og bygge infrastruktur. Han tok til orde for havvindutbygging, spesielt på Utsira Nord, som vil gi betydelige muligheter for industrien og landet, med 35 milliarder kroner bevilget til ny industriutvikling.

Han så på CO2-lagring på kontinentalsokkelen som en fantastisk mulighet og mente havbunnsmineraler også har et stort potensial.

I disse turbulente tider påpekte han viktigheten av å delta i utviklingen av norsk sokkel. Etter Putins invasjon og energikrisen har Norge økt gassproduksjonen, og posisjonert seg som en stabiliserende faktor i et ustabilt geopolitisk landskap. Han understrekte viktigheten av å være tydelig på Norges intensjoner og stå sammen med allierte venner i Europa.

Han uttrykte stolthet over å være med på denne reisen, og påpekte at et besøk på Ekofisk er en vandring gjennom historien, før han avsluttet med et selvskrevet dikt.

Statsråden åpnet på sparket for spørsmål og spørsmålene fra de tillitsvalgte omhandlet bla følgende:

- Elektrifisering av norsk sokkel.
- Vindkraft.
- Kostnader med det grønne skiftet.
- Mineraler og alternativ energi.
- Kjernekraft.
- Solcellepaneler på privatboliger og næringsbygg.
- Eierskapsmodeller på de nye norske grønne næringene.

Statsråden svarte på spørsmålene på strak arm og viste et imponerende stort kunnskapsnivå og detaljkunnskap om det som rører seg innenfor energiområdet.

Innlegg fra ConocoPhillips

Ved General Manager Operated Assets Europe, Vincent Lelarge.

Vincent åpnet sitt innlegg med å informere om at det han skulle presentere var konfidensielt. Det blir derfor ikke referert fra dette innlegget.

Innlegg fra Forbundet Styrke

Ved nestleder i Forbundet Styrke, Lill-Heidi Bakkerud.

Innlegget tok blant annet for seg utfordringer og muligheter på norsk sokkel, spesielt med tanke på krig, klima, børsene og selskapene. Det legges vekt på viktigheten av trygge og gode rammebetingelser for arbeidstakere, samtidig som selskapene må tjene penger.

Hun var også innom nye driftsmodeller med ubemannede plattformer og SOV. Dette er problemstillinger som krever mye fra vernetjenesten og de tillitsvalgte. Forbundet mener at nye løsninger skal være fullt forsvarlige. Offshore Norge har forbigått regelverksforum og ikke involvert arbeidstakerne, og saken er sendt rett til ministeren. Vi har tilskrevet det samme departementet om at saken må tilbake til der den hører hjemme, nemlig regelverksforum.

Hun understreket også at nye driftsmodeller og nye næringer skal utvikles med norske lønns- og arbeidsvilkår. Havbunnsmineraler og havvind er viktige områder som krever oppmerksomhet.

Forbundet Styrke skal ha sitt første ordinære landsmøte i oktober. LO Kongressen i vår er en viktig arena for å fremme næringene våre til det beste for fellesskapet.

Årets lønnsoppgjør er et mellomoppgjør.

Spørsmål til ledelsen i ConocoPhillips

Etter presentasjonen fra gjester og ledelse ønsket Eirik Birkeland ledelsen velkommen opp på scenen for å svare på spørsmål fra de tillitsvalgte ute i salen.

Bedriftens representanter:

Vincent Lelarge

Kurt Fredheim

Bjørn Rølland

Njål Tønnesen

Anders Moen

Sigbjørn Årekol

Spørsmålene fra de tillitsvalgte omhandlet bla. Følgende:

- Visjon 2050+ Action Now, hvordan velger man å sette sammen de forskjellige gruppene, og hvordan sikre eierskap til prosessene?
- Hvordan kan det som skjer i USA påvirke den norske divisjonen og hva med fremtidsutsiktene?
- Hva er bakgrunnen for at bedriften har redusert antall lærlingplasser?
- Forenklingsprosjektet på EkoK, mange arbeidstimer vil forsvinne?

Innkomne saker (56 stemmeberettigede)

Forslag 1

Forslagstiller: Rune Andrè Eikeskog, TV Eldfisk

Kostgodtgjørelse på reiser og pendling uten overnatting

Ifølge personalhåndboken og statens satser for kostgodtgjørelse som personalhåndboken refererer til, skal reiser over 6t og 15km kompenseres med kostgodtgjørelse.

Dette er ikke spesifisert i sokkelavtalen, og kokebøkene for føring av reiseregning i ConocoPhillips åpner kun opp for kostgodtgjørelse for reiser med overnatting.

Jeg mener vi burde følge statens regulativer på dette område som i mange andre reisekompensasjoner og forholde oss til 6t og 15km regelen.

Det burde heller ikke skilles på om dette gjelder tjenestereiser eller pendlerreiser.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 2

Forslagstiller: Paul Espeland, Sigurd Klykken

Kompensasjon ARL

Vi ønsker at beredskapsroller som ARL , Førstehjelp og ARL, kompensert på lik linje som søk og redning.

Disse beredskaps funksjonene er i beredskap 24 døgnet og kan komme i krevende /reelle situasjoner på lik linje som Søk og Redning

MVH

Prosessteknikere 2/7 Eldfisk

Paul Espeland / Sigurd Klykken

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Jan Fredheim

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 3

Forslagstiller: Håvard Nesse

Fravær ifm ikkje for Heimevernet/Sivilforsvaret skal ikkje medføre avkortet oppholdsperiode

Bakgrunn:

Ifølge Operatøravtalen er det kun fravær i tjeneste for vernetjenesten og bedriften som ikke medfører redusert antall «offshore-dager» i oppholdsperioden. Dette betyr at fravær ifm plikttjeneste for HV/Sivilforsvaret ikke godkjennes som en del av oppholdsperioden og opphold offshore utover denne, enten det er frivillig eller ikke, godtgjøres ikke med ventetid før 14 «offshore-dager» er unnagjort.

Tjeneste for HV/Sivilforsvaret er ikke frivillig og manglende oppmøte medfører fengselsstraff og bot. Dette er en tjeneste, kall det gjerne en dugnad, for hele det norske samfunnet og «rammer» tilfeldige ansatte. Det oppleves da som urettferdig å sitte offshore på dag 15, 16, 17 osv uten ventelønn, mens kollegaene godtgjøres.

Det må vurderes om denne situasjonen også kan gjelde andre tjenester, som f.eks. meddommer, og at ordlyden i en eventuell endring i avtalen må omfatte flere samfunnsoppgaver.

Vennlig hilsen
Håvard Nesse
Eldfisk Sierra

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.
Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 4

Forslagstiller: Labinot Hiseni

Nattskift tillegg.

Sender forslag fra skift A til årsmøte.

Jeg ønsker å ta opp situasjonen rundt nattskifttillegget som har vært et tema i tidligere forhandlinger. Jeg har inntrykk av at de som arbeider nattskift, kommer dårligere ut av det, spesielt fordi det virker som om nattskifttillegget ikke har økt betydelig på grunn av den generelle økningen i grunnlønnen.

Det er færre og færre som ønsker å jobbe natt, og jeg tror at en del av dette skyldes at nattskifttillegget ikke reflekterer de reelle belastningene og ulempene ved nattarbeid.

For å tydeliggjøre hvorfor en endring er nødvendig, er det viktig å peke på de spesifikke utfordringene som nattarbeidere står overfor:

Forstyrrelser i melatoninproduksjonen kan ha negative helseeffekter på sikt, viser forskning. En lavere produksjon av hormonet gjør oss mer mottakelige for:

- Infeksjonssykdommer
- Økt risiko for diabetes
- Økt risiko for hjerte-karsykdommer
- Økt risiko for kreftsykdommer
- Mage-tarmplager
- Forplantningsskader
- Søvnforstyrrelser
- Lettere psykiske plager
- Sikkerhetsulykker

Hvis vi sammenligner oss med ordningen de har i helsevesenet, har de minimum 25 % av timelønnen som tillegg for nattskift (kilde: nsf.no). Dette er betydelig høyere enn det vi får, og jeg mener vi burde innføre en lignende ordning.

En slik justering vil føre til at nattskifttillegget øker i takt med grunnlønnsforhandlingene, og det vil ikke lenger være nødvendig med separate forhandlinger om dette. Dette vil gjøre det mer attraktivt for ansatte å arbeide nattskift og bidra til å løse utfordringen med å rekruttere, samt beholde folk i disse stillingene.

Jeg har forståelse for at det tidligere har blitt hevdet at Offshore Norge ikke ønsker å inkludere en slik endring i sine forhandlinger, og at Conocophillips kan mene det er tariffstridig å avvike fra det som er avtalt i felles tariffavtaler. Likevel mener jeg at disse argumentene ikke tar tilstrekkelig hensyn til den spesifikke utfordringen vi står overfor.

Offshore Norges posisjon: Selv om Offshore Norge kan ha sine prioriteringer, er det vår plikt som organisasjon å løfte frem særskilte problemstillinger som påvirker våre nattarbeidere. Det er helt legitimt å fremme forbedringsforslag innen rammen av den tariffavtalen vi allerede har.

Tariffstridighet: Når det hevdes at dette vil være tariffstridig, er det viktig å påpeke at tariffavtaler er dynamiske og kan forhandles om, spesielt når det finnes klare helse- og sikkerhetsgrunner til å gjøre det. Vår foreslåtte justering handler ikke om å bryte eksisterende avtaler, men om å

tilpasse dem til den virkeligheten våre nattarbeidere står overfor, basert på dokumenterte helsefarer og økonomiske behov.

Jeg håper dette kan tas opp til vurdering i fremtidige forhandlinger, slik at vi kan sikre en rettferdig kompensasjon for de som tar på seg de krevende nattskiftene.

Styrets innstilling:

Styret støtter intensjonen i forslaget, nattskifttillegget må økes.
Oversendes forhandlingsutvalget.

Begrunnelse:

Nattskifttillegget er et ulempetillegg, styret mener det bør være likt for alle. I flere av de siste års oppgjør har vi klart å få til økning av nattskifttillegg utover rammen for oppgjøret. Låser vi nattskifttillegget til det generelle oppgjøret innskrenkes forhandlingsutvalgets handlingsrom.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 5

Forslagstiller: Steinar Nordal

Ønske om at bedriften satser på råvarebasert – og kortreist norsk mat.

God mat laget fra bunn av, basert på norske råvarer er (sammen med søvn) det viktigste for trivsel og god helse.

Bedriften tildeler i dag bl.a. samfunnsstøtte til lag og foreninger årlig. Ved å gjennomføre dette forslaget, vil det være en enorm støtte til lokale matprodusenter og bønder, samtidig som at vi gjør vårt ytterste for alle ansattes helse og velvære.

Norge er i dag dårligst i verden på selvforsyning av mat (30 – 40 %). Forsyningsgrad bør være nummer 1 på listen over beredskapsprioriteringer, og kan vi få alle offshoreinstallasjoner med oss på dette, vil det være et skikkelig løft for norsk matproduksjon.

Tenk om ConocoPhillips også her kan være en pioner og gå foran med et godt eksempel for samfunnet og norsk matproduksjon.

I tillegg mener jeg også at dette ytterligere vil bidra til økt HMS, der vi alle sammen jobber mot null målet.

Mvh
Steinar Nordal
Eldfisk Sierra.

Styrets innstilling:

Forslaget ivaretas i forslag til nytt handlingsprogram:

Ekofisk-Komiteen vil arbeide for økt bruk av norske matråvarer.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 6

Forslagstiller: Jan Fredheim

Kompensasjon for deling av bad på små lugarer ELDB og Kilo.

Hei!

Kompensasjon for deling av bad på små lugarer ELDB og Kilo.

Mvh TV/VO
Jan Fredheim

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt mot 2 stemmer

Forslag 7

Forslagstiller: Jan Fredheim

Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO).

Hei!

Forslag om å se på: Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO). OSO skal være en nørdordning. Fordelen med OSO, opp mot selskapets forsikringsordninger er at OSO som regel utbetales i løpet av 1 måned, mens forsikringsselskapene ofte bruker 1-2 år på sin saksbehandling. Derfor er OSO svært viktig for oss ved alvorlig sykdom, både for å sikre oss selv, og familie. I enkelte tilfeller har det blitt utbetalt på under 1 uke. Utbetalinger fra OSO er skattefritt.

ConocoPhillips har en ulogisk samordningspraksis mellom sine egne forsikringsordninger og OSO. Dersom OSO for eksempel utløser en utbetaling på 10G, vil forsikringsselskapet til ConocoPhillips trekke denne utbetalingen fra oppgjøret som gjøres fra forsikringen, når denne saksbehandlingen er ferdig. De ansatte vil da få avkortet, i de fleste tilfeller, hele eller store deler av forsikringsbeløpet som vi har vært forsikret opp mot. Ansatte skattlegges i utgangspunktet for en forsikring hvert år, basert på vilkår vi aldri vil få utbetalt, så lenge ConocoPhillips samordner OSO og personforsikringene våre.

Equinor gikk bort i fra denne praksisen i 2018, da de anså den som klart urimelig. Det samme har de også gjort i AkerBP, NeptuneEnergy, Okea med flere. Ansatte i ConocoPhillips vil få mye mindre utbetalt ved tap av helseerklæring, enn de andre operatør-selskapene.

Mvh VO/TV remote
Jan Fredheim

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 8

Forslagstiller:
El/Aut Ekofisk Kompleks
Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Forslag om at bedriften dekker kontaktlinser

Ønsker at bedriften skal dekke utgifter til kontaktlinser. Brillen er en utfordring for personell som er i beredskap der det blir benyttet røykdykkermaske, og masken kommer i konflikt med brillene.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 9

Forslagstiller:

El/Aut Ekofisk Kompleks

Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Forslag om å korte inn lønnsmatrise

I dag er lønnsmatrisen 15 år for fagarbeidere (S2-0 -> S0-9). Det må jobbes for å redusere antall år.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 10

Forslagstiller:
El/Aut Ekofisk Kompleks
Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Kompensert reisetid til kurs/møter

Ønsker at bedriften skal kompensere for reisetid til kurs/møter, ved reise i fritiden dagen før.

Dette kan for eksempel være en fast sats.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 11a

Forslagstiller:
EI/Aut Ekofisk Kompleks
Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Overtidsbetaling ved venting på heliporten ved utreise før normaltid (i friperiode)

I dag får ansatte som venter på heliporten grunnet forsinkelser ved utreise før normaltid (i friperiode), kun normal timelønn. Det er derfor ikke lik behandling mellom situasjoner hvor ansatte reiser ut før tiden og tilfeller hvor ansatte blir stående igjen utover sin normale oppholdsperiode offshore.

Dette oppleves som urimelig for ansatte som har avbrutt sin fritid for å stille seg til disposisjon for arbeidsgiver. Begge tilfeller innebærer at de ansatte er bortreist fra hjemmet og underlagt arbeidsgivers disposisjon, og dette bør likestilles når det gjelder kompensasjon.

Ønsker at ventetid på heliporten ved utreise før normaltid (i friperiode) skal likestilles med tilfeller hvor ansatte blir stående igjen. Begge tilfeller skal regnes som overtidsarbeid og honoreres etter gjeldende overtidsregulativ.

Styrets innstilling:

Felles innstilling 11a, 11b, 11c, 11d

Forslag 11b

Forslagstiller: Thor Garvik

Arbeidstid frå oppmøte heliport

Ønsker at arbeidstid offshore endres fra ankomst plattform til ankomst heliport. Det er urimelig at de som er positiv til å hjelpe bedriften ved sykdom, shutdown o.l. og sier ja til utreise før tiden skal få til dels betydelig økonomisk tap på dette ved kanseleringer.

Styrets innstilling:

Felles innstilling 11a, 11b, 11c, 11d

Forslag 11c

Forslagstiller: Lars Einar Ringdal

Overtid i forkant av tur

Avtalt ekstraarbeid i forkant av ordinær tur skal betales som overtid (165%). Dette selv om ankomst på plattform blir forsinket, så lenge den ansatte har møtt opp til avtalt tid på avtalt sted.

Hilsen EI/Aut, MEK Ekofisk kompleks

Styrets innstilling:

Felles innstilling 11a, 11b, 11c, 11d og 11e

Forslag 11d

Forslagstiller: Lars Einar Ringdal

Overtid forsinket flight

Ved forsinket flight blir vi ikke kompensert med overtid for flytid etter kl 19:00. Vi får kompensasjon for å vente på heliport, men mister denne når flight tar av.

Forslaget er at vi får overtid ved forsinket helikopterflight utenom normal arbeidstid til installasjon.

Hilsen EL/Aut, MEK Ekofisk kompleks

Styrets innstilling:

Felles innstilling 11a, 11b, 11c, 11d og 11e

Forslag 11e

Forslagstiller: TV Logistikk Ekofisk Kompleks, Jan Inge Hiim

Endring av definisjonen av oppholdsperiode

Ifølge personal håndboka er vår plikt som arbeidstaker å møte opp på heliport til rett tid, dersom vi er forhindret og ikke kan dokumentere har arbeidsgiver rett til å trekke oss i lønn.

PERSONAL HÅNDBOK

«For sent frammøte på Sola eller eventuelt andre utreisesteder, som skyldes forsinkelse eller kansellering av offentlig transportmiddel, vil normalt ikke føre til trekk i lønn. Forutsetningen for dette er at den ansatte har fulgt godkjent reiseplan og etter beste evne har forsøkt å finne alternativ reisemåte eller reiserute. Grunnen til forsinkelsen skal kunne dokumenteres, og dokumentasjon skal leveres nærmeste leder.

I tilfeller der en ansatt kommer for sent eller ikke møter til planlagt utreise på heliporten på grunn av en selvforskyldt årsak, vil den ansatte normalt ikke motta lønn for de timer den ansatte ikke var på arbeid»

Tiden på heliporten er ifølge personalhåndboka *ikke* definert som arbeidstid:

PERSONAL HÅNDBOK

«Tiden som går med til reiser til og fra arbeidsstedet ved begynnelsen eller slutten av en arbeidsperiode, blir ikke regnet for arbeidstid».

Vi mener at vår arbeidstid sett opp mot plikten til frammøte på heliport bør gjelde ved oppmøte / innsjekk på heliport.

Styrets innstilling:

Felles innstilling 11a, 11b, 11c, 11d og 11e:

Støtter intensjonen i forslagene.

Begrunnelse:

Dette er en kjent problemstilling som har vært med i en eller annen form i de fleste oppgjør de siste årene. Vi vil fortsette arbeidet med å avklare og forbedre avtalen når det gjelder disse problemstillingene.

Innlegg:

Eirik Birkeland

Jan Fredheim

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 12a

Forslagstiller:
EI/Aut Ekofisk Kompleks
Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Mer rettferdig innplassering i lønnsmatrise for timebetalte

Vi ønsker at alle skal få et ansenitetsløft ihht den nye protokollen, den bør reforhandles og gjelde alle ansatte. Både ansatte og nyansatte bør få godskrevet sin erfaring i henhold til tariffavtale og protokoll. Det er ikke snakk om økonomisk kompensering for tidligere innplassering.

Vi vil trekke frem bedriftens etiske policy, som sier: «Conocophillips er og har alltid vært svært opptatt av en rettferdig og ikke-diskriminerende behandling av alle ansatte». Vi opplever en urettferdighet, og denne forskjellsbehandlingen går nå ut over arbeidsmiljøet.

Kort fortalt:

Ønsker at det jobbes for at ansatte før 01.12.24 får godskrevet sin arbeidserfaring i henhold tariffavtale og ny protokoll, på lik måte som nyansatte etter 01.12.24. Man forventer ikke tilbakebetalt det tapte, men komme inn i samme lønnstrinn.

Styrets innstilling:

Felles innstilling forslag 12a og 12b

Forslag 12b

Forslagstiller: Lars Einar Ringdal

Lønnsinnplassering nyansatte

Det har blitt lagd en ny avtale for lønnsinnplassering for nyansatte. Denne avtalen har ikke tilbakevirkende kraft.

Ansatte med lik erfaring vil da havne bak de nyansatte på lønnstabellen.

Forslaget er at de som ble ansatt før 1.des.2024 og som ville blitt innplassert høyere på lønnstabellen blir justert ihht. ny avtale.

Krever ingen tilbakebetaling, men en rettferdig innplassering på lønnstabellen.

Hilsen EI/Aut, MEK Ekofisk kompleks

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

57 stemmeberettigede

Forslag 13

Forslagstiller:

El/Aut Ekofisk Kompleks

Stian Risberg og Rune Ørnhaug

Inkludere mulighet for PSA-kontroll i 2-årlig helsekontroll

Prostatakreft er den mest vanlige kreftformen. En enkelt måte å avdekke fare for- eller indikasjon på kreft, vil være en blodprøve. Tidligere var det anledning til å gjøre dette under 2-årlig helsekontroll for offshoreattest. For mange menn er helsekontrollen ifb. Offshore helsesertifikat, den eneste gangen man i løpet av en 2-års periode, har en helsekontroll. Det må gis en mulighet til å velge om man ønsker å ta en PSA-prøve ved 2-årlig helsekontroll.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Eivind Nordbø

Rune Ørnhaug

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Avtale om endring av offshore arbeidsplan som det ikke blir noe av

Operatøravtalen punkt 3.3 omhandler hvordan avtalt ekstratid som det ikke blir noe av skal kompenseres. Operatøravtalen gjelder for tariffert personell, ikke individuelt avlønnet personell. Individuelt avlønnet personell er dekket av bransjeavtalen, som ikke omhandler hvordan slik avtalt ekstraarbeid skal kompenseres hvis det ikke blir noe av. Med dagens avtaleverk vil individuelt avlønnede ikke være sikret kompensasjon etter samme prinsipper som gjelder for tarifferte.

Forslag til vedtak:

Ekofisk komiteen skal jobbe for at tilsvarende regler som gjelder i operatøravtalen og skal inkluderes i bransjeavtalen.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Kommentar fra styret:

Styret mener at dommen også gjelder særavtalen for individuelt avlønna offshore da formuleringen om dette er tilsvarende som i den Operatøravtalen Arbeidsretten baserte dommen sin på. Basert på dette vil vi be bedriften om drøftelser av denne problemstillingen.

Innlegg:

Knut Olai Slettebø

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 15

Forslagstiller: E-K Nepco styret

Beregning av kompensasjon i forbindelse med forsinket utreise viss en reiser ut før normal oppholdsperiode.

I etterkant av de sentrale forhandlingene med Offshore Norge på Operatøravtalen 2024 inngikk Ekofisk komiteen og bedriften følgende avtale for personell som er dekket av operatøravtalen:

Når en har møtt opp på utreisested (heliport) til avtalt tid:

- Garantert normallønn for de timene en skulle ha arbeidet hvis helikopter gikk etter oppsatt plan. Dette selv om en blir sendt hjem.
- Garantert ventetid når en venter på heliport utenom arbeidstid.
- Garantert ventetid 14 dager etter avtalt utreisetidspunkt, selv om en har blitt sendt hjem.

S

iden dette er en avtale knyttet til operatøravtalen gjelder den kun tariffert personell. Ikke personell som er dekket av bransjeavtalen.

Forslag til vedtak:

Ekofisk komiteen skal jobbe for at avtalen inngått med bedriften for tariffert personell og skal gjelde for individuelt avlønnede.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Kommentar fra styret:

Her må det tas en gjennomgang av gjeldende særavtale for individuelt avlønna offshore for å avklare hva som er gjeldene for dagens avtale og om det er behov for oppdateringer.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 16

Forslagstiller: E-K Nepco styret

Minimums lønnsforskjell mellom tariffert personell og individuelt avlønnede

Minimums lønnsforskjell mellom tariffert personell og individuelt avlønnede

I særavtalen mellom bedriften og Ekofisk-Komiteen for individuelt avlønnet personell offshore står det følgende i punkt 4.7:

Individuelt avlønnet personell skal ha minimum årslønn inklusiv sokkelkompensasjon i forhold til arbeidstakere dekket av overenskomsten med Industri Energi som tilsvarer høyeste fagarbeider nivå (p.t. S1-09)

I etterkant av de årlige lønnsoppgjørene så er det alltid individuelt avlønnet personell i de laveste lønnsgradene som får en årslønn som er lavere en høyeste fagarbeiderlønn. Frem til nå har bedriften etterkommet denne avtalen ved å gi de individuelt avlønnede en ekstra lønnsjustering som gjør at de får en årslønn som er noen hundre kroner høyere en høyeste fagarbeiderlønn.

Når en blir forfremmet fra tariffert til individuelt avlønnet eller får et gradsopprykk innen individuelt avlønnet stigen, så er det normale at en får et lønnstillegg på 10%. Det vil derfor være naturlig at forskjellen mellom høyeste årslønn for fagarbeider og individuelt avlønnet personell settes til 10%.

Forslag til vedtak:

Ekofisk komiteen skal jobbe for at punkt 4.7 i særavtalen endres til:

Individuelt avlønnet personell skal ha minimum årslønn inklusiv sokkelkompensasjon som ligger 10% over arbeidstakere som er dekket av overenskomsten med Styrke som tilsvarer høyeste fagarbeider nivå (p.t. S0-09)

Styrets innstilling:

Støtter intensjonen i forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Styrets forklaring:

Denne problemstillingen henger tett sammen med at offshoretillegget blir underregulert år etter år. Denne problemstillingen må ses i sammenheng.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 17

Forslagstiller: E-K Nepco styret

Årlige lønnstillegg skal beregnes på 100% av fastlønn

Individuelt avlønnede både onshore og offshore får kun justert deler av den faste lønna med lønnstillegget Ekofisk-Komiteen og bedriften blir enige om i de årlige lønnsoppgjørene.

- Individuelt avlønnede onshore i grad 15+ får kun justert grunnlønn, eksklusivt den faste transportgodtgjørelsen.
- Individuelt avlønnede offshore i grad 10-14 får kun justert grunnlønn, eksklusivt det faste offshoretillegget.
- Individuelt avlønnede offshore i grad 15+ får kun justert grunnlønn, eksklusivt det faste offshoretillegget og den faste transportgodtgjørelsen.

Tariffert personell offshore får justert 100% av sin lønn, inklusivt offshore tillegget.

Denne forskjellen i grunnlaget for lønnsøkning gjør at personell i grad 15+ onshore og alle individuelt avlønnede offshore mister kjøpekraft år for år ved at de oppnår en dårligere lønnsutvikling sammenlignet med alle de andre i bedriften.

Forslag til vedtak:

Ekofisk komiteen skal jobbe for at alle ansatte skal få lønnsjustert 100% av den faste lønna.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 18

Forslagstiller: Ole Morten Helland

Økt kilometergodtgjørelse

Forslag til årsmøte

Jeg ønsker å fremme et forslag om at bedriften øker satsen på kilometergodtgjørelse fra den gjeldende satsen på 1,76 kr per kilometer for offshore reiser (Satser for reisefradrag mellom hjem og arbeid) til statens sats for kilometergodtgjørelse, som i 2024 er 4,90 kr per kilometer.

Bakgrunnen for dette forslaget er at mange private arbeidsgivere har forpliktet seg gjennom avtaler med de ansatte til å følge statens satser.

Dagens sats på 1,76 kr per kilometer dekker ikke drivstoffutgifter, for ikke å snakke om slitasje som blir påført bilen. Som kjent har kostnadene for drivstoff og vedlikehold økt betydelig de siste årene, noe som ytterligere understreker behovet for en justering av godtgjørelsen.

I tillegg må ansatte betale skatt av parkering ved offshore reiser, noe som ytterligere belaster deres økonomi.

En økning til statens sats vil sikre at vi får en rettferdig og konkurransedyktig godtgjørelse for bruk av privat bil i tjenesten, og det vil bidra til å opprettholde motivasjonen og tilfredsheten blant våre ansatte.

Det er opp til bedriften å bestemme hvilken sats de vil bruke, så lenge den ikke overstiger statens satser.

Det må også tas i betraktning at det ikke er mulig for alle å reise kollektivt ved offshore reiser. Jeg håper at styret vil støtte dette forslaget.

Med vennlig hilsen,
Ole Morten Helland

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 19

Forslagstiller: Geir Stian Sigurdsen, Jan Ove Hundsnes, Teresa Espeland, Erlend Vollan Koenig og Håkon Sevheim, OLC

Godtgjørelse for landansatte på offshore-tur.

Ønsker at godtgjørelse for sporadiske offshoreture, for landansatte, reguleres i en avtale med bedriften.

I dag er dette en administrativ ordning, der bedriften ensidig kan endre forutsetningene, noe som gir lite forutsigbarhet og ingen muligheter til påvirkning fra de ansatte.

Vi mener at slik det er i dag, får landansatte uforholdsmessig dårlig kompensert om en er offshore i helgedager (eller andre dager der en skulle hatt fri ihht skiftplan, for de som jobber skift på land).

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 20

Forslagstiller: Geir Stian Sigurdsen, Jan Ove Hundsnes, Teresa Espeland, Erlend Vollan Koenig og Håkon Sevheim, OLC

Velferdpermisjon ifm konfirmasjon

Ønsker at personell som jobber skift på land blir innvilget tilsvarende ordning som offshore-ansatte, der en kan søke om velferdspermisjon med lønn, ved konfirmasjon av eget barn.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 21

Forslagstiller: TV Inspeksjon, Frode Kloster

Tanktillegg

Dagens tank / maske tillegg er for lavt mtp de faremomenter man utsetter seg for ved entring av tanker, hvor farlige gasser kan være til stede. Det kan forekomme utstyrssvikt som gjør at man må forlate tank uten friskluft tilførsel. I tillegg er det større fare mot personell om det skulle oppstå uhell som medfører redning ut fra tank.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 22

Forslagstiller: TV Inspeksjon, Frode Kloster

Kompensasjon for å bruke fallsikring

Ønsker kompensasjon for å bruke fallsikring da dette fører til større risiko for arbeidstakerne enn ved bruk av stillas. Enkelte grupper har utstrakt bruk av fallsele i sitt daglige virke, og beveger seg over store avstander i høyden. Like stor risiko som ved bruk av tilkomst teknikk, samt at en sparer bedriften for mye penger.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 23

Forslagstiller: TV Inspeksjon, Frode Kloster

Helligdagstillegget

Helligdagstillegget må økes betraktelig. Normalt sett blir dette kompensert med 100% tillegg i norske private bedrifter. I enkelte offentlige bedrifter opereres det med 133%.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 24a

Forslagstiller: TV Inspeksjon, Frode Kloster

Shuttletillegg

Shuttletillegg da det er en ekstra stor sikkerhetsrisiko og stressfaktor.

Styrets innstilling:

Felles innstilling 24a og 24b

Forslag 24b

Forslagstiller: Thor Garvik

Kompensasjon ved shuttling

Det er periodevis mye shuttling til/fra arbeidsted, spesielt gjelder dette SV gruppene, Inspeksjon og Remote. Dette er en ekstra belastning som det bør kompenseres for med tanke på ubehag/risiko.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 25

Forslagstiller: TV Inspeksjon, Frode Kloster

Lugar ved shuttle

Det kan til tider være at vi som shuttle i inspeksjonsavdelingen (sikkert andre avdelinger også), må pakke helt ut av lugaren hvis vi skal være borte mer enn 2 netter. For så å komme tilbake til den samme lugaren igjen. Hvis vi som har et visst antall lugarer tildelt bare kunne beholdt lugaren hele turen, også ved shuttling, så hadde det vært ett skift mindre for catering og man slipper nedpakking av lugar flere ganger i løpet av en tur.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 4 stemmer

Forslag 26

Forslagstiller: Lars Einar Ringdal

Helligdagsgodtgjørelse på julaften og nyttårsaften ved venting på heliport.

Blir man sittende å vente på heliport på julaften eller/og nyttårsaften vil man ikke få helligdagsgodtgjørelse.

Forslaget er at man får godtgjørelsen så lenge den ansatte har møtt opp til avtalt tid på avtalt sted.

Hilsen EL/Aut, MEK Ekofisk kompleks

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

56 stemmeberettigede

Forslag 27

Forslagstiller: Øystein Morvik

Bytte dag på helligdager:

Bytter dager på helligdager er veldig ugunstige for oss som ikke bor i Stavanger-området. Hvert år får vi beskjed om at vi må ordne dette selv med interne bytter og lignende.

Det må gå an å få til et opplegg/ordning for å hindre skiftbytte på helligdager, slik som andre oljeselskap klarer å få til. Equinor og Aker BP ordner dette for sine ansatte.

De gir beskjed tidlig på høsten at de som er ute i julen må stå til f.eks. 3 juledag og de som må stå offshore får overtid.

Dette er noe ConocoPhillips burde gjøre for sine ansatte.

Nå på byttedag 1 juledag 2024 var det bare ConocoPhillips-flighter.

Forslag:

ConocoPhillips ordner dette på samme måte som Equinor og Aker BP gjør i dag.

Styrets innstilling:

Støtter intensjonen i forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Jim Brandsø

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 1 stemme

Forslag 28

Forslagstiller: Lars Åge Førland

Prisnivå kiosk offshore

Prisnivået i kiosk har hatt en markant økning de siste årene og mange varer er priset til mer en dobbel pris av hva de kan kjøpes for i helt ordinære butikker på land. Vil tro slike priser gir en betydelig inntjening og en kan fort mistenke at noen her utnytter «monopol» statusen sin til å tjene ekstra penger. Det må jobbes for en helt annen prisstruktur da dette tilbudet er et viktig bidrag til trivsel og velferd ombord.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Leiing tilstedeværelse offshore for Ekofisk-Komiteens leiing

Styret fortjener ros for ukentlige oppdateringer på nett om hva det jobbes med og annen relevant info, dette har blitt merkbart bedre de siste årene og det er veldig bra! Medlemsmøter er også informative og av god kvalitet, men vi ønsker oftere besøk av leder/nestleder offshore for å få kunne ta opp saker og diskutere diverse problemstillinger og utfordringer og forhåpentligvis finne gode løsninger sammen. Foreslår at leder eller nestleder deltar på minimum 2 medlemsmøter offshore pr. kalender år.

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Begrunnelse:

Støtter intensjonen i å ha tilstedeværelse offshore fra fagforeningens øverste ledelse, men ønsker ikke å låse opp tidsbruken til den valgte ledelsen på denne måten gjennom et årsmøtevedtak.

Innlegg:

Rune Ørnhaug
Eirik Birkeland

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 9 stemmer

Forslag 30

Forslagstiller: Frode Sneide

Tillegg for personell som er ansatt i kombi stilling / høyere lønnsinnplassering.

Bedriften er under omstilling og flere stillinger har blitt kombi stillinger, der f.eks kranfører jobber både på helideck som HLO og på varehus som Materialmann.
Eksempelvis på reisecrew.

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget

Styrets kommentar:

Flere kombistillinger er ikke en ønsket utvikling.

Innlegg:

Jan Fredheim

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 4 stemmer

Forslag 31

Forslagstiller: E-K styret

Endre vedtekter

Ekofisk-Komiteens formelle navn endres fra EKOFISK-KOMITEEN AVD.66 INDUSTRI ENERGI til EKOFISK-KOMITEEN AVD.66 **FORBUNDET STYRKE**. Resten av vedtektene oppdateres slik at alle referanser til forbundet endres fra «Industri Energi» til «**Forbundet Styrke**».

Alle referanser til E-K land og E-K Nepco oppdateres slik at hele navnet fremkommer korrekt.

§ 1 endres fra:

1.1 Ekofisk-Komiteen er tilsluttet fagforbundet for industri og energi, Industri Energi. Ekofisk-Komiteen er forpliktet av Industri Energi's og LO's gjeldende vedtekter, vedtak og bestemmelser.

Til:

1.1 Ekofisk-Komiteen er tilsluttet fagforbundet for **olje og gass, landindustri og ledelse og teknikk, Forbundet Styrke**. Ekofisk-Komiteen er forpliktet av **Forbundet Styrke's** og LO's gjeldende vedtekter, vedtak og bestemmelser.

§ 13.1.2 endres for å gjenspeile remote-organisasjonen slik det ble praktisert i forbindelse med TV-valget i 2024.

Komplett forslag til nye vedtekter med alle endringer markert i rødt vedlagt.

Styrets innstilling:

Nye vedtekter vedtas i tråd med forslaget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Budsjett

Budsjettet ble presentert av Trond T. Haugbjørg

På grunnlag av søknad fra Norsk folkehjelp om støtte, fremmet styret forslag om en ekstraordinær støtte til Norsk folkehjelp på kr. 50 000,-.

Avstemming ble, i samsvar med vedtektene, gjort skriftlig.

Vedtak: Styrets forslag ble vedtatt med 53 mot 2 stemmer

Innlegg:

Jan Fredheim

Trond T. Haugbjørg

Vedtak: Budsjettet ble enstemmig vedtatt

Handlingsprogram

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Handlingsprogrammet ble enstemmig vedtatt uten kommentar

Offentlige uttalelser

Det ble fremlagt forslag til 1 offentlig uttalelse:

Inntak av lærlinger

Vi i EK-Ung ser med bekymring på bedriftens beslutning om å halvere antallet lærlinger som tas inn. Lærlingeordningen spiller en sentral rolle i å gi unge mennesker en god inngang til arbeidslivet, og en reduksjon i antall plasser kan begrense viktige muligheter for yrkesfaglig utvikling.

Vi ønsker å understreke betydningen av å opprettholde et sterkt fokus på rekruttering og opplæring av nye fagarbeidere. Lærlinger er fremtidens arbeidskraft, og tilgangen til læringleplasser er avgjørende for å sikre nødvendig kompetanse i bransjen på lang sikt.

Samtidig ønsker vi å påpeke at tariffavtalen legger føringer som er ment å sikre en bærekraftig utvikling av fagkompetanse. Vi ber derfor bedriften om å vurdere denne beslutningen grundig og i dialog med de ansatte og fagforeningen.

EK-Ung er opptatt av å finne gode løsninger som ivaretar både bedriftens og de unges interesser, og vi stiller oss gjerne til disposisjon for å bidra til konstruktiv dialog i denne prosessen.

Styrets innstilling:

Årsmøtet i Ekofisk-Komiteen stiller seg bak uttalelsen fra E-K Ung. Uttalelsen oversendes bedriften og forhandlingsutvalget i Ekofisk-Komiteen.

Innlegg:

Eivind Nordbø

Vedtak: Den offentlige uttalelsen ble enstemmig vedtatt

Valg

Avdelingsstyre:

Vedtak: Følgende kandidater ble valgt:

Posisjon	Valgt	
Leder	Eirik Birkeland	Enstemmig valgt
1. nestleder	Trond T. Haugbjørg	Enstemmig valgt
2. nestleder/KHVO	Arild E. Andersen	Enstemmig valgt
Styremedlem/HVO	Fredrik Gitlestad	Enstemmig valgt
Styremedlem/HVO	Anbjørn Lærdal	Enstemmig valgt
Styremedlem/HVO	Bjørnar Berger	Enstemmig valgt
Varamedlem timelønnede	Arnstein Berge	Enstemmig valgt
Varamedlem timelønnede	Lars Åge Førland	Enstemmig valgt
Varamedlem timelønnede	Ole Morten Helland	Enstemmig valgt

Leder E-K Land og leder E-K Nepco tiltrer styret automatisk og er dermed ikke på valg.

Valgkomité:

Vedtak: Følgende kandidater ble enstemmig valgt:

Medlem	Vara
Tone-Lise Håland	Bjørn Roar Tollefsen
Elias Holstad	Anne Kristine Våg
Magnus Johannessen	Johan Sørensen
Anne Gry Westlye	
Bjørn-Olav Omholt	

Revisor/kontrollkomité:

Vedtak: Følgende kandidater ble enstemmig valgt:

Medlem	Vara
Sølvi B. Tytlandsvik	Tone-Lise Håland
Jeanett Nekkøy	

Sosialutvalg:

Vedtak: Følgende personer ble enstemmig valgt:

Medlem	Vara
Per Øyvind Henriksen	Eirik Birkeland
Ståle Skretting	
Bjørnar Berger	

Valg av landsmøtedelegater:

Styrets innstilling:

Årsmøtet i Ekofisk-Komiteen gir fullmakt til avdelingsstyret å velge landsmøtedelegater for Ekofisk-Komiteen.

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Avslutning

Leder Erik Birkeland takket for tilliten, både personlig og på vegne av det nye styret.

Takket av ordstyrer og bisitter. Han videreformidlet skryt fra leder i SLB klubben til dirigentbordet for svært profesjonell gjennomføring av møtet.

Takket protokollførere for deres arbeid gjennom disse to dagene.

Takket Ann Margret for hennes viktige arbeid med å holde trådene samlet.

Eirik takket alle tillitsvalgte og avslutter med at han er stolt over av å være leder av Ekofisk-Komiteen.

Ønsket alle vel hjem.

Møtet ble avsluttet klokken 13.24