



EKOFISK KOMITEEN
Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

Årsmøte 2023

Quality Airport Hotel, Sola, 14. og 15. mars.

Leder Eirik Birkeland åpnet møte med 1 minutt stillhet for de av våre medlemmer som har gått bort det siste året.

Deretter ønsket han alle delegater og gjester velkommen til møte.

Eirik åpnet med at han var stolt av å se utover en sal med gode tillitsvalgte, vi er godt organiserte og har forståelsen av viktigheten med fagforeningsarbeidet.

Eirik la frem bekymringer knyttet til krigen i Ukraina samt påfølgende energiutfordringer spesielt for kraftforedlende industri. Det er viktig å stå sammen og løfte i flokk.

Eirik oppfordret alle delegater til å forberede spørsmål til ledelsen.

Geir Terje foretok opprop og godkjenning av delegater.

Godkjenning av representanter

Til stede ved møtets begynnelse: 56

Ikke til stede: 3

Vedtak: Delegatene ble godkjent

Valg av møteledelse

Vedtak: Følgende ble valgt til møteledelse

Ordstyrer: Reidar Øksnevad

Bisitter: Tone-Lise Håland

Protokollførere:

Anne Gry Westlye

Bjørn Roar Tollefsen

Valg av redaksjonskomité

Vedtak: Følgende ble valgt til redaksjonskomite:

Trond Haugbjørg

Ståle Skretting

Lars Nag

[Skriv her]

Valg av tellekorps

Vedtak: Følgende ble valgt til tellekorps

Rune Ørnhaug

Jone Stapnes

Valg av to til å underskrive protokoll

Vedtak: Følgende ble valgt til å underskrive protokoll:

Sølvi Tytlandsvik

Kristoffer Paulsen

Godkjenning av dagsorden

Forslag til endring:

Punkt 10 og 11 bytter plass

Vedtak: Godkjent med ovenstående endringer

Godkjenning av møteorden

Vedtak: Godkjent uten kommentar

(56 stemmeberettigede)

Årsberetning

Årsberetningen ble presentert av Eirik Birkeland, Årsberetningen er levert ut til alle delegater og den ble ikke oplest i sin helhet.

I framleggelsen trakk Eirik frem blant annet:

129 personer har sluttet i selskapet

Fordømmelse av Krigen i Ukraina

Bevilgning til krigsofre i Ukraina

Lik bonus til alle

Organisasjonsgraden i ConocoPhillips

Vår organisasjon, Ekofisk-Komiteen -IndustriEnergi-LO

Industri Energis medlemmer står for ca. 80% av eksport verdien.

Samarbeidet med bedriften

Innleie er lovlig, men skal avtales med fagforeningene

Det ble lagt frem forslag til uttalelse fra Ekofisk-Komiteen på bakgrunn av at vi er kjent med flere prosjekter som nå utfordrer sikkerhetsnivået på norsk sokkel:

Ekofisk-Komiteens forutsetning for å støtte nye installasjoner på norsk sokkel er at sikkerheten, arbeidsmiljø og hensynet til ytre miljø er like godt, eller bedre ivaretatt enn på konvensjonelle bemannede innretninger.

Ekofisk-Komiteens krav om lokal kontroll når det er personell om bord ligger fast.

Vedtak: Årsberetningen ble godkjent uten kommentar

57 stemmeberettigede

[Skriv her]

Regnskap

Regnskapet for 2022 ble presentert av Geir Terje Stengårdsbakken.

Vedtak: Regnskapet ble godkjent uten kommentar

Revisjonsberetning

Revisjonsberetning 2022 ble presentert av Sølvi Tytlandsvik.

Vedtak: Revisjonen er godkjent uten kommentar

Valg

Valgkomiteen ved Oddbjørn Nilsen la frem innstillingen til nytt avdeling styre.

Innlegg fra LO

Are Tomasgard fra LOs ledelse holdt et godt innlegg om energipolitikk i Norge.

Innlegg fra ConocoPhillips

Administrerende direktør i selskapet, Steinar Våge, holdt et innlegg med fokus på:

Produksjonstillene
Gode HMS resultater
Sikringsnivået
Cyber-sikring

Spørsmål til ledelsen i ConocoPhillips

Etter presentasjonen fra gjester og ledelse ønsker Eirik Birkeland ledelsen velkommen opp på scenen for å svare på spørsmål fra de tillitsvalgte ute i salen.

Fra bedriften møtte:

Steinar Våge
Jan-Arne Johansen
Ingunn Hagelin
Kjell Rune Skjeggstad
Nicolai Lenning
Rune Tufta
Anders Moen

Spørsmålene fra de tillitsvalgte omhandlet bla følgende.

- Omdømme til ConocoPhillips i forbindelse med arbeid med Willow prosjektet, folkeopplysning, miljø og urfolk.
- Er vi mer konkurransedyktige i dag enn tidligere.
- HR/Reiseregningskontor er utilgjengelig
- Inkludering og mangfold, Hvorfor bruke ordinære fligheter til VIP flight
- HMS null filosofi. Finnes det en mulighet for å fremsnakke vernetjenesten?
- Utviklingsplan for timelønnte, kompetanseheving
- Graduate-programmet stoppet
- Lønnsoppjøret ble ikke effektivisert samtidig.
- Hvorfor varsles nærmeste leder når ansatte søker på interne utlysninger?

[Skriv her]

Innkomne saker

Forslag 1. Ønske om å endre helseforsikring fra basis til pluss

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Karoline Gåsland & Harald Ims)

Vi har i dag Storebrand helseforsikring basis, som har den laveste dekningen på fysikalske behandlinger. Ønsker å endre helseforsikring fra basis til pluss. Forskjellen på disse er 5 fysikalske behandlinger pr. år for basis og 24 fysikalske behandlinger pr. år for pluss. Eventuelt om en kan se på en individuell ordning der en selv kan betale mellomlegget pr. mnd. Fordelen kan være betydelig for begge parter, spesielt om dette kan hjelpe mot sykefravær.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 2. Ønske om å endre bestemmelsen for relevant praksis i forhold til lønnsansiennitet

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Karoline Gåsland & Harald Ims)

Ønsker å endre bestemmelsene for relevant praksis under punkt 4.1.3 i overenskomst. Slik det er i dag må en ha sokkelpraksis for å få godskrevet ansiennitet. Relevant erfaring fra land og maritimt burde også godskrives. En kan i dag ha 30 års relevant erfaring fra tilsvarende stilling, men vil bli plassert i lønnstrinn 3 som nyansatt om dette ikke gjelder sokkel. Det er viktig at dette også har tilbakevirkende kraft for å unngå urettferdighet/splid.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 3. Ønske om fri første skoledag i 1. klasse barn for ansatte offshore

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Karoline Gåsland & Harald Ims)

Ønsker mulighet til velferdspermisjon m/lønn første skoledag til 1.klasse barn for ansatte offshore. I dag er det opp til leder om en får samtykke til velferdspermisjon i denne forbindelse. Ønsker lik praksis, hvor det ikke er opp til hver enkelt leder. Ønsker derfor at dette innføres i avtalen.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

[Skriv her]

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 4. Øke kjøregodtgjørelse

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Karoline Gåsland & Harald Ims)

Ønsker å øke kjøregodtgjørelsen. Kjøregodtgjørelsen holder ikke følge med dagens drivstoff-priser. Det er ikke alle som har mulighet til å ta kollektiv transport. Dersom kjøregodtgjørelsen ikke økes, kan det bli mer aktuelt for dem å ta taxi. Dette vil bli dyrere for bedriften.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 5. Forslag om hjelpearbeiderlønn ved kurs i friperiode for lærlinger

Forslagstiller: Automasjonsgruppen shift A (TV, Ådne Røyrøy)

Per dags dato blir lærlinger kompensert med lærlingens timelønn + 65% ved kurs i friperiode. Ved overtidarbeid offshore blir lærlinger kompensert med overtid basert på S4-0. Ønsker at lærlinger blir kompensert med overtid basert på hjelpearbeiderlønn ved kurs i friperiode på lik linje med andre operatørselskaper.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Torkjell Tveit

Geir Terje Stengårdsbakken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 6. Kompensasjon for å dele bad

Forslagstiller: Jan Fredheim, TV reisecrew

Foreslår at det kompenseres når man må dele bad med noen som går samme skift. Dette skjer ofte på Kilo og ELDB som har små lugarer med delt bad.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

[Skriv her]

Forslag 7. Endre delingstall

Forslagstiller: Jan Fredheim, TV reisemannskap

Ønsker at det skal jobbes videre med å få endret delingstall fra 1752 til 1612. Dette har vært tatt opp i over 10 år uten at det har skjedd noe.

1612 er tallet som Statoil/Equinor bruker, dette fikk de som en særavtale i 2009 el 2010.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Ekofisk-Komiteen har tatt dette videre som en tvistesak til Industri Energi. Tas inn igjen i lønnsforhandlinger og oversendes forhandlingsutvalget dersom tvisten tapes.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 8. Shutling

Forslagstiller: Jan Fredheim, TV reisemannskap

Ønsker det skal kompenseres for shuttling til/fra arbeidsted. Bedriften legger opp til ubemannede plattformer, da bør de også kompensere for ubehag/risiko.

Styrets innstilling:

Støtter intensjonen i forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 9. LO medlemskap

Forslagstiller: Bjørn Inge Vigre

Jeg ønsker ikke å stå som medlem i LO, men setter stor pris på arbeidet Ekofisk komiteen gjør for sine medlemmer og ønsker å stå i EK.

Av den grunn foreslår jeg at det settes ned et utvalg til å se på muligheten for at enkelt individer kan stå som medlem i EK, men reservere seg mot LO medlemskap og eventuelt finne ut hvordan dette løses i praksis.

Mvh

Bjørn I Vigre

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget

Innlegg:

Håvard Jøsendal Fagerbakke

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 3 stemmer

[Skriv her]

Forslag 10. Forslag om at bedriften dekker synskorrigerings

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Rune Ørnhaug & Stian Risberg)

Ønsker at bedriften skal dekke utgifter til synskorrigerings slik at den enkelte kan velge mellom støtte til briller, eller synskorrigerings. Briller er ei utfordring for personell som er i beredskap der det blir benyttet maske, der brillene kjem i konflikt med maske.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtaks: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 11. Forslag om å korte inn lønnsmatrise

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Rune Ørnhaug & Stian Risberg)

I dag er lønnsmatrisen 15 år for fagarbeidere (S2-0 -> S0-9). Det må jobbes for å redusere antall år.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtaks: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 12. Bonus inkludert offshoretillegg

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Rune Ørnhaug & Stian Risberg)

Mener at bonus skal regnes ut fra hele lønna, ikke minus offshoretillegg.

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Forslaget er dekket av det prinsipielle vedtaket som ble gjort på årsmøtet i 2022 og kan være et første steg mot større likhet. Oversendes forhandlingsutvalget sammen med fjorårets vedtak.

Vedtaks 2022:

LIK BONUSUTBETALING I KRONER FOR ALLE ANSATTE

Ekofisk-Komiteen mener at store forskjeller i bonusutbetalinger i en bedrift gir dårlig arbeidsmiljø og uakseptable forskjeller blant de ansatte.

Vår holdning er at dersom det skal gis bonus skal denne være lik i kroner for alle ansatte i bedriften.

Motforslag fra Lars Nag:

Mener at bonus skal regnes ut fra hele lønna, ikke minus offshoretillegg. VCIP-bonus skal regnes ut fra den enkeltes pensjonsgivende inntekt

Innlegg:

Lars Nag

Geir Terje Stengårdsbakken

[Skriv her]

Rune Ørnhaug
Knut Olai Slettebø
Eirik Birkeland
Geir Terje Stengårdsbakken
Eirik Birkeland

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 4 stemmer

Forslag 13. Ventetid ved utkall midt i turen

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Rune Ørnhaug & Stian Risberg)

Ved utkall midt i friperioden ønsker vi at det kompenseres med ventetid som om det er opphold ut over normal offshoreperiode. Dette for å kompensere for den store ulempen og belastningen det utgjør å reise ut midt i sin friperiode.

Styrets innstilling:
Støtter forslaget.
Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:
Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 14. Kompensert reisetid til kurs/møter

Forslagstiller: Automasjon- og Elektrogruppen (TV, Rune Ørnhaug & Stian Risberg)

Ønsker at bedriften skal kompensere for reisetid til kurs/møter, ved reise i fritiden dagen før.

Styrets innstilling:
Støtter forslaget.
Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:
Håvard Jøsendal Fagerbakke

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 15. Kurs i friperioden

Forslagstiller: SV mekanisk (TV, Jim Brandsø)

Bedriften har en praksis som sier at offshore lærlinger skal så langt som mulig gjennomføre obligatoriske kurs i lærlingens offshoreperiode. Dette mener vi er en svært uheldig ordning da offshore lærlinger allerede har kort praksisperiode i løpet av læretiden sin offshore. Vi mener at obligatoriske kurs skal gjennomføres i lærlingens friperiode for å unngå at lærling mister verdifull praksisperiode offshore

Styrets innstilling:
Støttes ikke.

[Skriv her]

Innlegg:
Rune Ørnhaug

Vedtak: Styrets innstilling falt (27 stemmer for styrets innstilling, 30 stemmer mot), og forslag 15 er derfor vedtatt.

Forslag 16. Klimapolitisk agenda

Forslagstiller: Kristoffer Rødal

Tema:

Det pågår en klimapolitisk agenda for å begrense klimapåvirkninger.

Blant disse er 15-minuttsbyer, klimanedstengninger m.m.

I verste fall vil samfunnet om kort tid få tildelt personlige klimavoter, og overforbruk vil føre til ekstragebyr eller nekt.

For offshoreansatte som har lang reiseveg og opptil flere flyvninger hver veg, så vil dette sterkt kunne begrense den ansatte i dens fritid.

Eksempel:

Skal all reisevirksomhet i arbeidet bruke av personlig miljøkvote, risikerer den enkelte å ikke ha anledning til å reise i fritiden, enten i form av store gebyrer, eller i et digitalt samfunn, risikere å ikke få kjøpe flybilletter.

Skulle dette bli tilfellet så vil det bli et politisk press på den ansatte til å flytte til

SVG/BGO/BNN/FRO/KSU eller å slutte karrieren offshore.

Les denne artikkelen for eksempel på hva som kan være i ferd med å etableres: shorturl.at/depOX

Dette kan også knyttes til den frivillige ordning hvor en kan betale ekstra for klimakompensering ved flyreiser og andre typer grønnvasking. Dette kan om få år bli påtvunget hele samfunnet.

Forslag:

Ekofisk-Komiteen, IE og LO må ta stilling til, og proaktivt ta opp kampen for den ansatte, hvor det ikke skal gå utover den ansattes fritid hvilken arbeidsplass en har. Klimavoter for reisevirksomhet må belastes selskapet, ikke ansatte.

Skulle det derimot komme klimavoter som belaster selskapet, så vil det også bli mindre lukrativt for selskapene å rekruttere ute i distriktene.

Dette vil aktivt motarbeide de politiske målene satt på slutten av 60-tallet, hvor Staten Norge skulle arbeide MOT sentralisering.

Forslag #2:

Nedfelle i vedtektene at:

Ekofisk-Komiteen skal kjempe for at den ansattes arbeidsplass eller stilling ikke skal legges begrensninger på den ansattes fritid, og arbeidstakere skal ikke diskrimineres gjennom nasjonalt regelverk, eller noe annet regelverk, på grunn av reiser i arbeidsgivers virke.

--

Kristoffer Rødal
Prosesstekniker
Eldfisk Complex

Styrets innstilling:

Støttes ikke.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 1 stemme

[Skriv her]

Forslag 17. Kortreist mat

Forslagstiller: Eldfisk kompleks, Steinar Nordahl

Bruke mest mulig kortreist mat fra Rogaland/Norge for kvalitet, kost og miljø.

Lage maten på kjøkkenet, som vil si mindre bruk av prosessert og ultraprosessert mat som bedrer helsen og velferden til alle om bord.

Styrets innstilling:

Videreføre følgende setning i handlingsprogrammet:

Ekofisk-Komiteen skal arbeide for økt bruk av norske matråvarer.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 18. Mangfold, likeverd og inkludering

Forslagstiller: 6 ansatte på Eldfisk

I ConocoPhillips har vi længe kjørt kampanje om: Mangfold, likeverd og inkludering. Samtidig brukes der stadig et system i ConocoPhillips, der laver forskjell på medarbejdere på grund af bosted.

”Ansatte som velger å bosette seg på Svalbard eller utenfor Norges grenser vil etter 01.02.2008 få dekket inntil kr. 4.500 i reiseutgifter tur/retur mellom Sola heliport og hjemsted.”

Mange af os er ansat mens vi var boende i udlandet.

Beløbet er ikke regulert siden 2008.

Ref: Statistisk sentralbyrås statistikk på www.ssb.no burde dette beløp i dag være 6.308,04 NOK

Vi mener derfor at Ekofisk-Komiteen bør arbeide for at få dette beløp regulert årlig eller, endnu bedre, helt fjernet. Vi der bor udenlands oplever stadig stigninger på taxa, bus og flybilletter. Dette er gjennom den sidste tid forværret voldsomt på grund af stigende inflation. Samtidig er vi blevet ramt af faldende norske kronkurs.

Hvis der virkelig skal være handling bag ConocoPhillips ord om : Mangfold, likeverd og inkludering, bør der arbejdes på dette, så kampagen ikke bare står om varm luft.

Med venlig hilsen

Jesper Jensen Kranfører Eldfisk, Robert Kvalheim Lab. Ing. Eldfisk, Einar Fodnes Mekanisk Eldfisk, Hans-Ove Helvig Heliguard Eldfisk, Roy Berge CCR Eldfisk, Daniel Lervik Process Tek. Eldfisk

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Geir Terje Stengårdsbakken

Kristoffer Paulsen

Vedtatt: Styrets innstilling ble vedtatt mot 2 stemmer

Forslag 19. Beredskapskurs for ARL.

Forslagstiller: Håvard Nesse

Det er ønske om at komiteen arbeider for at ARL får beredskapskurs på land tilpasset deres

[Skriv her]

beredskapsfunksjon.

Begrunnelse:

Skillet mellom prosestetniker og ARL er flytende, og hvor prosestetnikeren plutselig kan stå i en situasjon hvor vedkommende skal utøve rollen som ARL. Denne omstillingen, fra en normal situasjon til en hendelse, krever god situasjonsforståelse og risikovurdering. Selv om trening offshore gir gode muligheter for trening på «relevant lokasjon» så følger det også med flere begrensinger, blant annet tidsbruk, bruk av skadde markører, røyk, varme og slukkeredskaper. Treningene offshore gir ikke tilfredsstillende/tilstrekkelig opplæring for håndtering av slike situasjoner og det blir for mye simulering, det er derfor ønske om kurs.

Kurset må være relevant for ARL og opplæring/trening må dekke det som ikke er mulig å trene på en tilfredsstillende måte offshore.

Vennlig hilsen

Håvard

Eldfisk Kompleks

Styrets innstilling:

Støtter forslaget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 20. Endre punkt 3.2 i vedtektene

Forslagstiller: Roger Blindingsvolden

Man er kritisk til punkt 3.2 i vedtektene hvor det står «3.2 Medlemmene er forpliktet til å rette seg etter, og være lojal ovenfor, Ekofisk-Komiteen, Industri Energi og LOs vedtekter og vedtak.»

Ekofiskkomiteens medlemsmasse består av mennesker med ulikt samfunnsengasjement og politisk ståsted. Som borger står man fritt til å også være medlem av andre politiske partier, organisasjoner, foreninger og lag som arbeider med mål som ofte ikke er forenlige med det som EK har valgt å støtte hovedsakelig med sin LO tilslutning. EK bør tydeliggjøre mye sterkere at de er en fagforening og feie all tvil til side som kan skape misforståelser og splittelser i medlemsmassen.

Foreslår derfor følgende:

Ordlyden i punkt 3.2 endres til «**Medlemmene er forpliktet til å rette seg etter, og være lojal ovenfor, Ekofisk-Komiteens vedtekter og vedtak**»

Kind regards

Roger Blindingsvolden

Elektriker H ELD – Kompleks

ConocoPhillips

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 4 stemmer

Forslag 21. Avstemningsresultat ved TV valg

Forslagstiller: Roger Blindingsvolden

[Skriv her]

Ikke sjelden oppstår det i medlemsmassen diskusjon vedr. avstemningsresultat når det er valg av tillitsmann/verneombud. Det som virker å oppta mange er altså dette med at det når valget er gjennomført så ønskes det at antall stemmer oppgis i klartekst på de kandidater som stiller til valg og ikke som praktisert hittil at EK kunngjør «vinnende» kandidater uten å oppgi antall personstemmer.

Det foreslåes derfor at EK innfører ny praksis vedr. dette og kunngjør antall stemmer som hver kandidat får i et valg.

Kind regards

Roger Blindingsvolden

Elektriker H ELD – Kompleks

ConocoPhillips

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Innlegg:

Elias Holstad

Rune Ørnhaug

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 1 stemme

Forslag 22. Individuell partistøtte

Forslagstiller: Roger Blindingsvolden

Det er kjent at IE ikke stemmer for å gi partistøtte på LO kongress, den er grei. Men det er slik man forstår det allikevel flertall i LO's tilsluttede forbund for å yte partistøtte til partier som de politisk interesserte godt kjenner.

EK har i sin medlemsmasse borgere som har ulikt interessefelt og politisk ståsted og mange føler det derfor ubehagelig og lite givende at det indirekte fra ens medlemskap og kontingentinnbetaling betales partistøtte til partier som ikke er forenlige med ens egen overbevisning.

Det ønskes at EK ved neste mulighet melder forslag til IE/LO om at hvis det fremdeles er slik at det SKAL betales partistøtte så skal det beløp tilbakekalkuleres ift. hva hvert medlem da betaler igjennom sitt EK medlemskap og arrangeres slik at hvert enkelt medlem på sin egen medlemsside individuelt selv kan velge hvilket parti man ønsker at ens egne partistøttepenger igjennom EK medlemskapet skal gå til.

Kind regards

Roger Blindingsvolden

Elektriker H ELD – Kompleks

ConocoPhillips

Styrets innstilling:

Støtter ikke forslaget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble vedtatt mot 1 stemme

Forslag 23. Tillitsvalgt-/verneombudsorganisasjonen

Forslagstiller: Kristoffer Rødal

Det er blitt oppmerksomhet rundt fordelingen av tillitsvalgte i bedriften.

[Skriv her]

Alle avdelinger har sine tillitsvalgte, men det later til å være en skeivfordeling av antallet representanter per hode på hver lokasjon.

På hele Eldfisk Compl. med sine 150+ sengeplasser har vi totalt 9 stk inkl. varastillinger, fordelt på alle skift.

Når en ser på størrelsen på verneapparatet på Ekofisk fordelt på antall køyer, så ser det ut til å være en vesentlig skeivfordeling.

Det ønskes en utredning på fordeling og representasjon av ansatte, belastning per kontaktperson og dens anledning til å gjennomføre de saker det arbeides med, samt vurdere dekning av fremtidig behov for antall hoder i verneombudsapparatet, fordelt på et totalt antall lugarer.

Burde en ha et øvre tak på antall ansatte per hode i verneapparatet som ikke skal overstiges?

Kristoffer Rødal
Prosesstekniker
Eldfisk Complex

Styrets innstilling:

Ekofisk-Komiteens styre får i oppgave av årsmøte å gå igjennom TV/VO organisasjonen og komme med en anbefaling om eventuelle endringer til neste årsmøte.

Innlegg:

Knut Olai Slettebø
Eirik Birkeland
Oddbjørn Nilsen

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

15. Rapport fra klubb og utvalg

Årsberetning E-K land ble presentert av leder Ståle Skretting

Ståle var blant annet innom:

Outsourcing av basedrift

Covid

Sikkerhetssituasjonen på basen.

Drift av EK-land

Godkjent ved akklamasjon

Årsberetning E-K Nepco ble presentert av leder Lars Nag

Lars var blant annet innom:

Presentasjon av valget i 2022

Drift av E-K Nepco/deltagelse i hovedstyret

Lønnsforhandlinger

EWC og BUAMU

Godkjent ved akklamasjon

ConocoPhillips Pensjonistforening

Paul Hinna takket for godt samarbeid med Ekofisk-Komiteen.

Budsjett 2023

[Skriv her]

Budsjettet ble presentert av Geir Terje Stengårdsbakken

Vedtak: Budsjettet ble enstemmig vedtatt

Handlingsprogram

Trond Tidemann Haugbjørg la frem styrets innstilling til nytt handlingsprogram.

Innlegg:

Knut Olai Slettebø

Eirik Birkeland

Knut Olai Slettebø

Geir Terje Stengårdsbakken

Eirik Birkeland

Knut Olai Slettebø

Geir Terje Stengårdsbakken

Alternativt forslag: Siste kulepunkt under bedriftsinterne saker:

Ekofisk-Komiteen skal arbeide for en rettferdig fordeling av bonus blant alle medlemmene

Vedtak: Handlingsprogrammet ble vedtatt mot 4 stemmer

Offentlige uttalelser

Styret fremla forslag til en offentlig uttalelse:

Ekofisk-Komiteen aksepterer ikke svekkelse av sikkerheten på norsk sokkel.

Ekofisk-komiteens forutsetning for å støtte nye installasjoner på norsk sokkel er at sikkerhet, arbeidsmiljø og hensynet til ytre miljø er like godt, eller bedre ivaretatt enn på konvensjonelle bemannede innretninger.

Ekofisk-komiteens krav om lokal kontroll når det er personell om bord ligger fast.

Vedtak: Den offentlige uttalelsen ble enstemmig vedtatt

Valg

Avdelingsstyre

Vedtak: Følgende kandidater ble valgt:

Posisjon Valgt

Leder Eirik Birkeland	Enstemmig valgt
1. nestleder Trond Tidemann Haugbjørg	Enstemmig valgt
2. nestleder Frode Nirisen	Enstemmig valgt
Styremedlem tariff Arild Emanuel Andersen	Valgt mot 4 stemmer
Styremedlem tariff Tor Bjørnar Berger	Enstemmig valgt
Styremedlem tariff Anbjørn Lærdal	Enstemmig valgt
Vara tariff Jarle Bleie	Enstemmig valgt
Vara tariff Fredrik Gitlestad	Enstemmig valgt
Vara tariff Jone Stapnes	Enstemmig valgt

Leder E-K Land og leder E-K Nepco tiltrer styret automatisk og er dermed ikke på valg.

[Skriv her]

Valgkomité

Vedtak: Følgende kandidater ble enstemmig valgt:

<i>Medlem</i>	<i>Vara</i>
Elias Holstad	Bjørn Roar Tollefsen
Tone-Lise Håland	Anne Kristine Vaag
Nils Kjetil Torvik	Roy Steinar Nygård
Anne Gry Westlye	
Bjørn-Olav Omholt	

Revisorer/kontrollkomité

Vedtak: Følgende kandidater ble enstemmig valgt:

<i>Medlem</i>	<i>Vara</i>
Jeanett Nekkøy	Tone-Lise Håland
Sølvi B. Tytlandsvik	

Attføringsutvalg/AKAN-utvalg

Vedtak: Ståle Skretting ble enstemmig valgt

Nattskiftutvalg

Vedtak: Følgende kandidater ble enstemmig valgt:

Trond Tidemann Haugbjørg
Arild E. Andersen

Styret kan utnevne flere medlemmer ved behov

Sosialutvalg

Vedtak: Følgende personer ble enstemmig valgt

<i>Medlem</i>	<i>Vara</i>
Eirik Birkeland	Lars Nag
Ståle Skretting	
Bjørnar Berger	

Velferdsutvalg

Vedtak: Følgende kandidater ble enstemmig valgt:

<i>Medlem</i>	<i>Vara</i>
Ståle Skretting	Bjørn Roar Tollefsen
Anbjørn Lærdal	Arild Emanuel Andersen
Anne Gry Westlye	
Anita Hellum	

Ungdomsutvalget

Vedtak: Trond Tidemann Haugbjørg ble enstemmig valgt

Styret kan utnevne flere medlemmer ved behov.

Avslutning

Eirik Birkeland avsluttet møtet og ønsket alle vel hjem.

[Skriv her]