



# Ekofisk Komiteen

Fagforeningen for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

## Årsmøte 2014

Quality Airport Hotel, Sola, 27. og 28. mars

Leder, Rolf Bolstad, åpnet møtet kl. 10:00 og ønsket alle velkommen. Rolf holdt et minneord for 2 sentrale tillitsvalgte Tor-Egil Egeland og Harald Sjonfjell. Deretter ett minutt stillhet for de av våre arbeidskamerater som har gått bort siden forrige årsmøte.

Rolf presenterte gjestene til årsmøte, han oppfordret også alle delegater til å forberede spørsmål til ledelsen som kom på ettermiddagen.

Nestleder, Eirik Birkeland, ledet godkjenning av delegater, møteledelse og dagsorden.

Følgende personer ble valgt:

Ordstyrer:	Kim Stian Kolnes
Bisitter:	Reidar Øksnevad
Protokollfører:	Erling Elsebutangen
Redaksjonskomité:	Geir Terje Stengårdsbakken, Helge Quiding , Morten Duesund og Anne Gry Westlye
Tellekorps:	Jarl Strand og Freddy Bloemheugel

Ordstyrer Kim Stian Kolnes informerte om bruken av delegatskilt for replikk og innlegg. Ved møtets begynnelse var det 45 stemmeberettigede delegater til stede.

Møteorden godkjent. Dagsorden godkjent.

### Årsberetningen

Leder, Rolf Bolstad, gikk gjennom årsberetningen. Styret har hatt ett godt samarbeid i perioden. Det har også i denne perioden vært ulike utfordringer. Som vi ser i årsberetningen har 2013 vært ett hektisk år. Det er umulig å gå gjennom alt og vi regner med at alle har lest gjennom årsberetningen før årsmøtet. Han minnet om at beretningen er for året 2013. Det som eventuelt har skjedd i året 2014 fram til årsmøtet er derfor ikke nevnt i årsberetningen.

Nedenfor er noen av de sakene som ble omtalt ved gjennomgang av årsberetningen.

- Styrets sammensetning
- Medlemsutvikling, +51 i foregående år meldte seg inn i Ekofisk-Komiteen
- Lønnsoppgjøret 2013 med avvik fra frontfag modellen
- Rustesting

- Collaborating tool
- Integrerte operasjoner
- Tariffvister
- Ulovlig innleie, 4 års regelen
- Kompensasjon for avtalt arbeidstid ref. SD 2013

Styrets forslag til årsberetning ble enstemmig godkjent.

## Regnskap

Nestleder, Eirik Birkeland, gikk gjennom regnskapet for 2013 samt presentasjon av egenkapitalen. Svein Tholo presenterte revisjonen av regnskapet for 2013. Revisorene hadde ingen merknader til regnskapet. De var meget godt fornøyd med hvordan regnskap og budsjett var håndtert. Forvaltningen av Ekofisk-Komiteens midler blir utført på en god måte.

Regnskapet for 2013 ble enstemmig godkjent.

## Innstilling fra valgkomiteen

Oddbjørn Nilsen presenterte valgkomiteens innstilling til nytt varamedlem for styret. Han heter Benjamin LeMaitre og arbeider som prosess teknikker på Eldfisk Kompleks.

## Orientering fra Leif Sande, Industri Energi

Forbundsleder Leif Sande startet med at Industri Energi er et forbund for medlemmene. Forbundet skal gjøre medlemmene sterke på arbeidsplassen. Han sier det er en stor fordel å ha unge tillitsvalgte og oppfordrer forbund og klubbene til å opprettholde ungdomsutvalgene. Han setter også pris på at vi har god dialog med ledelsen og at de kan være gjester på årsmøte (ref. spørretimen). Leif gir også klar melding til alle tillitsvalgte at rekruttering er viktig. Kjøttvekta har noe å si både lokalt og sentralt. Det kan vi jo se på at vi er representert med Rolf Bolstad i forbundsstyret.

Ellers dro Leif frem:

- Viktig å ha en vertikal medlemsmasse, fagarbeider og leder i samme forening
- Internasjonalt arbeid eksempelvis Øst Timor
- Industri Energi partipolitisk uavhengig
- Produksjon offshore de neste 40 år
- Sysselsetting
- Store verdier på sokkelen
- Attraktiv sokkel ref. 22-23 konsesjonsrunde
- Kostnadsekspløsjonen de siste årene
- 3 partsamarbeidet og gjensidig respekt
- Arbeidstid 2-4 rotasjonen

## Orientering fra bedriften ved Steinar Våge

Leder, Rolf Bolstad, ønsket bedriften velkommen til orientering og debatt. De som stilte fra bedriften var: Steinar Våge, Trine Sørnum, David Hendicott, Kurt Fredheim og Anders Moen. Steinar Våge

startet sitt innlegg med å takke for samarbeidet i 2013. Han vektlegger at det er folkene som arbeider og ikke maskiner. Samarbeide er viktig og blir viktig i fremtiden.

Steinar var også innom flere emner:

- Høy aktivitet
- Planer for fremtiden
- Utfordringer og muligheter

#### **Fokusområder 2014**

- Risikostyring
- Storulykke
- Redusere personskader
- Fallende gjenstander
- Livreddende regler
- Drifts integritet
- Økonomi
- Tommeliten

### **Spørsmål til bedriften**

**Trond Skjæveland** spurte om det er endringer i personal politikken når det gjelder advarsler og sanksjoner? Er dette et bevisst valg eller en ny utvikling.

Kurt Fredheim svarte at dårlige prosesser må ledelsen gjøres oppmerksom på.

**Trond Sverre Mål** spurte om team building praktiseres ulikt for ansatte.

Trine Sørnum svarte det er et beløp for ansatte på land. Kurt Fredheim svarte at det ikke er noe for offshore.

**Erling Elsebutangen** spurte om hvordan de ansatte som skader seg på utenlandsreise/prosjekt har mulighet til å komme tilbake i arbeid og hvilken type ansvar har bedriften i slike tilfeller.

Kurt Fredheim svarte at han ikke kan kommentere enkelt saker.

**Torbjørn Moen** mener at IT opplæringen er mangelfull. Han spurte om det finnes ett program for opplæring.

Trine Sørnum svarte at den ansatte og leder må sette seg ned og identifisere behovet.

**Morten Duesund** spurte hvordan overskuddet ved kildesortering blir fordelt?

Kurt Fredheim svarte at dette måtte de undersøke.

**Harald Ims** spurte om begrunnelsen for forbudet mot medbringelse av mobiler offshore.

Trine Sørum svarte at vanlige mobiler er ikke EX sertifisert.

**Frank Kvernøy** spurte hvorfor Copno ansatte får matkuponger og ikke de innleide ved forsinket flight ut.

David Hendicott svarte at det er forskjellige avtaler i de forskjellige firma.

**Nils Gunnar Larsen** spurte om Copno har til hensikt å svekke opparbeidede avtaler.

Steinar Våge svarte nei.

**Leif Harald Dale** spurte hvordan bedriften stiller seg til innleie i avdelingene på basen i opptil 8 år.

Steinar Våge svarte at de skal forholde seg til loven og at de har ryddet opp i en del av dette i foregående år.

**Rune Nylund** spurte om 2015 basis bemanning på Tor. Hvordan skal dette løses? Rune anbefaler bedriften å se på dette allerede inneværende år.

David Hendicott svarte at de skal bruke samme modell som de brukte på B11 når den skulle stenge inn.

**Leif Kristiansen** sier at bedriften ser nå ut til å ha bestemt at de skal bytte leverandør midt i prosjektet på EldB. Har vi tatt en MOC på dette?

Det ble vanskelig å få ett ja/nei svar her.

**Frode Wathne** spurte om det er en budsjett konflikt når det gjelder opplæring av eget personell.

David Hendicott svarte at det er hull i opplæringen på interne prosedyrer og at de skal finne løsninger på sikkerhets kritisk utstyr.

**Magne Øygard** spurte hvorfor det er så store forskjeller på bonus utbetalinger. Dette er i ferd med å bli et arbeidsmiljø problem. Han spurte også hvorfor fjernes en del av bonusen for timebetalte offshore.

Trine Sørum svarte...

**Reidar Øksnevad** sier at det er sendt ut ett skriv der innleide får tilgang til velferdstilbudene våre. Han spurte hva med budsjettene på eksempelvis barnehagen.

Trine svarte at dei skal komme tilbake med svar.

Skrivet ang. hytter og barnehage er trukket tilbake.

## **Innkomne forslag:**

### **Forslag 1:**

**Forslagsstillere: Jarle Bleie og Håvard Lande, Mekanisk Ekofisk kompleks.**

#### **Teambuilding for offshore ansatte:**

Vi har et forslag til teambuilding for offshore ansatte. Dette er noe som er viktig for at vi som plattform eller gruppe skal kunne utvikle oss sosialt og holde på det gode miljøet vi har i dag. Teambuilding sammen med ledere vil fjerne barrierer, bidra til mer effektivitet og bedre samhold i gruppen sammen med ledere. Selskapet har den siste tiden ansatt flere nye offshore, teambuilding vil på en fin måte integrere nyansatte. Dette er noe landorganisasjonen vår og andre selskap bruker effektivt nettopp pga. dette.

#### **Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget.**

**Endringsforslag kom inn fra landavdelingen ved Kobbeltveit. Tekst endres til å gjelde alle ansatte fra onshore og offshore.**

**Endringsforslag ble enstemmig vedtatt.**

### **Forslag 2:**

**Forslagsstiller: Frank Kværnøy**

#### **Gjennomgang av bedriftens adgang til å blokkere nettsider**

Som alle andre er jeg innom aviser og div. på nettet. Det som er tydelig når jeg/vi leser aviser, lokal blader og annet media er at annonser, innlegg, og div. reportasjer ofte er sperret av ConocoPhillips Security Policy.

Er dette å betrakte som en form for sensur, og i så fall, er dette lov i hht. Norsk lov?

#### **Styrets innstilling:**

**Styret får i oppdrag å sjekke dette ut mot norsk lov.**

**Forslaget ble trekt etter at Eirik Birkeland ga en redegjørelse.**

### **Forslag 3:**

**Forslagstiller: Bjørn M. Vigre**

#### **Overskudd fra kildesortering**

Ønsker at deler av overskuddet fra kildesorteringen går til velferden på de enkelte installasjonene.

#### **Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget.**

**Endringsforslag: ønsker at bedriften Øker budsjettet til velferd både onshore og offshore sett i lys av vikarbyrådirektivet og forventet økning av personer som har tilgang til velferdstilbudene våre.**

**Enstemmig vedtatt.**

**Forslag 4:**

**Forslagstiller: Ingvar Bratvold**

**Mobiltelefon offshore**

Vi kan i dag ha med oss pc, nettbrett og ipod ut på jobb. Er det ikke på tide at vi får ta med oss mobiltelefonen? Mobilen i dag brukes til så mye mer enn til å ringe med, folk har kalender med gjøremål, kontaktinfo til venner og kjente og sosiale medier på mobiltelefonen sin.

**Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget.**

**Vedtatt mot 1 stemme.**

**Forslag 5:**

**Forslagstiller: Kjell Haug**

**Kurs nærmere hjemsted**

Ønsker at E-K jobber for at vi kan ta kursene nærmere der vi bor. Det er mange dager unødvendig reise nå som det er bestemte kurssteder.

**Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget, men ser visse begrensninger på samtrening.**

**Vedtatt mot 1 stemme.**

**Forslag 6:**

**Forslagstiller: Morten Duesund & Håvard Nesse**

**Brille innfatning**

Ønsker mer støtte til brille innfatning, den er i dag på 1000kr.

**Styrets innstilling:**

**Styret støtter intensjonen om å få dekket nødvendig utgifter til arbeidsbriller.**

**Enstemmig vedtatt.**

**Forslag 7:****Forslagstiller: Håvard Nesse****Skatt på parkering**

Det er meldt at staten vil fordelsbeskatte gratis parkering, dette vil utgjøre flere tusen kr for de som benytter egen bil til heliporten. De som bruker egen bil gjør dette da det er mest praktiske i forhold til bruk av offentlig transport, men bedriften er så absolutt tjent med denne ordningen! Jobb gjerne for å fjerne skatten via IE og LO, men foreslår at E-K går i dialog med bedriften for å finne en løsning da dette trolig gir raskere resultat. **Kan eventuelt ConocoPhillips skatte beskytte/ betale oss tilbake for dette?**

**Styrets innstilling:****Styret støtter forslaget, og vil arbeide for å finne en lokal løsning.****Enstemmig vedtatt.****Forslag 8:****Forslagstiller: Morten Duesund og Håvard Nesse****Fjerne matskatten**

Ønsker at E-K jobber for at matskatten fjernes. Dette er en skatt som rammer urettferdig da vi ikke har noen mulighet for å holde oss selv med mat, at den også rammer kun de som har en årslønn høyere enn 600.000 kr er også urettferdig.

**Styrets innstilling:****Styret redegjør for det arbeidet som her er gjort.****Forslaget ble trekt etter redegjørelse fra Geir Terje Stengårdsbakken.****Forslag 9:****Forslagsstiller: Rune Grindheim****8 timer hvile før nattskift**

Ønske om at E-K får en avtale med bedriften som sikrer de ansatte 8 timers hvile før nattskift. Dette er med tanke på reisetid på utreisedagen og første nattskift.

**Styrets innstilling:****Styret støtter ikke forslaget. En slik avtale vil kunne få utilsiktede konsekvenser mtp oppmøtetidspunkt for å garantere minst 8 timers hvile før arbeidsstart. Det vil også kunne bidra til å undergrave valgfriheten i bosted.****Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.**

**Forslag 10:****Forslagsstiller: Jarle Asheim****Bonus**

Vi får i dag beregnet bonusen uten offshoretillaget til tross for at dette tillegget er en del av grunnlønnen vår. Foreslår at E-K jobber for at hele grunnlønnen legges til grunn ved beregning av bonus.

**Styrets innstilling:****Styret støtter intensjonen i forslaget.****Oversendes forhandlingsutvalget.****Enstemmig vedtatt****Forslag 11:****Forslagsstiller: Nils Henry Eikeland****Heve refusjonsstaket reiseutgifter – utland**

Arbejde på at hveve refusjonstaket på reiseudgifter for ansatte bosat i utlandet. Dagens beløp er 4.500 NOK.

Bakgrund:

Dagens beløpsgrænse er ikke regulert siden 2008.

Bus,tog, taxi osv. osv. stiger hvert år.

**Styrets innstilling:****Styret støtter forslaget.****Enstemmig vedtatt.****Forslag 12:****Forslagsstiller: Dana Omer****Lønnsinnplassering av kontrollroms operatører**

Fra og med 1.januar 2010 fikk kontrollroms operatørene på EkoJ lønnsinnplassering S0.

Det er en egen stilling på Eko-J som heter Process Technician CCR.

Foreslår at E-K jobber for av denne stillingen opprettes på hver enkelt installasjon hvor det er definerte kontrollroms operatører.

Disse må da lønns innplasseres i S0.

**Styrets innstilling:****Styret redegjør for tariffens oppbygning. Eventuelle vedtak oversendes forhandlingsutvalget.****Enstemmig vedtatt.**



**Forslag 13:**

**Forslagstiller: Eilef Foss**

**Kompensering for ekstra fagbrev**

Ønsker kompensering for ekstra fagbrev som er relevant til stillingen til den ansatte.

**Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget. Oversendes forhandlingsutvalget.**

**Enstemmig vedtatt.**

**Forslag 14:**

**Forslagstiller: Morten Duesund og Håvard Nesse**

**Lånevilkår**

Ønsker at E-K skal jobbe for å bedre lånevilkårene ved bil og huslån.

**Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget. Oversendes forhandlingsutvalget.**

**Enstemmig vedtatt.**

**Forslag 15:**

**Forslagstiller: Morten Duesund og Håvard Nesse**

**Kortere lønntabell**

Ønsker at E-K jobber for en kortere lønntabell, den er urimelig lang.

**Styrets innstilling:**

**Styret redegjør for bakgrunnen til lønsmatrisens oppbygning. Eventuelt vedtak oversendes forhandlingsutvalget.**

**Enstemmig vedtatt.**

**Forslag 16:**

**Forslagstiller: Håvard Nesse**

**Kompensert reisetid til kurs/møter**

Statoil har en ordning som gir de ansatte betalt for reisetiden ifm kurs og møter, ønsker at E-K jobber for innføring av det samme hos oss. Kort om modellen til Statoil: de ansatte får kompensert (65% av grunnlønn) for medgått reisetid før kl 07.00 og etter kl 19.00 ifm kurs eller lignende (ikke ifm med offshorereise!).

**Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget. Oversendes forhandlingsutvalget.**

**Enstemmig vedtatt.**

**Forslag 17:**

**Forslagstiller: Steinar Skjærvheim**

**Delingstall**

Vi har i dag ett delingstall som baseres på ett årsverk med høyere antall timer enn andre operatørselskap, dette gir oss en lavere overtidslønn.

**Styrets innstilling:**

**Styret viser til tidligere årsmøtevedtak og vil på årsmøtet redegjøre for arbeidet så langt.**

**Rolf Bolstad redegjorde for årsmøte, status i denne saken.**

**Forslag 18:**

**Forslagsstiller: Frank Kværnøy**

**Vil at Ekofisk-Komiteen / styret redegjør for sitt ståsted for dette og ønsker en debatt om emnet.**

**ARBEIDSTID**

Har merket oss at sterke krefter jobber for utvidet arbeidstid for offshoreansatte og forandre 2 – 4 ordningen til 2-3 eller 2-3 , 2-4.

Dette visstnok for å spare lønnsutgifter. Altså færre ansatte pr. stilling.

Hvorfor skal offshore arbeidere ha lengre arbeidstid enn andre arbeidsgrupper i samfunnet ? Er det ikke nok med at vi betaler skatt på fri mat i motsetning til andre grupper.?

For noen uker siden var det i media at KS tok opp med lærerorganisasjonene at de ville se på en mer fleksibel arbeidstid ordning. Dette resulterte i at lærerne ble harnisk og det ble nesten opprør i rekkene.

Dette ville de ikke høre snakk om.

Er det offshore arbeideren som skal ofres nok en gang?

**SKIFT ORDNINGER**

Som kjent går de fleste av oss 12 timer pr. skift når vi er offshore.

Noen av oss går opp til 16 timer pr. skift når det er skyttel mellom arbeidssted og bolig pl.form. I tillegg er det også halve turer med nattskift. Noen med hele turer.

Leste tidligere at bl.a. fengsel voktere ville ha skiftordning lignende offshore for å komprimere arbeidstid og ha avspasering etter dette.

Da fikk de beskjed fra L.O. sentralt av ledelsen at arbeidstid ut over 14 timer var direkte helseskadelig og ble dermed avslått.

Er det så å forstå at det er uproblematisk å jobbe 14-16 timer skift offshore men helseskadelig i land?

<http://www.abcnyheter.no/livet/2014/01/21/nattarbeid-skaper-kaos-i-kroppen>

Samt en til

[http://www.psykologtidsskriftet.no/?seks\\_id=15837&a=2](http://www.psykologtidsskriftet.no/?seks_id=15837&a=2)

## PENSJONSALDER

Sist årsmøte fikk vi høre fra vår egen forbundsleder at det var «hull i hodet» at vi hadde en pensjonsalder på 65 år.

Vil da minne om at det er grupper som har 57 år som pensjonsalder for eks. Politi, Militæret og Brannvesen, nettopp pga. ugunstige arbeidstider.

Det samme gjelder avdelinger innen helsevesenet som også har 65 år. Sjøfolk har 60 år. Viser også til at ansatte innen stat, kommune og fylke også har full AFP ordning.

Hørte også en debatt på radio som temaet også var gjeldene pensjonsalder, at de fleste lærere gikk av rundt 60 år.

Vi har ikke anledning til å gå i for eks. 50% stilling de siste åra som bl. Annet forpleiningspersonell har.

Vi har merket oss at det fra politisk hold oppfordres generelt til å stå lengre i arbeidslivet. Men da må det tilrettelegges bedre og at det er individuell avgjørelse hvordan en føler for dette.

Det er forskjell på en kontorjobb fra 09.00 – 15.00 og skiftarbeid på opptil 16 timer inkludert nattskift.

## KOSTNADSNIVÅ I NORDSJØEN

Det blir til stadighet hevdet fra arbeidsgivere og Norsk Olje&Gas tidligere OLF at kostnadsnivået på Norsk sokkel er for høyt.

Da vil vi bare henvise til NORSOK egne retningslinjer og standarder som oljeselskapene og Norsk Olje&Gas selv har utformet og ikke bare skyld på at det er for høyt lønnsnivå i Nordsjøen.

En av hovedgrunnene til at dette kan virke høyt er alle kurs som det er pålagt å ha som må tas i fritiden og at det til stadighet er mangel på kvalifisert personell som medfører at folk må stå utover endt tur.

### **Styrets innstilling:**

**Styret vil redegjøre for sitt syn i disse saker og åpner opp for debatt om temaene.**

### **Debattert i fra Salen**

**Forslag 19:****Forslagsstiller: John Christian Tislevoll****Fjerne særaldersgrense på 65 år**

Hvorfor skal Ekofisk-Komiteen være i mot at aldersgrensen på 65 år blir fjernet? Vi kan alle gå av fra vi fyller 62 år. Hvilken nytte har vi av denne i dag? Den er utgått på dato!

Da vi fikk gjennom 65 års aldersgrense i vår første lønnsnemd i 1980, så var det ingen som kunne gå på 62 år. Jeg mener at alle kriterier for å beholde denne aldersgrensen er borte.

Den bare hindrer oss i å oppnå full pensjon. Pensjonen blir omregnet hvert år, i Januar, så selv om vi tar ut 100% fra 62 år, så vil den stige så lenge vi er i arbeid.

Dette gjelder for oss som er fødd før 1953. For dem som er fødd etter -53, så får det enda mer betydning at grensen blir fjernet fordi de kommer inn under den nye pensjonsreformen.

**Styrets innstilling:**

**Styret vil på årsmøtet redegjøre for endringene i pensjonsordningene. Det åpnes for debatt på temaet.**

**Forslaget falt.**

**Forslag 20:****Forslagsstiller: Dag Jensen****Endre sammensetning av tillitsvalgte på elektro/automasjon på komplekset**

Er av den oppfatningen, at dere må se på sammensetningen av tillitsmannsordningen på komplekset! For ca. 3 år siden ble det foretatt en omorganisering på komplekset. Elektro og automasjon ble slått sammen under en felles supervisor.

Forslaget er at det blir felles tillitsvalgt for denne gruppen på komplekset. Da har de tillitsvalgte en fast leder å forholde seg til. For de som er Telecom, Electronic kontroll, Hvac og Sas teknikere i dag, og fordelt på elektro og automasjons tillitsvalgte. Må det da dannes en egen gruppe for dem, på lik linje som SV mekanisk. Da disse gruppene også har egen leder, som de kan forholde seg til. For i dagen situasjon har vi ikke så mye felles med denne gruppen. De har sikkert andre utfordringer, da de skal betjene hele Ekofiskfeltet.

**Styrets innstilling:**

**Hvis det er enighet i gruppene det omhandler støtter styret forslaget. Hvis forslaget godkjennes av årsmøte må vedtektene oppdateres.**

**Forslaget ble trekt.**

**Forslag 21:****Forslagsstillere: Helge Kristiansen****Pros.tekn. gruppen på Ekofisk kompleks deles i 2 med egne TV**

Pros. Tekn. Gruppen på complexet er i dag en stor gruppe fordelt på mange plattformer. Vi er naturlig delt med en gruppe under prosess og ei under produksjon.

Samarbeid mellom oss vil ikke bli berørt, men heller styrke oss, da det vil være lettere for alle parter å forholde seg til en TV som «alle»kjenner.

Vet det har vært problemer i alle år å få kandidater til TV jobben, men kanskje dette vil gjøre det lettere?

**Styrets innstilling:**

**Styret støtter forslaget. Hvis forslaget godkjennes av årsmøte må vedtektene oppdateres. Det forutsettes dog at gruppene stiller med nok kandidater.**

**Vedtatt mot 1 stemme.**

**Forslag 22:****Forslagstiller: Styret****Revidering og endring av vedtekter**

Ekofisk-Komiteen har de siste år gjennomgått en del organisatoriske endringer. Kollektiv innmelding av Nepco og Negotia har bl.a ført til 2 nye klubber i Ekofisk-Komiteen. Årsmøtet vedtok i fjor at det skulle nedsettes et eget utvalg for å gjennomgå og revidere vedtektene slik at disse samsvarer med de organisatoriske endringer vi har gjennomgått. For å ivareta alle medlemsgrupperingers interesse på en best mulig måte foreslås det følgende vedtektsendringer (endringer er markert med rødt):

**Forslaget enstemmig vedtatt.**

**Resolusjon**

Ingen

**Årsberetning NEPCO**

NEPCOs styremedlem, Helge Quidding, gjennomgikk årsberetningen til NEPCO.

**Årsberetning Ekofisk-Komiteen Land**

Leder for E-K Land, Ståle Skretting, gjennomgikk årsberetningen til Ekofisk-Komiteen Land.

## **Pensjonskontakt**

Paul Hinna informerte om sitt pågående arbeid. Pensjonistene er en stor gruppe. Mye av arbeidet hver onsdag går mot Copno ansatte som er kommende pensjonister. Pensjonistkontakten har kontortid hver onsdag fra kl. 0800 til kl. 1200.

## **Budsjett 2013**

Eirik Birkeland gikk gjennom budsjettet for 2014. Budsjettet for inneværende år ble enstemmig vedtatt med akklamasjon.

## **Handlingsplan 2013**

Eirik Birkeland gikk gjennom handlingsplanen for Ekofisk-Komiteen for 2014. Det var ingen kommentarer til handlingsplanen.

Enstemmig vedtatt v/ akklamasjon.

## **Valg 2014**

### **Suppleringsvalg til varavalgt styremedlem v/Kim Stian Kolnes.**

Innstilt til styret, Benjamin LeMaitre.

Ingen motkandidat.

### **Protokoll opplest og godkjent.**

Signert av:

*Morten Duesund og Solvi Beate Tøtlandsuik*

Leder, Rolf Bolstad, takket for tilliten og oppsummerte årsmøtet og ønsket alle vel hjem.

Referent: Frode Nirisen