



Ekofisk Komiteen

Fagforeningen for ansatte i ConocoPhillips Norge

Styremøte Ekofisk-Komiteen

11.12.2012

Tilstede:

Leder	Rolf Bolstad	
1. Nestleder	Oddbjørn Nilsen	
2. Nestleder	Tor-Egil Egeland	
HVO/Styremedlem	Frode Nirisen - Referent	
HVO/Styremedlem	Geir Terje Stengårdsbakken	
HVO/Styremedlem	Remie Gildrenes	
TOR II rep./Styremedlem	Jarl T. Strand	
EK-Land	Ståle Skretting	
Prosjekt/NEPCO	Asbjørn Ekse	(ikke tilstede)

Møtet startet kl. 1100

1. Åpning
2. Protokoller/referat
3. Organisasjon og verving
4. Tariffavtaler, lønn og arbeidsvilkår
5. Økonomi og administrasjon
6. Konferanser, kurs og studiearbeid
7. Prosjekter
8. Bedriftsinterne saker
9. Vernefaglig
10. Pågående aktiviteter

1. Åpning

1.1 Leder Rolf Bolstad åpnet møtet.

2. Protokoller/referat

2.1 Styremøtereferat fra sist møte, godkjent.

3. Organisasjon og verving

3.1 Medlemstallet er nå 1411, dette er en økning fra forrige styremøte.

3.2 Forbundsalliansen: Rolf oppdaterte styret. Informerte om høringsutkast fra Ekofisk-Komiteen.

3.3 Håndtering av konfliktsaker i bedriften.

4. Tariffavtaler, lønn og arbeidsvilkår

4.1 Lønnsoppgjør 2012: Vi gikk gjennom årets lønnsoppgjør. Konklusjonen er et rimelig godt oppgjør.

4.2 Vikarbyrådirektivet: Rolf informerte om at direktivet vil gjelde fra 1.1.2013.

5. Økonomi og administrasjon

5.1 Status: Oddbjørn gikk i gjennom budsjettet så langt i 2012. Vi har en god og sunn økonomi.

5.2 Sosialfondet ble også i år oppbrukt før året var slutt.

6. Konferanser, kurs og studiearbeid

6.1 Årsmøte 2013, 13. – 14. mars. Planlegging er i rute, innbydelse til gjester er sendt ut.

7. Prosjekter

7.1 EkoX konteiner på sydsiden av EkoX, leveres i mnd. skifte januar/februar.

8. Bedriftsinterne saker

8.1 Innleie/ansettelse: Det har vært en del saker mot Copno i forbindelse med 4 års regelen. Vi anbefaler de berørte å ta kontakt med sitt lokale tillitsvalgtapparat.

8.2 Rusmiddel testing: Ekofisk-Komiteen er klar i sitt standpunkt om at tilfeldig rusmiddeltesting er et blindspor i rusforebyggende arbeid. Det er skrevet uenighetsprotokoll med bedriften i denne saken.

8.3. 14-14 protokoll er sagt opp: Bedriften hevder de har styringsrett i hva angår arbeidsrotasjon for sine ansatte, dette til tross for at vi har en avtalefestet arbeidsrotasjon (14-28). Ingen avklaring.

8.4 Avstemming på lokale nattskiftordninger: Stemmene er telt opp og sendt ut til de respektive plattformer og avdelinger. Moc prosess for implementering tas i den enkelte avdeling.

9. Vernefaglig

9.1 Håndtering av vanskelige saker.

9.2 Møte innkallelser kommer ofte for sent til partnere utenfor bedriften. Her er en dialog med bedriften for å sette fokus på denne problemstillingen. Det kan være en utfordring og stille med personell på 1-2 dagers varsel.

10. Pågående aktiviteter

10.1 HVO Frode Nirisen og Anbjørn Lærdal er med i gruppen som ser på PM-Revisjon.

Møtet avsluttet kl. 17:30