



Ekofisk Komiteen

Fagforeningen for ansatte i ConocoPhillips Norge

Styremøte Ekofisk-Komiteen

11.6.2013

Tilstede:

Leder	Rolf Bolstad
1. Nestleder	Eirik Birkeland
2. Nestleder	Frode Nirisen - Referent
HVO/Styremedlem	Geir Terje Stengårdsbakken
HVO/Styremedlem	Remie Gildrenes
HVO/Styremedlem	Anbjørn Lærdal (video)
EK-Land	Ståle Skretting

Møtet startet kl. 10.30

1. Åpning av møte
2. Referat fra 29.4.13
3. Organisasjon
4. Tariff
5. Økonomi
6. Kurs/konferanse
7. Bedrift internt
8. Pågående aktiviteter

1. Åpning.

2. Styret gikk igjennom referatet fra styremøte 29.4. Referatet er godkjent.

3. Det har også i inneværende periode vært fremgang i medlemsmassen. Det veldig positivt av våre medlemmer å verve nyansatte.

4. Lønnsforhandlingene 2013 har vært særdeles vanskelige. For første gang på over 20 år har bedriften endret strategi med å innføre forskjellbehandling på lønnsglidning. Det har vært et 3 delt oppgjør.

Årets regulering blir som følger:

Tariff offshore

- Generelt tillegg på kr. 12.000,- inkludert sokkelkompensasjon og feriepenger. Tillegget tilsvarer en økning på ca. 1,85 % av gjennomsnittlig lønn for tarifferte.
- Engangsutbetaling på kr. 358,- som tilsvarer frontfagoppgjørets resultat på kr. 0,75,- pr. time pluss offshoretillegg (47 %) for perioden 1.april til 1. juni.
- Skift-/natttillegg økes med kr. 1,- til kr. 65,- pr. time
- Skift med konferansetid økes med kr. 1,50,- til kr. 81,50,- per time.
- Helligdagsgodtgjørelsen økes med kr. 20,- til kr. 1820,- per dag.

Individuelt avlønnede:

Alle individuelt avlønnede finner sin egen lønnsøkning i vedlagte tabell. Den enkelte må vite hvilken "rating" en har og i hvilket nivå en ligger i graden for å se sitt individuelle tillegg. Matrisen gir et gjennomsnittlig tillegg på 3,94 % for Ekofisk-Komiteens medlemsmasse.

Compa Ratio	Zone	1	2	3	4	5
80<85	Z1	6,50 %	5,75 %	4,75 %	2,75 %	0,00 %
85<90	Z2	5,75 %	5,00 %	4,50 %	2,50 %	0,00 %
90<95	Z3	5,25 %	4,75 %	4,00 %	2,25 %	0,00 %
95<100	Z4	5,00 %	4,50 %	3,85 %	2,15 %	0,00 %
100<105	Z5	4,75 %	4,25 %	3,75 %	2,00 %	0,00 %
105<110	Z6	4,50 %	4,00 %	3,50 %	2,00 %	0,00 %
110<115	Z7	4,25 %	3,75 %	3,25 %	1,75 %	0,00 %
115<120	Z8	4,25 %	3,75 %	3,25 %	1,75 %	0,00 %

Kilde: EK arkiv

- Skifttillegg for OOC økes med kr. 120,- per måned til kr. 6520,-
 - Øvrige faste tillegg og kompensasjoner forblir uendret.
 - Offshoreansatte kompenseres med en engangsutbetaling på kr. 358,- som tilsvarer det sentralt avtalte kronetillegg for perioden 1. april til 1.juni.
 - Landansatte kompenseres med en engangsutbetaling på kr. 243,- som tilsvarer det sentralt avtalte kronetillegget for perioden 1. april til 1. juni.
 - Skift-/natttillegg, konferansetid og helligdagsgodtgjørelse følger sokkelavtalens satser.
5. Gjennomgang av regnskap frem til dags dato. E-K har en sund og god økonomi.
 6. AU ser på mulighetene for TV-Kurs høsten 2013.
 7. Bedrift internt.
 - 7.1. Innleid personell: Ansatte i leverandørselskap til Copno har gått til sak mot Copno og krevd sin jobb. Ref. E-K hjemmeside fra 26.04.13. Industri Energi har ikke tapt noen av sakene frem til nå.
 - 7.2. Det har vært en del bekymring rundt sengekapasitet for SD og Hook up sommer 2013. Frem til i dag er det ikke planlagt for samsoving av noen art.
 - 7.3. Pappapermisjon/fedrekvote: Rolf ga en status på arbeidet med bedriften.
 - 7.4. Ansiennitet ved nyansettelse: Rolf oppdaterte styret i pågående saker i bedriften.
 8. Frode informerte om tilsynet som omhandler kjemisk eksponering. Ptil. har sent ut spørreskjema til deltagerne i EFAMU.
 - 8.1. Firma tlf.: Rolf ga en oppdatering om problemstillinger ved innføring av nytt konsept.
 - 8.2. PM revisjon: Høringsutkast med ny matrise er sent ut på engelsk og norsk.

Møtet avsluttet kl. 15.15