

Styremøte



EKOFISKKOMITEEN

Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

28.11.2017

Kl.10:00

Til stede:

Leder	Eirik Birkeland
Nestleder	Geir Terje Stengårdsbakken
2. Nestleder	Frode Nirisen
HVO/Styremedlem	Anbjørn Lærdal
HVO/Styremedlem	Arild E. Andersen
HVO/Styremedlem	Fredrik Crowo
HVO/Leder EK-Land	Ståle Skretting - Referent

1. Åpning ved Eirik Birkeland

Eirik åpnet møtet kl.10:00.

2. Protokoller og referater

2.1. Vi gikk gjennom referat fra styremøtet 30. oktober. Etter noen tekstendringer ble referat godkjent.

3. Organisasjon og verving

3.1. Eirik gikk gjennom medlemsoversikten frem til 30.10.17. 2 nye medlemmer siden sist styremøte.

4. Tariffavtaler, lønn og arbeidsvilkår

4.1. Dagsats utover 14 dager offshore for ansatte i lønnstrinn 15+. Eirik forklarte reglene i bedriften når det gjelder kompensasjon for denne gruppen når de jobber utover 14 dager offshore.

4.2. Reiseregninger. Ansatte offshore har problem med å få godkjent reiseregninger når det blir endringer i reiseplaner på grunn av ombookinger og forsinkelser. Dette problemet vil bli tatt opp med bedriften.

4.3. Aviser på Eldfisk Bravo. Eldfisk Bravo vil ikke få dagferske aviser på grunn av skyttelhelikopter ikke vil ha daglige ankomster til plattformen lenger. Ekofisk-Komiteen har klare forventninger om at Eldfisk Bravo skal ha samme tilbud som resten av feltet når det gjelder dagferske aviser. Inntil en eventuell tilfredsstillende elektronisk løsning er på plass forventer Ekofisk-Komiteen at skyttelhelikopter leverer dagferske aviser.

5. Økonomi og administrasjon

5.1. Geir Terje gikk gjennom budsjettet til og med oktober. Tallene viser at vi ligger ajour regnskapsmessig.

6. Konferanser, kurs og studiearbeid

- 6.1. TV samling. Eirik oppdaterte styret med erfaringer fra første TV kurs i 2017, som ble arrangert i november. Siste TV kurs 2017 vil bli arrangert i midten av desember.

7. Prosjekter

- 7.1. UWP/Tor. Anbjørn, Ekofisk-Komiteens representant i prosjektgruppen, informerte styret om status på arbeidet i UWP/Tor 2 prosjektet og om frister for prosjektet fremover i 2018.
- 7.2. VIKING. Geir Terje informerte om status i prosjektarbeidet. Blant annet ble det informert om Geir Terje sitt innspill i prosjektgruppen om samhandling av informasjon fra gruppen. Dette er viktig for å unngå frustrasjon og for å sikre at korrekt og lik informasjon blir presentert ansatte i bedriften i forbindelse med kostnadsbesparende tiltak.
- 7.3. Konkraft. Geir Terje informerte styret om at det vil, på initiativ fra Lill-Heidi Bakkerud (nestleder Industri Energi), bli arrangert et møte hos Ekofisk-Komiteen hvor Industri Energi tillitsvalgt representanter i de forskjellige Konkraft prosjekt gruppene vil delta. Møtet vil handle om status oppdatering og veien videre i forbindelse med Industri Energi involvering i disse gruppene.
- 7.4. Fjerningsarbeidet. Ekofisk-Komiteens representant i fjerningsprosjektet CAT 3, Fredrik, informerte styremøtet om status i dette prosjektet.

8. Bedriftsinterne saker

- 8.1. Utklaringsskjema. I sist styremøte informerte Geir Terje om et nytt punkt (punkt 16, Arbeidsdyktighet) i skjema for fratredelse. Teksten i punktet var: Jeg er fullt arbeidsdyktig, 100% frisk. Dette punktet mener styret ikke skal være i skjemaet. Det ble besluttet i styremøtet at dette tas opp med bedriften på neste møte med HR. Dette ble også gjort, og punktet er nå borte i skjema for fratredelse..
- 8.2. På sist styremøte var det en sak om valgfrihet angående hotell ved utreise offshore med 07:00 flight. Denne saken er midlertidig ordnet opp i. Ekofisk-Komiteen har blitt enig med bedriften at frem til ny hotellkontrakt blir signert på nyåret kan ansatte som skal reise med 07:00 flighten velge hotellet som er nærmest heliporten.
- 8.3. Aktivitetsliste. Styremøtet oppdaterte aktivitetslisten med nye gjennomførte saker siden sist styremøte.
- 8.4. Velferd. Anbjørn og Ståle informerte om aktuelle saker i velferden. Blant annet oppdatering på saker fra velferdskomite møtet 10. november.
- 8.5. Lønnstrategi. Sak 4.1 fra sist styremøte handlet om sammenligninger angående lønnsforhold mellom ulike selskaper som opererer på norsk sokkel. Eirik sin informasjon om saken var at i utgangspunktet er sammenligninger som dette vanskelig på grunn av forskjellig lønnsystem i selskapene. Markedsundersøkelser som har blitt gjort i forbindelse med årlige lønnsoppgjør har forøvrig avdekket at ConocoPhillips sine samlende kompensasjoner er konkurransedyktig i sammenligninger med andre olje & gass selskap.

9. Vernefaglig

- 9.1. KHVO, Frode Nirisen, informerte om følgende saker:
 - Saken fra sist styremøte som handlet om prosedyrer for brønndreping og lagring av chicsan. Foreløpig er det ikke noe nytt. Det er avtalt møte om saken onsdag 29. november.
 - MOB-båt beredskap. Anbjørn og Industri Energi skal ha møte med Ptil om denne saken. I møtet er temaet fjerning av MOB-båt beredskapen på sokkelen.
 - Livbåt EKOK. Gruppen som arbeider med denne saken skal ha møte med den kinesiske produsenten i starten av desember. Livbåt produksjon starter 1. desember.
 - Norsk språk på sokkelen. Saken handler om manglende norsk kunnskaper for deler av arbeidsstokken på norsk sokkel. Denne saken er til behandling i forbundet (Industri Energi).
 - Tilsyn Eldfisk Bravo. Ptil vil gjennomføre tilsyn på barrierer og elektro 4. – 6. desember.
 - Sak om konfigurerings feil på personalbrikker. Det har vært systemsvikt i denne saken og bedriften har informert at leverandør har innrømmet produksjonsfeil. Tiltak for å rette opp feilen er satt i verk.
 - 18. – 19. desember vil Industri Energi dele ut presanger på heliport. Frode vil delta fra oss.

9.2. Arbeidsgruppe MOB beredskap. Bedriften har opprettet en arbeidsgruppe som jobber med Mann Over Bord beredskapen i fremtiden. Anbjørn blir Ekofisk-Komiteens representant i denne arbeidsgruppen. Neste møte i denne gruppen er 10. januar 2018. Målet er at prosjektet er ferdig i uke 10.

10. Eventuelt

Ståle informerte om granskingskurs som gjennomføres 18. – 19. desember.

Møtet avsluttet kl.14:40