

Styremøte



EKOFISK KOMITEEN

Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

21.06.2021

Kl. 09:00

Til stede:

Leder	Eirik Birkeland
1. Nestleder	Geir Terje Stengårdsbakken
2. Nestleder	Frode Nirisen
HVO/Styremedlem	Anbjørn Lærdal
HVO/Styremedlem	Arild E. Andersen
HVO/Styremedlem	Trond T. Haugbjørg
Leder Nepco	Kim Stian Kolnes
Vara HVO	Bjørnar Berger
HVO/Leder EK-Land	Ståle Skretting – Referent

1. Åpning ved Eirik Birkeland

1.1. Eirik åpnet møtet kl.09:00. Møtet ble avholdt digitalt på Teams.

2. Protokoller og referater

2.1. Eirik gikk gjennom referatet fra styremøtet 26. april 2021. Referatet ble godkjent.

3. Organisasjon og verving

3.1. Medlemsoversikt. Geir Terje gikk gjennom medlemsoversikten til og med dags dato. Oversikten viser 5 nye medlemmer siden sist styremøte.

4. Tariffavtaler, lønn og arbeidsvilkår

4.1. Bonus pensjonsgivende? Eirik informerte om en sak som er sendt til forbundet for juridisk vurdering. Saken gjelder spørsmål om bonus gir grunnlag for pensjon.

Juridisk i forbundet mener at ConocoPhillips sitt bonusprogram kan være pensjonsgivende. Styret besluttet å kreve at bonus blir pensjonsgivende.

4.2. Svingskift – uenighet om tolkning. Eirik informerte om at Ekofisk-Komiteen ikke blir enig med bedriften om tolkningen av operatøravtalen i forhold til svingskiftkompensasjon ved forsinkelser. Bedriftens kompensasjonsordning vil gi tilsvarende eller økt kompensasjon for våre medlemmer.

4.3. Lønnsoppgjøret 2021. Eirik informerte om årets lokale lønnsoppgjør som ble gjennomført 11. og 12. mai. Forhandlingsdelegasjonen var Eirik Birkeland (leder), Geir Terje Stengårdsbakken (nestleder), Ståle Skretting (land), Kim Stian Kolnes (Nepco) og Arild E. Andersen (timelønnede). Det avgjørende for Ekofisk-Komiteen også i dette oppgjøret var å oppnå et resultat som gir en regulering som er rettferdig i forhold til timelønnede og individuelt lønnede. Dette fikk vi gjennomslag for. Resultatet for lønnsoppgjøret var for timelønnede et generelt tillegg på 23.500, -. Lønnsreguleringen for individuelt avlønnede følger egen matrise som kan finnes på vår facebookgruppe, på TheMark eller ved forespørsel til oss. Rammen for oppgjøret var lik for begge avtaleområder.

5. Økonomi og administrasjon

- 5.1. Regnskap og budsjett. Geir Terje gikk gjennom regnskapet frem til dags dato. Regnskapet viser at vi er innenfor budsjett.

6. Konferanser, kurs og studiearbeid

- 6.1. Tillitsvalgtsamling. Styret besluttet å jobbe med å få arrangert tillitsvalgtsamling i 2021 hvis situasjonen (Covid-19) tillater det.

7. Prosjekter

- 7.1. Ekofisk 2030+. Eirik informerte om aktuell informasjon fra møter i Advisory Board gruppen og Geir Terje fra møter i styringsgruppen.
- 7.2. Vedlikeholds optimalisering. Trond informerte om:
- Arbeidet med «Sikkert arbeid på trykkbeholdere», som er et resultat av ulykken på Heimdal plattformen, er nå i en fase hvor vedlikeholds programmer går gjennom. Dette vil etter hvert knytte dette arbeidet opp mot metodikk for vedlikeholds program som er utarbeidet i 2030+ initiativet. En viktig prosedyre i denne sammenhengen er 6161, denne har vernetjenesten bedt om å få oversatt til norsk da den pr. i dag kun foreligger på engelsk.
 - Det er avholdt eget 3 timers informasjonsmøte for Eldfisk B før implementering av nytt vedlikeholds program for trykktransmittere (1.linje). Det kom fram flere punkter under dette møtet som må avklares, bl.a. behovet for samtidig verifikasjon.
 - Det ble informert om arbeidstakermedvirkning og deltakelse fra lokale verneombud i forskjellige arbeidsgrupper og MOC`er.
 - Det er avholdt en MOC for å slutte med innvendig inspeksjon på system 570 (sjøvann) på Eldfisk B. Her viste det seg at vernetjeneste var utelatt fra MOC, på grunn av flere spørsmål og innspill fra vernetjenesten er MOC gjenåpnet.
 - Det ble informert at spørsmålet om tilgjengelige ressurser er et tilbakevendende tema innenfor ulike 2030+ initiativ.
 - Vernetjenesten har bedt om at de 6 ulike mulighets studiene i SV formelt blir lagt inn under 2030+ paraplyen, foreløpig er ikke dette avgjort.
- 7.3. 2 felt-senter. Trond informerte om:
- Bedriften og vernetjenesten har blitt enige om forenligheter mellom beredskapsroller på EldB, og i den sammenheng hvordan beredskaps prosedyren skal revideres
 - Petroleumstilsynet har hatt tilsyn mot remote prosessen/organisasjonen på Eldfisk B. Avventer rapport.
 - På Ekofisk K/B har de foreløpig ikke fått kampanjene til å flyte optimalt. Dette er det ulike årsaker til. Det er laget en egen aksjonsliste med ulike problemstillinger det skal jobbes med rundt kampanjer og mellom kampanjer. En av problemstillingene er at det bygges backlog på PM massen.
- 7.4. ORM/Digital Tvilling/Mobile Enheter. Arild informerte om status i digitaliseringsprosjektene.
- 7.5. Organisering av base. Ståle informerte at bedriften besluttet å outsource utetjenestene på basen til NorSea. Dette er den såkalte «Modell 2» av de to alternativene bedriften skulle velge mellom. Ekofisk-Komiteen var for «Modell 1», som var tilnærmet lik modellen basen var blitt drevet på de siste 5 årene. Ekofisk-Komiteen er fornøyd med at alle våre medlemmer på basen fortsetter som ansatte i ConocoPhillips. I og med endelig beslutning er tatt så er dette prosjektet avsluttet.
- 7.6. Renholds filosofi. Arild informerte at en 6 ukers pilot er gjennomført på prosjektet. Ekofisk-Komiteen etterlyser en evaluering på piloten.
- 7.7. HMS 2030+. Anbjørn informerte om aktuell informasjon og om arbeid som pågår i prosjektet.
- 7.8. Tommeliten Alpha. Anbjørn informerte om status, arbeidet som pågår og om god aktivitet og god involvering i prosjektet mot vernetjeneste og tillitsvalgte.

- 7.9. King Lear. Anbjørn informerte at gjennom studiearbeidet kom det frem at det aktuelle konseptet for tilknytning til Ekofisk hadde betydelige usikkerhet og risiko og dermed ble for komplisert til at ConocoPhillips kunne gå videre med dette konseptet. Ekofisk-Komiteen sin deltakelse i prosjektet er derfor avsluttet.
- 7.10. Eldfisk Nord. Anbjørn informerte om prosjektet. Prosjektet er nytt og helt i startfasen. Anbjørn blir Ekofisk-Komiteens representant i prosjektet.
- 7.11. Fjerningskampanjen. Arild informerte om årets fjerningskampanje og om arbeid som er utført i prosjektet så langt i år. Så langt er 2/4H, 2/4FTP jacket fjernet. 2/4Q jacket gjenstår og vil bli fjernet senere i år.
- 7.12. Nedbemanning Tananger. Ståle informerte om aktuelle saker i forbindelse med NBU strategiprojektet «mennesker og landorganisasjonen». Siden sist styremøte har Steinar Våge informert på allmøte at landorganisasjonen skal nedbemannes med 190 stillinger. Ansatte har anledning på å søke sluttpakker med frist til 31. juli. Bedriften vil i etter det evaluere søknadene for å beslutte om det blir en ufrivillig prosess. Ekofisk-Komiteen har kommunisert i BU/AMU, nettside og på medlemsmøte at vi ikke aksepterer noen form for ufrivillighet for våre medlemmer.

8. Bedriftsinterne saker

- 8.1. Velferd. Anbjørn og Ståle informerte om aktuelle saker fra velferden.

9. Vernefaglig

9.1. Granskinger:

- Anbjørn informerte om granskingen i forbindelse med brann i «backup generatorrom» på Eldfisk S. Granskingen pågår fremdeles.
- Arild informerte om funn og tiltak som er gjort etter utvidet granskning av mistet konduktor på Rowan Norway/Ekofisk B. Granskingsrapport er ikke enda fullt ferdigstilt.
- Bjørnar informerte om gransking som pågår i forbindelse med gasslekkasje på Eldfisk B.

9.2. KHVO informerer.

- Frode informerte om følgende aktuelle vernefaglige saker:
 - Digital nattskiftsøknad. Ekofisk-Komiteen ser på muligheter for å få til digitale nattskiftsøknader med referanse til Rammeforskriften §43. I dag går søknaden på e-post/telefon med en Statement fra vernetjenesten til oppdragsgiver/kontraktsansvarlig. Vi ser på en mulighet for å gjøre dette for egne ansatte og leverandører.
 - Helikopterhendelser. Frode informerte om de to helikopterhendelsene som berørte våre flighter i 2020 (brannalarm i motor og girkasse problemer). De to hendelsene vi hadde med helikopter ligger fremdeles hos havarikommisjonen som pågående saker. Det har vært en del saker i 2020 som fremdeles er pågående.
 - Isolering av personer på hotell. I forbindelse med fjerningskampanjen i 2021 er det kommet frem at personell fra egne ansatte og leverandørene som skulle arbeide for Hereema har blitt satt i fullstendig isolasjon med vakter fra Securitas på karantenehotell. Dette mener vi er ulovlig og har kontaktet myndighetene for å få en avklaring. Industri Energi bringer dette videre til sentrale myndigheter.
- Covid-19 informasjon. Geir Terje informerte om aktuelle saker fra Covid-19 gruppen i bedriften.

9.3. AKAN/Attføring. Aktuell generell informasjon fra Ståle.

10. Eksterne engasjement

- 10.1. Forbundsstyre. Eirik informerte om aktuelle saker fra forbundet.
- 10.2. LO. Eirik informerte om aktuelle saker fra representantskapet i LO.

- 10.3. Industri Energi HMS utvalg. Frode informerte at forbundet har endret oppsatt datoer for HMS konferanse fra 19. og 20. oktober til 1. og 2. november 2021.
- 10.4. Industri Energi HVO nettverk. Frode informerte om aktuelle saker.
- 10.5. LO helikopterutvalg. Frode informerte at styret i Avinor Flysikring vedtok 6. mai at Stavanger kontrollsentral blir værende i Stavanger. Dette er en gledelig beslutning, og en sak Industri Energi har jobbet for.

11. Andre pågående aktiviteter

Eirik informerte at det jobbes med forskjellige planer for markering av Ekofisk-Komiteens 50 års jubileum i 2024.

Møtet avsluttet kl.16:00