

Styremøte



EKOFISK KOMITEEN

Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

28.06.2023

Til stede:

| | |
|-------------------|----------------------------|
| Leder | Eirik Birkeland |
| 1. Nestleder | Trond T. Haugbjørg |
| 2. Nestleder | Frode Nirisen |
| HVO/Styremedlem | Anbjørn Lærdal |
| HVO/Styremedlem | Arild E. Andersen |
| HVO/Styremedlem | Bjørnar Berger |
| Leder Nepco | Lars Nag |
| HVO/Leder EK-Land | Ståle Skretting - Referent |

1. Styrebehandling av ny innleieprotokoll mellom Ekofisk-Komiteen og ConocoPhillips.

Informasjon om saken:

1. Eirik åpnet møtet 08:30.
2. Trond informerte om historikken i forhandlingene med bedriften.
3. Informasjon om avtalen fra Eirik:
 - Landsorganisasjonen (LO) og Industri Energi har gjennom flere år krevd innstramning i regelverket for innleie for å begrense bedriftenes styringsrett på dette. I regjeringserklæringen fra Hurdal fikk vi gjennomslag for kravene og Arbeiderparti- og Senterpartiregjeringen med daværende arbeidsminister Hadia Tajik (Ap) i spissen la frem forslag til omfattende innstramminger som svar på LOs krav. Stortinget vedtok endringene og disse tredde i kraft 1. april i år med overgangsordning til 1. juli for innleie som allerede var avtalt.
 - En av de store endringene er at bruken av såkalt prosjektinnleie (innleie når arbeidet er av midlertidig karakter) blir forbudt uten etter avtale med fagforening med innstillingsrett (fagforeninger som har minst 10.000 arbeidstakere som medlem). Det betydde at ConocoPhillips var avhengige av å få på plass en avtale med Ekofisk-Komiteen før fristen 1. juli, om de ønsket å fortsette med prosjektinnleie etter denne datoen. Det er en avtale om slik innleie (prosjektinnleie) Ekofisk-Komiteen og ConocoPhillips nå er enige om.

- Intensjonen med lovendringene er å redusere bruken av innleie og forsterke at fast ansettelse skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv. Dette gjenspeiles i avtalen som slår fast at dette er hovedregelen og målet også for ConocoPhillips.
- Avtalen begrenser bruken av prosjektinnleie til 5% for hele ConocoPhillips Norge sett under ett. Den slår fast at slik innleie skal være et supplement til faste ansettelser ved klart definerte prosjekter med tidsbegrenset varighet. Den slår videre fast at ConocoPhillips skal sørge for at det er «ryddige forhold» hos bemanningsforetakene som bedriften benytter, og at det skal legges til rette for god dialog mellom Ekofisk-Komiteen og fagforeninger og vernetjeneste i bemanningsforetakene.
- Som en motytelse for avtalen, og som et ledd i å redusere innleiebruken, har ConocoPhillips gjennom avtalen med Ekofisk-Komiteen forpliktet seg til å ansette 22 personer.
- Disse 22 ansettelsene skal fortrinnsvis ansettes blant innleide og tidligere lærlinger. Vi har sikret at denne intensjonen kan oppfylles gjennom å gi fortrinnsrett til disse stillingene for alle som har vært innleid til ConocoPhillips etter 1.7.2022, altså dagens innleide og alle som har vært innleid 1 år tilbake i tid. Fortrinnsretten er lik for alle uavhengig av innleieansiennitet. Det er i tillegg gitt en åpning for å kunne velge nåværende eller tidligere lærlinger i ConocoPhillips Norge foran de innleide med fortrinnsrett.
- Stillingene vil bli utlyst eksternt på vanlig måte og personell med fortrinnsrett må søke på stillingene for å kunne hevde denne retten.
- Avtalen er gjeldene til 1.11.2024 og må da reforhandles hvis selskapet fortsatt ønsker å benytte prosjektinnleie.

I tillegg ligger det flere muntlige forutsetninger til grunn, bl.a :

- De 22 nye ansettelsene som følge av denne avtalen kommer i tillegg til allerede utlyste og godkjente stillinger.
- Timebanken i tillitsvalgtavtalen styrkes med 200 timer.

Vedtak:

Det ble enstemmig vedtatt at Ekofisk-Komiteen godkjenner innleieavtalen med bedriften og at Eirik får mandat til å signere avtalen.