



EKOFISK KOMITEEN
Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

Referat

Årsmøte 2022

Quality Airport Hotel, Sola, 15. og 16. mars.

Leder Eirik Birkeland åpnet møte med 1 minutt stillhet for de av våre medlemmer som har gått bort det siste året.

Deretter ønsket han alle delegater og gjester velkommen til møte.

Eirik presiserte at det har vært en spesiell tid de siste 2 årene. Det er nå 3 år siden siste årsmøte med fysisk fremmøte. Covid -19 har preget oss over lang tid. De siste 2 årene har vi hatt digitale årsmøter.

Han pekte også på omorganiseringen, frivillig avgang og utkontraktering på kaien i Tananger.

Eirik oppfordret alle tillitsvalgte til å forberede spørsmål til ledelsen.

Geir Terje gjennomførte opprop av delegater og gjester.

Godkjenning av representanter

Til stede ved møtets begynnelse: 48

Ikke til stede: 3

Vedtak: Delegatene ble godkjent

Valg av møteledelse

Vedtak: Følgende ble valgt til møteledelse:

Ordstyrer: Reidar Øksnevad

Bisitter: Jim Brandsø

Protokollførere: Anne Gry Westlye og Bjørn Roar Tollefsen

Valg av redaksjonskomité

Vedtak: Følgende ble valgt til redaksjonskomite:

Trond Haugbjørg

Ståle Skretting

Lars Nag

Valg av tellekorps

Vedtak: Følgende ble valgt til tellekorps:

Sølvi Tytlandsvik og Kenneth Nordbø

Valg av to til å underskrive protokoll

Vedtak: Følgende ble valgt til å underskrive protokoll:

Leiv Harry Dale

Harald Ims

Godkjenning av dagsorden

Punkt 10 og 11 bytter plass.

17: Budsjett står ved en feil ikke på dagsorden, og skal selvsagt være med.

Vedtak: Godkjent med ovenstående endringer

Godkjenning av møteorden

Alle punkt som er relatert til gjennomføring av årsmøtet digitalt, utgår.

Vedtak: Godkjent uten kommentar

(50 stemmeberettigede)

Årsberetning

Leder Eirik Birkeland gikk gjennom hovedtrekkene i årsberetningen for 2021.

Leder var blant annet innom:

- Hjemmekontor
- Nedbemanning i Tananger
- Organisasjonsgraden 80%
- Rekruttering
- Infokanaler, hjemmeside
- Medlemsmøter
- Industri Energi
- Forbundsstyre, Landsmøte, samarbeidskomiteen operatør, skiftutvalg
- Ikke fått gjennomført Tillitsvalgtsamlinger pga. covid-19 de 2 siste år
- Samarbeidslinjen med bedriften har vært utfordrende
- Krevende med mange store endringer i Ekofisk 2030+
- Saker sendt til myndighetene

Vedtak: Årsberetningen ble godkjent uten kommentar

Regnskap

Regnskapet ble presentert av Geir Terje Stengårdsbakken
Revisjonsberetning 2021 ble presentert av Sølvi Tytlandsvik

Vedtak: Regnskapet og revisjonsberetning ble godkjent uten kommentar

Industri Energi ved Frode Alfheim

Innlegg fra Industri Energi ble holdt av Frode Alfheim som var innom flere tema i sin tale. Han takket oss for å være en stabil energiprodusent gjennom pandemien.

- Industri Energi var avgjørende for å få på plass oljeskattepakken.
- ConocoPhillips bidrar i arbeidet med å flytte norske oljejobber ut av landet til Dubai.
- Utfordringene med krigen i Ukraina.
- I valgkampen fikk partier som vil legge ned olje- og gassindustrien mye oppmerksomhet, men det er viktig å huske på at 80% av partiene på Stortinget er for å utvikle og drifte vår bransje videre.
- Eu vil kjøpe norsk gass langt inn i fremtiden.
- Parisavtalen og forpliktelsene for Norge.
- Lill Heidi Bakkerud skal lede årets forhandlinger for OBF.

Vi blir sterkere sammen og skal utvikle og ikke avvike vår industri.

Innlegg fra LO - Felles Industri og energipolitisk plattform

Presentasjonen fra LO ble holdt av rådgiver Olav Lie.

Innlegg fra ConocoPhillips ved Steinar Våge

Steinar Våge takket våre medlemmer og de offshoreansatte spesielt for det arbeidet de gjorde gjennom covid-19 pandemien. Han presenterte gode resultater og framtidsutsikter for selskapet i Norge og internasjonalt. Han presenterte også bedriftens planer for feltutvikling og utslippsreduksjoner ved blant annet installasjon av havvindturbiner.

Innlegg fra regjeringen

Innlegg fra regjeringen ble holdt av statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Maria Walberg, hun kom inn på flere interessante saker blant annet:

- Krigen i Ukraina og mottak av flyktninger og integrering
- Effekter av pandemien i arbeidsmarkedet
- Trygghet for arbeid/trygghet for lønn
- Styrking av tilsynsmyndigheter
- Faste ansettelse og hele stillinger
- Bekymret for bruk av lave stillingsbrøker
- Få opp organisasjonsgraden
- Viktigheten av 2- og 3-partsamarbeidet for å drive et godt sikkerhetsarbeid
- Viktig at politikerne kommer nærmere arbeidstakerne og at politikerne må komme nærmere de tillitsvalgte

De tillitsvalgte møter bedriftens ledelse m/spørsmål

Fra bedriften møtte:

Steinar Våge, *Pres, Europe, Middle East & North Africa*

Jan-Arne Johansen, *General Manager Operated Assets Europe*

Dag Sanner, *General Manager NO POA, Commercial, External Affairs & LY*

Nicolai Lenning, *Manager GEA Operations*

Kjell Rune Skjeggstad, *Manager HSE Norway*

Anders Moen, *Director Manning Industrial & Employee Relations*

Rune Tufta, *Manager Operations support*

Ingunn Hagelin, *Manager HR Norway*

Etter presentasjonene fra bedriften og gjester ble det åpning for å stille spørsmål direkte til bedriftens representanter. Spørsmål fra de tillitsvalgte omhandlet bla. følgende:

- Det grønne skiftet
- Manglende opplæring nyansatte
- Strategien for ansettelse av lærlinger
- Markering av 30 årsjubilarer
- Grunnlaget for bonusutbetaling er for lavt for offshoreansatte
- Bekymring for at vi mister dyktige ansatte
- Intervjue nyansatte på teams
- Tilgang på magasinet Pioner til pensjonistene
- Personalgoder
- Vedlikeholdsprogram/optimalisering

Innkomne saker

Forslag 1. Endre delingstall i overenskomst for operatørbedrifter

Forslagstiller: Jan Fredheim, Reisemannskap

Endre delingstall i overenskomst for operatørbedrifter: fra 1752 til 1612 slik Equinor/Statoil har hatt særavtale på i over 10 år.

Dette har vært foreslått mange ganger før, uten noe resultat. Mener det nå er på tide å få dette prioritert.

Styrets innstilling presentert av Geir Terje Stengårdsbakken:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Edvard Gissingen

Geir Terje Stengårdsbakken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 2. Kompensasjon for å bruke fallsikring

Forslagstiller: Terje Karlsen, NDT avdelingen

Ønsker kompensasjon for å bruke avansert fallsikring, dette fører til større risiko for arbeidstakerne i sitt daglige virke. Enkelte grupper har utstrakt bruk av fallsele i sitt daglige virke, og beveger seg over store avstander i høyden.

Styrets innstilling ble presentert av Trond Tidemann Haugbjørg:

Oversendes forhandlingsutvalget

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 3. Smuss og Ulempe tillegg (tank tillegg)

Forslagstiller: Frode Moen, NDT avdelingen

Smuss og Ulempe tillegg må økes betraktelig fra det det er i dag. Dette i forhold til den risikoen man utsetter seg for. Tillegget bør ut ifra risiko og ulempe, sidestilles med TT-tillegget.

Tillegget står som Maske/tank i SAP og Smuss ulempe på lønsslipp.

Styrets innstilling ble presentert av Anbjørn Lærdal:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 4. Støtte til synskorrigering for personer over 45 år

Forslagstiller: Jostein Taksdal, NDT avdelingen

Vi har et forslag til årsmøte som går på kompensering av utgifter til synskorrigering. Dette forslaget har vært oppe til vurdering tidligere.

Prisen for denne operasjonen varier, men ligger på 55-69 000 kr ut ifra linsetype man velger/trenger. Rød tekst er hentet fra Memira øyeklinikker.

Fra 45 års alderen, trenger mange bruker lesebriller siden man har utviklet alderssyn, eller presbyopi som det heter på fagspråket.

Et linsebytte (RLE) resulterer i at man slipper lesebriller, samtidig som det løser andre synsfeil man skulle ha. Den som har gjort et linsebytte, slipper risikoen for grå stær i fremtiden.

Hvis man tar utgangspunkt i at man starter med briller når man er 45 år og skifter hvert fjerde år med en pris på ca. 13 000 - 15000 kr, (både terminal og vernebriller) vil man komme opp i den nette sum av 65 000 - 75 000 kr før man når pensjonsalder.

Vi har snakket med flere som har tatt denne operasjonen og som jobber her ute på Ekofisk, og de er meget fornøyde med resultatet.

HMS synspunkt:

Ved bruk av briller/linser i forskjellige typer masker, og under forskjellige arbeids situasjoner som entring av tanker, mottak og sending av pigger, mekaniske jobber og ikke minst i eventuelle trening/skarpe situasjoner hvor det skal utføres røykdykking eller brannbekjempelse som krever bruk av tett maske med, kan det skape problemer som dugg og briller ut av posisjon. Ved bruk av linser blir man tørr i øynene ved bruk av overtrykksmaske.

Styrets innstilling ble presentert av Ståle Skretting:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 5. Nattskifttillegget

Forslagstiller: Jonny Rislåa, NDT avdelingen

Nattskifttillegget må økes. Kompensasjonen er ikke i samsvar med ulempen og helserisikoen dette medfører.

Styrets innstilling ble presentert av Arild Emanuel Andersen:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 6. Øke tillegget for bruk av tilkomsteknikk

Forslagstiller: Jostein Taksdal, NDT avdelingen

Tillegget for tilkomsteknikk har stått i ro altfor lenge og må økes. Per dags dato får en 60kr pr time. Dette har vær likt så langt tilbake som i 2013. Sammenlignes det med satsen for nattskifttillegget, som i 2013 var 65kr, har dette økt til 83kr per time til dags dato. Det er 28% økning over åtte år. Tilkomsteknikk tillegget bør økes jevnt på linje med nattskifttillegget.

Styrets innstilling ble presentert av Trond Tidemann Haugbjørg:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 7. Offshorekompensasjon for individuelt avlønnet

Forslagstiller: Arve Tveråmo, NDT avdelingen

Offshorekompensasjonen for individuelt avlønnet må økes, da det har stått tilnærmet uforandret de siste årene.

Styrets innstilling ble presentert av Ståle Skretting:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 8. Helligdagstillegget

Forslagstiller: Ronnie Bergum, NDT avdelingen

Helligdagstillegget må økes betraktelig. Normalt sett blir dette kompensert med 100% tillegg i norske private bedrifter. I enkelte offentlige bedrifter opereres det med 133%.

Styrets innstilling ble presentert av Frode Nirisen:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 9. Økt andel norske råvarer offshore

Forslagstiller: Jostein Taksdal, NDT avdelingen

Ekofisk-Komiteen må fortsette å ha fokus på å få økt andelen av norske råvarer i kontrakten med gjeldene leverandør av cateringtjenester. Vi arbeider på norsk sokkel og bør være med å støtte opp om norsk landbruk og norsk matproduksjon.

Styrets innstilling ble presentert av Bjørnar Berger:

Ivaretatt i forslag til handlingsprogram.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtatt: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 10. Svingskift

Forslagstiller: Fred Stalsberg Wietrzychowski, NDT avdelingen

Stiller spørsmål ved at svingskift-kompensasjon er basert på hvilket lønnsnivå arbeidstaker står i.

Dette med tanke på at ulempen ved svingskift er like stor uavhengig om man er lærling eller fagarbeider.

Det er ønske om at lærlinger også blir kompensert på samme grunnlag som en fagarbeider

Styrets innstilling ble presentert av Arild Emanuel Andersen:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 11. Kontrollromstillegg

Forslagstiller: Rune Hestvik Karlsen EkoJ CCR

Ønsker at kontrollromstillegg som er en del av fast lønn til kontrollromsoperatører skal bli pensjonsberettiget, på lik linje med skifttillegg. Andre selskap har allerede dette.

Styrets innstilling ble presentert av Arild Emanuel Andersen:

Oversendes forhandlingsutvalget.

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 12. Helligdagsgodtgjørelse påskeaften

Forslagstiller: Håvard Nesse, Eldfisk kompleks

Det er ønsket helligdagsgjørelse på påskeaften.

Styrets innstilling ble presentert av Anbjørn Lærdal:

Oversendes forhandlingsutvalget

Innlegg:

Ingen tegnet seg til saken

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

(46 stemmeberettigede)

Rapport fra klubb og utvalg

Ekofisk-Komiteen Nepco

Kim Stian Kolnes presenterte årsberetning fra Ekofisk-Komiteen Nepco. Kim Stian nevnte blant annet: Arbeidet i Bu/Amu, EWC, Landsmøte i Industri Energi 2021.

Ekofisk-Komiteen Land

Ståle Skretting presenterte årsberetningene fra Ekofisk-Komiteen Land (2019 – 2021). Ståle nevnte blant annet: 50 års jubileet, bemanningsreduksjon i Tananger, utkontraktering av arbeid på basen i Tananger.

ConocoPhillips Pensjonistforening

Paul Hinna takker for samarbeidet med Ekofisk-Komiteen på vegne av pensjonistforeningen i ConocoPhillips.

Budsjett

Budsjettet ble presentert av Geir Terje Stengårdsbakken

Innlegg:

Bjørn Inge Vigre
Geir Terje Stengårdsbakken
Roald Eie

Forslag:

Styret endrer sitt forslag til budsjett i forhold til det som opprinnelig ble presentert.

Punktet «Avsetning til større investeringer» justeres fra kr. 120 000,- til kr. 110 000,-.

Punktet «Tilskudd til Flyktningehjelpen» kr. 50 000,- endres til «Tilskudd til Unicef» kr.60 000,-.

Vedtak: Budsjettet, med de foreslåtte endringer, ble enstemmig vedtatt

Handlingsprogram

Vedtak: Handlingsprogrammet ble enstemmig vedtatt

Offentlige uttalelser

Det ble fremlagt forslag til 2 offentlige uttalelser

1: Ekofisk-Komiteen fordømmer krigen i Ukraina

Vi er dypt urolige for situasjonen i Ukraina. Russland sin invasjon er ikke bare et angrep på Ukraina, men på demokratiet.

Derfor bevilger vi 60.000,- til UNICEF for å hjelpe det ukrainske folk i en grusom situasjon!

Innlegg:

Geir Terje Stengårdsbakken
Eirik Birkeland

2: Lik bonusutbetaling i kroner for alle ansatte

Ekofisk-Komiteen mener at store forskjeller i bonusutbetalinger i en bedrift gir dårlig arbeidsmiljø og uakseptable forskjeller blant de ansatte.

Vår holdning er at dersom det skal gis bonus skal denne være lik i kroner for alle ansatte i bedriften.

Innlegg:

Elias Holstad
Geir Terje Stengårdsbakken
Eirik Birkeland
Elias Holstad
Bjørn Roar Tollefsen
Geir Terje Stengårdsbakken

Vedtak: Begge de offentlige uttalelsene ble enstemmig vedtatt

Valg

Suppleringsvalg kontrollkomiteen

Ola Wetteland slutter i bedriften, og det må derfor velges ny vara.

Styrets innstilling til vara for resten av perioden (ett år): Jeanett Nekkøy

Vedtak: Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Revisorer/kontrollkomité blir da seende slik ut:

Medlem:
Remie Gildrenes
Sølvi B. Tytlandsvik

Vara:
Jeanett Nekkøy

Avslutning

Eirik Birkeland avrundet møtet og ønsket alle vel hjem

Møtet ble avsluttet med lunsj for alle.