

# Styremøte



## EKOFISK KOMITEEN

Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

**24.09.2024**

**Kl. 09:00**

### Til stede:

Leder	Eirik Birkeland
1. Nestleder	Trond T. Haugbjørg
2. Nestleder	Frode Nirisen
HVO/Styremedlem	Anbjørn Lærdal
HVO/Styremedlem	Arild E. Andersen
HVO/Styremedlem	Bjørnar Berger
E-K Nepco	Per Øyvind Henriksen
HVO/Leder EK-Land	Ståle Skretting – Referent

Vara HVO/Styremedlem Jone Stapnes deltok på møtet i forbindelse med punkt 7.4.

### Åpning

1.1. Eirik åpnet møtet kl.09:00.

### 2. Protokoller og referater

2.1. Eirik gikk gjennom referatet fra styremøtet tirsdag 18. juni. Referatet ble godkjent.

### 3. Organisasjon og verving

- 3.1. Medlemsoversikt. Trond gikk gjennom medlemsoversikten til og med dags dato. Oversikten viser sterk medlemsvekst siden sist styremøte. 29 nye medlemmer har meldt seg inn siden sist møte (20 offshore og 9 onshore).
- 3.2. 50-årsberetning. Eirik presenterte første utkast av beretningen om Ekofisk-Komiteen sine første 50 år. Eirik har brukt mye tid både helg og kveld i 2024 på å skrive historien og samle stoff til innholdet i det som skal ende opp i en bok. Styret gikk gjennom beretningen side for side og det ble gjort noen mindre korrigeringer.
- 3.3. Ommund Stokka gikk gjennom SLB UK saken. Ommund Stokka (Nestleder i Forbundet Styrke) var invitert til møtet for å gjennomgå saken der ni medlemmer på fartøyet «Island Captain» i selskapet SLB UK som krevde norske lønns- og arbeidsvilkår i forbindelse med arbeid på norsk sokkel. Arbeidet bestod i brønnstimulering på Ekofisk feltet. Ommund presenterte saken fra den startet med streik i mars 2023 til den endte opp med seier for de streikende i februar 2024.

### 4. Tariffavtaler, lønn og arbeidsvilkår

4.1. Informasjon om utvalgte pågående saker. Trond informerte om:

#### **Til forbundet:**

- Feil beregningsmetode av timelønn/overtidsgrunnlag. Skal i møte med LO advokat torsdag 26. september.
- Tolkning av Bransjeavtalen punkt 7 – lønnsvurdering ved skifte av stilling.
- Ikke tilgjengelig for arbeid i avtalt forlenget oppholdsperiode.
- Tolkning av hovedavtalens § 10-1 – retten til å nekte å arbeide med streikebrytere (utilbørlig opptreden). Vi mener denne bør tas videre.
- Arbeidstid, fritid, arbeidsreise og tjenestereise.
- Søknad om økonomisk støtte til 50 årsberetning.

#### **Med bedriften:**

- Beregning av ansiennitet ved ansettelse.
- Timeføring i Workday.
- Personalansvar for offshore ledere.
- Tilgang på lønsslipp i friperioden.
- Håndtering av alvorlige helikopterhendelser.
- Intern AML opplæring (2 dagers kurs) for ledere.
- Sykefravær og oppfølging av sykemeldte.
- I samarbeid med Tekna har Ekofisk-Komiteen gitt innspill på bedriftens forslag til ny erklæring som gjelder taushetsplikt og immaterielle rettigheter. Bedriftens forslag er gått gjennom av begge forbund sine jurister.

#### **Internt:**

- Styret i Ekofisk-Komiteen arbeider med en 50 årsberetning i anledning vårt 50 års jubileum. Denne blir ført i pennen av leder Eirik Birkeland.

4.2. VO vilkår og rekruttering. Styret diskuterte ulike tiltak for rekrutteringsarbeidet til vernetjenesten.

### **5. Økonomi og administrasjon**

5.1. Budsjett og regnskap. Trond gikk gjennom budsjett frem til dags dato. Regnskap viser vi er innenfor budsjett.

### **6. Konferanser, kurs og studiearbeid**

6.1. Eirik informerte om status i planleggingen av TV samlingene 2024 på Kjelfergen. Datoer for årets samlinger er 5.-7. november og 26.-28. november.

### **7. Prosjekter**

7.1. ORM. Arild informerte at prosjektet går bra og følger oppsatt tidsplan.

7.2. Eldfisk Nord. Anbjørn informerte at det planlegges for 4 nye brønner i ledige brønnsliiser. Utstyr leveranse pågår. Første produksjon er estimert til Q3 2026.

7.3. Fjerningskampanjen. Arild informerte at årets prosjekt er ferdig og fullført.

7.4. NxtGen ERP. Jone Stapnes informerte om følgende:

- Utfordringer med timeskriving i Workday. Møte satt opp med HR 2. oktober.
- Materiell og manglende knytninger til PMO. Søkes om ekstra bemanning for økt støtte til offshore samtidig som det følges opp med det globale teamet for å utbedre defekter. SAP resurser hentet inn til basen for å legge vekt på dette denne uken.
- Avvik. O&M Teamet har diskutert denne saken flere ganger og målet nå er å øke opplæringen og sette inn flere superbrukere for å avlaste organisasjonen offshore. Det har også blitt gjennomført opplæring av Aker og Beerenberg

personell for å sikre at avvikene de skriver er av god kvalitet slik at organisasjonen vår skal slippe å bruke mye tid på å rette opp i dette.

- ZB prosessen er endret, men det er ikke innført nye krav i siste revisjon av 5048. Alle endringer i denne versjonen er gamle krav og koder i ny «look» for å tilpasse ZB-prosessen til nye SAP. En viktig endring som kom i forrige revisjon, og som også er knyttet til nye SAP, er nytt barrierehierarki. Men det er samme barrieresystemene, ZB-feilene og prosessene som før.

7.5. Dysleksiprojektet. Trond og Ståle informerte om status, arbeid som pågår eller som er planlagt og om arbeid som har blitt gjennomført i prosjektet siden forrige styremøte:

- Einar Malin, offshorerepresentant i Dysleksiprojektet, har avholdt informasjonsmøter om prosjektet på alle offshorelokasjoner på de fleste skift. Prosjektgruppen har mottatt mange gode tilbakemeldinger fra hans bidrag i disse møtene.
- Prosjektgruppemøte skal arrangeres 9. oktober.
- Prosjektgruppen er invitert til Aker Solution Egersund 4. november. Hensikten med besøket er informasjon og erfaringer de har med innføring av Dysleksivennlig arbeidsplass.

7.6. PPF (tidligere produserende felt). Anbjørn informerte om status, aktuelle saker og arbeid som pågår i prosjektet. Vernetjenesten deltar i HMS og design.

7.7. 2050+. Arild informerte om status i prosjektet. Forenkling Ekofisk Kilo der det er besluttet å fase ut vannrenseprosessen og injeksjonsturbiner. Som følge av dette så pågår det noen mindre prosjekter som må på plass. Blant annet ny Watermaker og kjele for varme i bolig. Arbeidsgruppen skal og se på muligheter for ytterligere forenkling av installasjonen.

7.8. Sørlige Nordsjø 2. Bjørnar informerte om aktuelle saker og at prosjektet skal velge konsept ved årsskiftet.

## **8. Bedriftsinterne saker**

8.1. Velferd. Ståle informerte om aktuelle saker fra velferden.

## **9. Vernefaglig**

9.1. Granskinger:

- Arild informerte at granskning av hendelsen med feil på utløsermekanismen til livbåt 2 på Ekofisk Kilo pågår.
- KHVO informerer. På grunn av mange andre saker på dagens møte blir Frode sin KHVO informasjon overført til neste styremøte.
- AKAN/Attføring. Aktuell informasjon fra Ståle.

## **10. Eksterne engasjement**

10.1. LO/Forbundsstyre/Operatørutvalget. På grunn av mange andre saker på dagens møte blir Eirik sin Forbundsstyre og LO informasjon overført til neste styremøte.

10.2. Industri Energi HMS utvalg. På grunn av mange andre saker på dagens møte blir Frode sin HMS-utvalg informasjon overført til neste styremøte.

10.3. Industri Energi HVO nettverk. På grunn av mange andre saker på dagens møte blir Frode HVO nettverk informasjon overført til neste styremøte.

10.4. LO helikopterutvalg. Frode informerte om følgende:

- Nytt helikopterselskap på sokkelen (Lufttransport). Verksted og vedlikehold blir utført på Eggemoen ved Hønefoss.
- Delesituasjonen S-92. Intet nært forestående, men bedre signaler for fremtiden. Det kommer ny informasjon om dette på neste styremøte.

## **11. Andre pågående aktiviteter**

**Møtet avsluttet kl.17:00**