

Styremøte



EKOFISK KOMITEEN

Fagforening for ansatte i ConocoPhillips Norge

16.12.2025

Kl. 09:00

Til stede:

Leder	Eirik Birkeland
1. nestleder	Trond Tidemann Haugbjørg
Styremedlem/HVO	Anbjørn Lærdal
Styremedlem/HVO	Bjørnar Berger
Styremedlem/HVO	Fredrik Andrè Gitlestad
E-K Nepco leder	Per Øyvind Henriksen
E-K land leder/HVO	Ståle Skretting

Fra kl. 13:00

Vara HVO/Styremedlem	Bjørn Roar Tollefsen
Vara HVO/Styremedlem	Arnstein Berge
Vara E-K Nepco	Lasse Nilsen

1. Åpning

- 1.1. Eirik åpnet møte kl. 09:00.

2. Protokoller og referater

- 2.1. Eirik gikk igjennom referatet fra styremøtet tirsdag 18. november. Referatet ble godkjent.
- 2.2. Eirik gikk gjennom referatet fra ekstraordinært styremøte onsdag 26. november. Referatet ble godkjent.
- 2.3. Eirik gikk gjennom referatet fra ekstraordinært styremøte onsdag 3. november. Referatet ble godkjent.

3. Organisasjon og verving

- 3.1. Medlemsoversikt. Trond gikk gjennom medlemsoversikten til og med dags dato. Oversikten viser stabilt medlemstall og ett nytt medlem siden sist styremøte.

3.2. Oppfølging av innspill TV kurs. Dette punktet ble gjennomgått etter lunch på grunn av at det var ønskelig at vara representantene også deltok i arbeidet med denne saken. Eirik informerte om formålet, og gikk gjennom innspill fra gruppearbeidet i begge årets TV kurs på Kielfergen. Møtet laget en plan med 4 konkrete oppfølgingspunkter som det jobbes videre med:

- Vær synlig, tilgjengelig og engasjert.
- Bygg og del kunnskap.
- Fremhev fordelene ved medlemskap.
- Arbeid systematisk for medlemsvekst.

Eget dokument med mer utfyllende informasjon vedlagt.

4. Tariffavtaler, lønn og arbeidsvilkår

4.1. Informasjon om utvalgte pågående saker. Trond informerte om:

- Drøftelser stillingsbeskrivelser i SV ESD/SV Telecom/OT-Tekniker:
 - Arbeidet tas opp på nyåret med deltagelse fra SV gruppene.
 - Frist for valg av innplassering (tariffert eller individuelt) utsettes til etter nye drøftelser er gjennomført på nyåret.
 - Det er avklart med bedriften at fristen for å hevde endringsoppsigelse gjelder fra nye drøftelser er gjennomført med arbeidsutvalget i Ekofisk-Komiteen.
- Havtil har gjennomført tilsyn mot bedriftens håndtering og rutiner i forbindelse med innleie. Rapport ventes på nyåret.
- Julekort er produsert og sendt ut.
- Gaver i forbindelse med vernetjenesten sitt 50 års jubileum er satt i bestilling, produksjon og utsending.
- Avklart med forbundet at de som tar sluttpakke fra 58 år kan stå som pensjonistmedlemmer i Ekofisk-Komiteen.
- Uenighetsprotokoll på godtgjørelse ved skifte av lugar utenfor arbeidstid er oversendt forbundet for vurdering.
- Enighetsprotokoll om prosess ved overføring av personell fra hav til land eller omvendt er inngått med bedriften.
- Forlengelse av innleieprotokoll til 1. april 2026 er inngått med bedriften.
- Det er avklart at bedriften ikke dekker egenandel ved trafikkulykker i tjenestereise.

4.2. Forslag til årsmøte. Eirik informerte at fristen for innsendelse av forslag til årsmøte er 31. desember. I den forbindelse fikk hovedverneombudene oppdrag til styremøtet 27. januar å utarbeide forslag til vedtektsendringer som følge av bedriftens omorganisering.

5. Økonomi og administrasjon

- 5.1. Budsjett og regnskap. Trond gikk gjennom budsjett frem til dagens dato. Regnskapet viser vi er innenfor budsjett. Det ble i møtet bestemt at kontingenten blir regulert med siste tilgjengelige KPI (som for siste styremøtet i året blir KPI tallene i november).

6. Konferanse, kurs og studiearbeid

7. Prosjekter

- 7.1. ORM. Trond informerte på vegne av KHVO om:
- Gikk live som planlagt 12. desember.
 - Tar litt tid ift. Forenlighetsmodulen/sjekken som sikkerhetsrådgiverne gjør.
 - Teamet er ute offshore. Det er plan for støtte i 6 uker fremover for å dekke alle skift.
 - Ligger litt etter med de mobile enhetene. Operatører blir prioritert.
 - Ifølge kilder tett på prosjektet har lanseringen gått over all forventning.
- 7.2. Fjerningskampanje. Trond informerte på vegne av KHVO at det ikke har vært møter og at det derfor ikke er ny informasjon i prosjektet siden sist styremøte.
- 7.3. PPF. Anbjørn informerte at prosjektet nå er blitt godkjent av partnerne og at det nå går inn i gjennomføringsfasen. Prosjektorganisasjon vil tre i kraft fra 1. januar 2026.
- 7.4. 2050+. Trond informerte på vegne av KHVO om:
- Levetidsforlengelsesprosjektene går som planlagt.
 - Ekofisk K forenkling skrider fremover. Arbeidet ledes av Morten Emmerhoff.
 - Ekofisk K Remote. Konseptvalg tatt. Sponsor er enige med arbeidsgruppen i at Ekofisk K skal styres fra Ekofisk J CCR når den er klar for å gå i remote. Det jobbes parallelt med å optimalisere styringen av brønner og automatisering av vanninjeksjon.
- 7.5. V2050+AN. Trond informerte om følgende:
- Task i alle OMOCer i bedriften er lukket. Tekst er utarbeidet i samarbeid med alle involverte, inkludert Tekna.
 - Det gjenstår NBU OMOC (Mother MOC). Steinar Våge skal godkjenne den 18. desember. Det jobbes med tekst til denne.
 - Faste dialog møter vil fortsette i 2026.
 - Arbeidsgruppe som ser på insourcing av arbeidsoppgaver fortsetter sitt arbeid i 2026.

8. Bedriftsinterne saker

- 8.1. Velferd. Ståle og Anbjørn informerte om aktuelle saker fra velferden. Blant annet om arbeidet med å redusere 2027 budsjettet, i tråd med bedriftens reduksjon, og saker fra arbeidsmøtene i den forbindelse.

9. Vernefaglig

- 9.1. Granskinger. Bjørnar informerte om status i granskingen som pågår i forbindelse med sammenstøtet mellom flerbruksfartøyet Skandi Marøy og Ekofisk Kilo. Hendelsen skjedde torsdag 23. oktober.
- 9.2. KHVO informerer. Trond informerte på vegne av KHVO om følgende aktuelle saker. Blant annet om planleggingen av samarbeidsmøter 2026. Når det passer for våre og bedriftens deltakere, og å sette opp datoer og innkalle til møtene. AU må utarbeide presentasjons mal for ny møtestruktur. Det har den siste tiden også vært høyt aktivitetsnivå fra myndighetene sin side i forbindelse med tilsyn. Tilsynene har gått på innleie, på fartøy og på elektriske anlegg Eldfisk.
- 9.3. AKAN/Attføring. Generell og aktuell informasjon fra Ståle. Blant annet saker fra heldagsmøtet på Sola Strand Hotell 2. desember. Møtet ble arrangert av ALOR nettverket. Ekofisk-Komiteen var representert av Ståle på møtet, bedriftshelsetjenesten i bedriften stilte også med to representanter.

10. Eksterne engasjement

- 10.1. LO/Forbundsstyre/Operatørutvalget. Eirik informerte om saker fra det siste forbundsstyremøtet i Styrke. Hovedtema var fokusområder fremover, og Eirik informerte i den sammenheng om følgende punkter:
 - Rekruttering av nye medlemmer.
 - 2-parts samarbeidet og utfordringer rundt det i mange bedrifter.
 - Kommunikasjon, markedsføring og utfordringer med å nå unge mennesker.
 - Driftsøkonomien i forbundet er krevende og at den må forbedres.
- 10.2. Styrke HMS utvalg. Det har ikke vært møter i utvalget siden sist styremøte.
- 10.3. LO helikopterutvalg. Trond informerte på vegne av KHVO om aktuelle saker i helikopterutvalget.

11. Andre pågående aktiviteter.

- 11.1. Ingen saker innmeldt

Møtet avsluttet kl. 15:45

Referent: Ståle Skretting

Anbefalinger fra årets TV-samlinger (vedlegg)

Det ble avholdt to samlinger på Color Line sine ferger mellom Oslo og Kiel 4. til 6. november og 25. til 27. november. Resultatene fra gruppearbeidene er sammenstilt av styret til 4 aksjonspunkter og skal følges opp i neste arbeidsår.

Temaene for kurset var tillitsvalgtarbeid, vernearbeid og organisasjonsforståelse, med særlig fokus på de store omstillingene knyttet til V2050+AN-prosjektet.

Deltakerne fikk i oppgave å svare på forskjellige spørsmål omkring hvordan man kan bli en best mulig tillitsvalgt og hvordan vi systematisk kan jobbe med rekruttering av nye medlemmer.

Styret inkludert varaene til styret hadde styremøte 16. desember der vi gikk igjennom alle innspillene fra gruppearbeidet på TV-samlingene og oppsummerte dette i 4 hovedpunkter med konkretiserende underpunkter. Punktene er ment som en hjelp til alle tillitsvalgte og en rettesnor for arbeidet som tillitsvalgt for Ekofisk-Komiteen.

1. Vær synlig, tilgjengelig og engasjert

- Tillitsvalgte bør være synlige på arbeidsplassen, oppsøke medlemmer, delta aktivt i møter og arrangementer, og vise at de bryr seg. Synlighet kan også styrkes gjennom bruk av klistremerker og tydelig kommunikasjon.
 1. Tilpasse tidspunkt for medlemsmøter slik at flest mulig kan delta.
 2. Tillitsvalgtklistremerker – rundingen + tillitsvalgt (styret bestiller inn)
 3. Tilpasse tillitsvalgtorganisasjonen til ny organisering i bedriften.
(styret foreslår vedtektsendringer)

2. Bygg og del kunnskap

- Det er viktig å holde seg oppdatert på saker, lov- og avtaleverk, samt aktivt søke og videreformidle informasjon til medlemmene. Å delta på kurs og bygge nettverk styrker både den enkelte og organisasjonen.
 1. Videreformidle informasjon man får til medlemmer (eksempelvis fra TV/VO møte)
 2. Følge med på www.ekofisk-komiteen.no og videreformidle informasjon.

3. Delta på årlig tillitsvalgtkurs i Ekofisk-Komiteen og følge med på forbundets kurssider.

3. Fremhev fordelene ved medlemskap

- Synliggjør hvilke fordeler, goder og resultater Ekofisk-Komiteen har oppnådd. Vær tydelig på hvorfor det er bra å være organisert i Ekofisk-Komiteen. Ekofisk-Komiteen er størst i selskapet og er representert i alle formelle og uformelle fora. Størrelse er avgjørende for gjennomslag og resultater.
 1. Les jubileumsboken (Ekofisk-Komiteen Bind2) og videreformidle kunnskapen.
 2. Sett deg inn i «oppnådde milepæler». Dokumentet kan fås av hovedtillitsvalgte.
 3. Ekofisk-Komiteen sikret at det ikke ble ufrivillige oppsigelser i V2050+AN prosjektet.

4. Arbeid systematisk for medlemsvekst

- Fagforeningsarbeid handler om å stå samlet og være mange. Skal vi som arbeidstakere opprettholde vår posisjon og innflytelse i selskapet og internt i fagbevegelsen må vi stå samlet i en sterk fagforening. Dette oppnås ved å stå samlet i Ekofisk-Komiteen.
 1. Møte nyansatte tidlig
 2. Frem snakke fordelene ved å være organisert i den største fagforeningen med størst påvirkningskraft.
 3. Frem snakke de seire og resultater vi har fått til.